**Вносится Правительством**

**Ульяновской области**

**Проект**

**ЗАКОН**

**УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О внесении изменений в Закон Ульяновской области**

**«О квоте для приёма на работу инвалидов
на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области**

*Принят Законодательным Собранием Ульяновской области \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.*

**Статья 1**

Внести в Закон Ульяновской области от 27 апреля 2009 года № 41-ЗО
«О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» («Ульяновская правда»от 06.05.2009 № 34; от 07.09.2013 № 109;
от 06.02.2014№ 16; от 01.06.2018 № 36; от 26.10.2021 № 78) следующие изменения:

1. В статье 1:

а) абзац первый части 1 после слова «далее» дополнить словом «также»;

1. часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Квота рассчитывается работодателем самостоятельно в соответствии
с Правилами выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

В соответствии с пунктом 4 статьи 132 Закона Российской Федерации
от 19 апреля 1991 года № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации» при исчислении квотыв среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда
по результатам специальной оценки условий труда.»;

1. статью 2 признать утратившей силу.

**Статья 2**

Признатьпункт 2 Закона Ульяновской области от 31 августа 2013 года
№ 167-ЗО «О внесении изменений в статьи 1 и 2 Закона Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области» («Ульяновская правда»
от 07.09.2013 № 109) утратившим силу.

**Статья 3**

Положения абзаца первого части 2 статьи 1 Закона Ульяновской области от 27 апреля 2009 года № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» (в редакции настоящего Закона) действуют до 1 сентября 2028 года.

**ГубернаторУльяновской области А.Ю.Русских**

г. Ульяновск

\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.

№ \_\_\_\_\_\_-ЗО

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту закона Ульяновской области**

**«О внесении изменений в Закон Ульяновской области**

**«О квоте для приёма на работу инвалидов**

**на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области»**

Проект закона Ульяновской области «О внесении изменений
в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов
на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области» (далее – законопроект) разработан в целях приведения в соответствие с федеральным законодательством, а именно в связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правилвыполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» (далее – постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366) и утверждением приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (далее – приказ Минтруда России
от 26.01.2022 № 24).

С 01.03.2022 регулирование вопросов установления квоты для приёма
на работу инвалидов (далее – квота) осуществляется Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1«О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон № 1032-1).

Закон № 1032-1 был дополнен новой статьёй 132 «Установление квоты для приёма на работу инвалидов», в соответствии с которой квота считается выполненной работодателем в случае оформления трудовых отношений
с инвалидом на любое рабочее место в порядке, установленном постановлением Правительства РФ № 366.

Приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24 утверждена форма представления работодателем информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии
с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов, предусмотренной пунктом 3 статьи 25 Закона
№ 1032-I (далее – информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой).

На территории Ульяновской области квота устанавливается
в соответствии с Законом Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» (далее – Закон № 41-ЗО).

Законопроектом предлагается признать утратившей силу статью 2 Закона № 41-ЗО в связи с отсутствием правовых оснований для установления законом субъекта Российской Федерации порядка представления работодателями информации, предусмотренной пунктом 3 статьи 25 Закона № 1032-1.

Принятие законопроекта позволит привести нормы Закона№ 41-ЗО
в соответствие с федеральным законодательством.

Факторы, которые способствуют или могут способствовать созданию условий для проявления коррупции, отсутствуют.

Законопроект разработан референтом департамента занятости населения, труда и социального партнёрства Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Ласточкиной Ольгой Федоровной.

Руководитель Агентства по развитию

человеческого потенциала и трудовых

ресурсов Ульяновской области Е.Н.Иванов

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту закона Ульяновской области**

**«О внесении изменений в Закон Ульяновской области**

**«О квоте для приёма на работу инвалидов**

**на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области»**

Принятие проекта Закона Ульяновской области «О внесении изменений
в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области» не потребует дополнительных финансовых затрат из областного бюджета Ульяновской области.

Руководитель Агентства по развитию

человеческого потенциала и трудовых

ресурсов Ульяновской области Е.Н.Иванов

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**актов законодательства Ульяновской области, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию**

**в связи с принятием Закона Ульяновской области**

**«О внесении изменений в Закон Ульяновской области**

**«О квоте для приёма на работу инвалидов**

**на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области»**

Принятие проекта закона Ульяновской области «О внесении изменений
в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов
на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области»
не повлечёт необходимости признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия актов законодательства Ульяновской области.

Руководитель Агентства по развитию

человеческого потенциала и трудовых

ресурсов Ульяновской области Е.Н.Иванов