ПРОЕКТ

**ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**О внесении изменений в постановлениеПравительства**

**Ульяновской областиот 30.06.2016 № 307-П  
и о признании утратившими силу постановления  
и отдельных положений постановлений   
Правительства Ульяновской области**

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Внести в раздел 2 Порядкапроведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидовна рынке труда, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области   
от 30.06.2016 № 307-П«Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда»,следующие изменения:

1) пункт 2.1дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Правила выполнения работодателем квоты утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов приоформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» (далее –Правила выполнения работодателем квоты).»;

2) абзац второй пункта 2.2 признать утратившим силу;

3) абзац третий пункта 2.3 признать утратившим силу;

4) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Случаи, при которых квота считается выполненной работодателем, определены Правилами выполнения работодателем квоты.»;

5) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Работодатели представляют информацию о созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов рабочих местах в соответствии   
с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты,   
а также информацию, необходимую для осуществления деятельности   
по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, предусмотренную пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации   
от 19.04.1991 № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации»,документированную по формам, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24   
«О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».

Работодатели – юридические лица, имеющие филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения, расположенные вне мест нахождения указанных работодателей, представляют информацию, указанную в абзаце первом настоящего пункта, с учётом численности работников, трудоустроенных в счёт установленной квоты в филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях, а также мест нахождения филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений.

Работодатели представляют информацию,указанную в абзаце первом настоящего пункта, в соответствии с Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утверждённымипостановлением Правительства Российской Федерации   
от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений   
и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».».

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Ульяновской области от 14.04.2017   
№ 177-П«О внесении изменения в постановление Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П»;

абзац четвёртый подпункта 1 пункта 1 постановления Правительства Ульяновской области от 14.08.2019 № 393-П«О внесении изменений   
в постановление Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П»;

абзацы второй – четвёртый подпункта «в» подпункта 1 пункта   
1 постановления Правительства Ульяновской области от 28.12.2021 № 712-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П и признании утратившими силу отдельных положений постановления Правительства Ульяновской области от 08.08.2017 № 389-П».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением подпункта 3 пункта   
1 настоящего постановления, который вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

Председатель

Правительства области В.Н.Разумков

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту постановления Правительства Ульяновской области**

«**О внесении изменений в постановление Правительства**

**Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П**

**и о признании утратившими силу постановления**

**и отдельных положений постановлений**

**Правительства Ульяновской области»**

Проект постановления Правительства Ульяновской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П и о признании утратившими силу постановления и отдельных   
положений постановлений Правительства Ульяновской области» (далее –   
проект постановления) разработан в целях приведения в соответствие   
с законодательством Российской Федерации, а именно в связи с принятием   
постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366   
«Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приёма   
на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом   
на любое рабочее место» (далее – постановление Правительства РФ   
от 14.03.2022 № 366).

Постановлением Правительства Ульяновской области от 30.06.2016   
№ 307-П «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке   
труда» (далее - постановление Правительства Ульяновской области   
от 30.06.2016 № 307-П) утверждён Порядок проведения специальных   
мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.

Постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 определены   
случаи, при которых квота для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается   
выполненной работодателем. Более того, изменён порядок расчёта квоты   
для приёма на работу инвалидов. В связи с чем, возникла необходимость   
внесения изменений в постановление Правительства Ульяновской области   
от 30.06.2016 № 307-П с целью его приведения в соответствие  
с постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366.

Ответственное должностное лицо за разработку проекта постановления референт департамента занятости населения, труда и социального партнёрства Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов   
Ульяновской области Ласточкина Ольга Федоровна.

Руководитель Агентства по развитию

человеческого потенциала и трудовых

ресурсов Ульяновской области Е.Н.Иванов

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту постановления Правительства Ульяновской области**

«**О внесении изменений в постановление Правительства**

**Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П  
и о признании утратившими силу постановления  
и отдельных положений постановлений   
Правительства Ульяновской области**»

Принятие проекта постановления Правительства Ульяновской области   
«О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П и о признании утратившими силу постановления   
и отдельных положений постановлений Правительства Ульяновской области» не потребует выделения дополнительных средств из областного бюджета Ульяновской области.

Руководитель Агентства по развитию

человеческого потенциала и трудовых

ресурсов Ульяновской области Е.Н.Иванов