ПРОЕКТ

**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО   
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ   
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_**

г. Ульяновск

**Об утверждении Правилпредоставления социального сертификата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком**

**до достижения им возраста трёх лет, обратившихся в органы службы занятости с целью прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования,в том числе в другой местности в рамках государственного социального заказа**

В соответствии состатьёй20 Федерального закона от 13.07.2020   
№ 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе   
на оказание государственных услуг в социальной сфереп р и к а з ыв а ю:

1. Утвердить прилагаемыеПравилапредоставления социального сертификата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком   
   до достижения им возраста трёх лет, обратившихся в органы службы занятости с целью прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в том числе в другой местности в рамках государственного социального заказа.
2. Настоящийприказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и действует до 1 января 2025 года.

Руководитель Агентства Е.Н.Иванов

УТВЕРЖДЁН

приказом Агентства по развитию

человеческого потенциала и трудовых

ресурсов Ульяновской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПРАВИЛА**

**предоставления социального сертификата женщинам, находящимся   
в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, обратившихся в органы службы занятости с целью прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в том числе в другой местности в рамках государственного социального заказа**

1. Настоящие Правила определяют порядок получения социального сертификата потребителями услуги, которыми являются женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, обратившиеся в областное государственное казённое учреждение «Кадровый центр Ульяновской области» (далее – Кадровый центр) для оказания услуги с целью прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в том числе в другой местности (далее – сертификат, женщины, обучение)в рамках государственного социального заказа.
2. Для целей настоящих Правил используемые в них понятия применяются в значениях, используемых в Федеральном законе от 13.07.2020 № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе   
   на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере».
3. Исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере занятости населения (далее – уполномоченный орган) организует обучение женщин с использованием сертификатов.

Продолжительность обучения женщин не должна превышать 3 месяцев.

Выбор образовательной организации осуществляется женщиной самостоятельно на основании сведений, содержащихся в Реестре исполнителей государственных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом.

Сертификат не подлежит передаче другим лицам.

1. Для получения сертификата женщина обращается в уполномоченный орган посредством представления в филиал Кадрового центра при его посещении заявления на получение сертификата, составленного по форме, установленной приложением к настоящим Правилам (далее - заявление), с приложением следующих документов (копий документов):

копии паспорта или иного документа, удостоверяющего в соответствии   
с законодательством Российской Федерации личность гражданина;

копии свидетельства о рождении ребёнка;

копии выписки из трудовой книжки, содержащей сведения о последнем месте работы, заверенная работодателем или сформированные в соответствии   
с трудовым законодательством в электронном виде сведения о трудовой деятельности;

справки с места работы женщины с указанием периода отпуска по уходу за ребёнком;

копии документа об образовании и (или) о квалификации.

Уполномоченный работник Кадрового центра сверяет копии документов с их подлинниками (за исключением копии выписки из трудовой книжки женщины), проставляет на них удостоверительные надписи и возвращает подлинники документов представившей их женщине.

Заявление на получение сертификата должно быть подано женщиной   
не позднее 1 октября календарного года, в котором планируется обучение.

1. Заявление с прилагаемыми копиями документов, указанными  
   в пункте 4 настоящих Правил, подлежат регистрации в день   
   их поступления в Кадровый центр в журнале регистрации, форма и порядок ведения которого устанавливается уполномоченным органом.
2. В течение 15 рабочих дней со дня регистрации в Кадровом центре заявления и копий документов, представленных женщиной в соответствии с пунктом 4 настоящих Правил, уполномоченный орган осуществляет проверку полноты и достоверности, содержащихся в заявлении и копиях документов сведений. По результатам проверки уполномоченный орган принимает решение о выдаче сертификата либо об отказе в выдаче сертификата, которое оформляется распоряжением уполномоченного органа. Информация о выдаче сертификата вносится в Реестр получателей социального сертификата.
3. Уполномоченный орган принимает решение об отказе в выдаче сертификата в следующих случаях:

представление женщиной копий документов, указанных в пункте 4 настоящих Правил, не в полном объёме, наличие в представленных копиях документов недостоверных и (или) неполных сведений;

непринадлежность женщины к категории женщин, находящихся   
в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет;

отсутствие или недостаточность лимитов бюджетных обязательств   
на финансовое обеспечение организации обучения, в рамках государственного социального заказа, доведённых до уполномоченного органа как получателя средств областного бюджета Ульяновской области.

1. В случае принятия уполномоченным органом решения об отказе   
   в выдаче сертификата Кадровый центр в срок не позднее 15 рабочих дней   
   со дня принятия соответствующего решения направляет женщине уведомление. В уведомлении указываются обстоятельства, послужившие основанием   
   для принятия такого решения в соответствии с пунктом 7 настоящих Правил.
2. Сертификат формируется Кадровым центром на бумажном носителе, который подписывает руководитель филиала Кадрового центра либо лицо, исполняющее его обязанности. Форма сертификата утверждается уполномоченным органом.
3. Номинал сертификата равен стоимости образовательных услуг за весь период обучения, определённой договором об оказании платных образовательных услуг (далее - договор), но не более 24 000 рублей.
4. Кадровый центр организует изготовление бланков сертификатов   
   и их заполнение, обеспечивает учёт, выдачу и уничтожение сертификатов.

Исправления в бланке сертификата (дубликата сертификата)   
не допускаются.

В случае утраты (порчи) сертификата Кадровый центр выдаёт женщине на основании её заявления дубликат сертификата в течение 7 рабочих дней   
со дня регистрации заявления. В случае порчи сертификата женщина обязана вернуть пришедший в негодность сертификат в филиал Кадрового центра.

1. В течение 20 рабочих дней с даты выдачи сертификата женщина заключает двухсторонний договор с выбранной ею образовательной организацией. Договор должен содержать условия о завершении исполнения обязательств по договору не позднее 1 декабря текущего года.
2. В случае если женщина не заключила договор с образовательной организацией в срок, установленный пунктом 12 настоящих Правил, сертификат признаётся недействительным.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту приказа Агентства по развитию человеческого потенциала   
и трудовых ресурсов Ульяновской области «Об утверждении Правил предоставления социального сертификата женщинам, находящимся   
в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, обратившихся в органы службы занятости с целью прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в том числе в другой местности в рамках государственного социального заказа»**

Проект приказа Агентства по развитию человеческого потенциала   
и трудовых ресурсов Ульяновской области Об утверждении Правил предоставления социального сертификата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, обратившихся в органы службы занятости с целью прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в том числе в другой местности в рамках государственного социального заказа (далее – проект приказа) разработан в соответствии со статьей 20 Федерального закона от 13.07.2020 № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере».

Проектом приказа предлагается утвердить Правила предоставления социального сертификата женщинам, находящимся в отпуске по уходу   
за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, обратившихся в органы службы занятости с целью прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в том числе в другой местности в рамках государственного социального заказа.

Ответственным должностным лицом за разработку проекта указа является референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Сорокина Наталья Юрьевна.

Директор департамента анализа и разработки   
стратегических направлений

развития человеческого потенциала С.А.Дубова

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту приказа Агентства по развитию человеческого потенциала   
и трудовых ресурсов Ульяновской области «****Об утверждении Правил предоставления социального сертификата женщинам, находящимся**

**в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, обратившихся в органы службы занятости с целью прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в том числе в другой местности**

**в рамках государственного социального заказа»**

Принятие проекта приказа Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области «Об утверждении Правил предоставления социального сертификата женщинам, находящимся   
в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, обратившихся в органы службы занятости с целью прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в том числе в другой местности в рамках государственного социального заказа» непотребует дополнительных средств областного бюджета Ульяновской области.

Директор департамента анализа и разработки   
стратегических направлений

развития человеческого потенциала С.А.Дубова