ПРОЕКТ

ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

УКАЗ

**Обутверждении Правил исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ульяновской области**

В соответствии с частью 41 статьи 11 Закона Ульяновской области   
от 29.09.2015 № 120-ЗО «О государственной гражданской службе Ульяновской области»постановляю:

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ульяновской области.

2. Настоящийуказ вступает в силу на следующий день после дня  
его официального опубликования.

Губернатор области А.Ю.Русских

УТВЕРЖДЕНЫ

указом Губернатора

Ульяновской области

**ПРАВИЛА**

**исчисления денежного содержания государственных**

**гражданских служащих Ульяновской области**

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного   
содержания государственного гражданского служащего Ульяновской области (далее – гражданский служащий, денежное содержание соответственно)   
в следующих случаях:

1) сохранение денежного содержания:

а) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;

б) на период получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), а также прохождения служебной стажировки;

в) на период нахождения в служебной командировке;

г) на период отстранения от замещаемой должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее - гражданская служба) (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по основаниям, предусмотренным [частью 2 статьи 32](consultantplus://offline/ref=7491589720943008AF692F01EBA5247F91060EBB731507F9B5CA5F2DB0E37AD29FC80D9241C99C57FF27B35C788D850266D704A2i9gFI)Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»(далее – Федеральный закон«О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

2) выплата:

а) денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней из этой части ([часть 93 статьи 46](consultantplus://offline/ref=7491589720943008AF692F01EBA5247F91060EBB731507F9B5CA5F2DB0E37AD29FC80D9444CBC352EA36EB53729B9B067CCB06A09Fi0gEI) Федерального закона«О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

б) денежной компенсации за неиспользованные отпуска, выплачиваемой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы ([часть 13 статьи 46](consultantplus://offline/ref=7491589720943008AF692F01EBA5247F91060EBB731507F9B5CA5F2DB0E37AD29FC80D9745C2CC0FBD79EA0F34C6880470CB04A4830E70E4i3gCI) Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»«О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

в) денежной компенсации в размере 4-месячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным [пунктами 81](consultantplus://offline/ref=7491589720943008AF692F01EBA5247F91060EBB731507F9B5CA5F2DB0E37AD29FC80D974DC99C57FF27B35C788D850266D704A2i9gFI)-[83 части 1 статьи 37](consultantplus://offline/ref=7491589720943008AF692F01EBA5247F91060EBB731507F9B5CA5F2DB0E37AD29FC80D9745C2C000BE79EA0F34C6880470CB04A4830E70E4i3gCI) Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»([часть 31 статьи 37](consultantplus://offline/ref=7491589720943008AF692F01EBA5247F91060EBB731507F9B5CA5F2DB0E37AD29FC80D9745C2C000BC79EA0F34C6880470CB04A4830E70E4i3gCI)указанного Федерального закона);

г) дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого   
денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 82 и 83 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», до истечения 2-месячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением государственного органа Ульяновской области ([часть 7   
статьи 31](consultantplus://offline/ref=7491589720943008AF692F01EBA5247F91060EBB731507F9B5CA5F2DB0E37AD29FC80D9745C2C000B979EA0F34C6880470CB04A4830E70E4i3gCI)указанного Федерального закона);

д) денежной компенсации в размере 4-месячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении его от   
замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в [части 9 статьи 601](consultantplus://offline/ref=7491589720943008AF692F01EBA5247F91060EBB731507F9B5CA5F2DB0E37AD29FC80D9440C4C352EA36EB53729B9B067CCB06A09Fi0gEI) Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»([часть 5 статьи 35](consultantplus://offline/ref=7491589720943008AF692F01EBA5247F91060EBB731507F9B5CA5F2DB0E37AD29FC80D914DC99C57FF27B35C788D850266D704A2i9gFI)указанного Федерального закона);

е) денежной компенсации в размере месячного денежного содержания, выплачиваемой при прекращении служебного контракта по основанию, предусмотренному [пунктом 11 части 1 статьи 33](consultantplus://offline/ref=7491589720943008AF692F01EBA5247F91060EBB731507F9B5CA5F2DB0E37AD29FC80D9745C2CB00BF79EA0F34C6880470CB04A4830E70E4i3gCI) Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего ([часть 2 статьи 40](consultantplus://offline/ref=7491589720943008AF692F01EBA5247F91060EBB731507F9B5CA5F2DB0E37AD29FC80D9745C2CC05BB79EA0F34C6880470CB04A4830E70E4i3gCI)указанного Федерального закона).

2. Настоящие Правила не распространяются на гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности и для которых в соответствии с [частью 14 статьи 50](consultantplus://offline/ref=7491589720943008AF692F01EBA5247F91060EBB731507F9B5CA5F2DB0E37AD29FC80D9745C2CD01B879EA0F34C6880470CB04A4830E70E4i3gCI) Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установлен особый порядок оплаты труда.

3. Для исчисления денежного содержания в случаях, предусмотренных [пунктом 1](#Par0) настоящих Правил, учитываются выплаты, входящие в состав   
денежного содержания, к которым относятся:

1) месячный оклад гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) и месячный оклад гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая за счёт средств, предусмотренных в фонде оплаты труда гражданских служащих;

8) материальная помощь, выплачиваемая за счёт средств, предусмотренных в фонде оплаты труда гражданских служащих.

4. При исчислении денежного содержания помимо выплат, указанных в [пункте 3](#Par15) настоящих Правил, дополнительно учитываются:

1) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, выплачиваемая за счёт средств, предусмотренных в фонде оплаты труда гражданских служащих;

2) другие предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательными и иными нормативными правовыми актами Ульяновской области ежемесячные надбавки и иные ежемесячные выплаты, устанавливаемые в количестве должностных окладов или в процентах к размеру должностного оклада, выплачиваемые за счёт средств, предусмотренных в фонде оплаты труда гражданских служащих, если иное не предусмотрено указанными нормативными правовыми актами.

5. В случаях, предусмотренных [подпунктом 1 пункта 1](#Par1) настоящих Правил, гражданскому служащему сохраняемое денежное содержание исчисляется за весь соответствующий период как за фактически выслуженное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных [подпунктами 2-5](#Par17) пункта 3 и [пунктом 4](#Par24)настоящих Правил.

При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно к сохраняемому денежному содержанию также учитываются 1/12 размера выплат, предусмотренных [подпунктами 6](#Par21) и [8 пункта 3](#Par23) настоящихПравил, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского   
служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске рассчитывается путём деления размера исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число календарных дней отпуска.

6. Денежное содержание для расчёта денежных компенсаций, предусмотренных [подпунктами «б»](#Par7) и [«в» подпункта 2 пункта 1](#Par8) настоящего Порядка, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему по состоянию на день их выплаты размеров оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных [подпунктами 2-5](#Par17) пункта 3 и [пунктом 4](#Par24)настоящих Правил, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных [подпунктами 6](#Par21) и [8 пункта 3](#Par23) настоящихПравил, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций.

Размер денежного содержания для расчёта денежных компенсаций, предусмотренных [подпунктами«б»](#Par7) и [«в» подпункта 2 пункта 1](#Par8) настоящих Правил, рассчитывается путём деления размера исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число подлежащих замене неиспользованных календарных дней отпуска.

7. Денежное содержание для расчёта денежных компенсаций, предусмотренных [подпунктами «в»](#Par9), [«д»](#Par12) и [«е» подпункта 2 пункта 1](#Par13) настоящихПравил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему по состоянию на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных [подпунктами 2-5](#Par17) пункта 3 и [пунктом 4](#Par24)настоящих Правил, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных [подпунктами 6](#Par21) и [8 пункта 3](#Par23) настоящихПравил, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

8. При исчислении денежного содержания для расчёта денежной компенсации, предусмотренной [подпунктом «г» подпункта 2 пункта 1](#Par11) настоящихПравил, учитываются установленные гражданскому служащему по состоянию на дату расторжения с ним служебного контракта размеры оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных [подпунктами 2-5](#Par17) пункта 3 и [пунктом 4](#Par24)настоящих Правил.

Размер денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной [подпунктом «г» подпункта 2 пункта 1](#Par11) настоящихПравил, рассчитывается путём деления размера исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году) и умножения на число служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

9. В случае если по состоянию на день выплаты сохраняемого денежного содержания или денежных компенсаций в соответствии с [пунктами 5](#Par29)-[7](#Par35) настоящихПравил гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 календарных месяцев, то при исчислении денежного содержания иные выплаты, предусмотренных [подпунктами 6](#Par21) и [8 пункта 3](#Par23) настоящихПравил, также учитываются в размере 1/12 сумм, начисленных за фактически выслуженное время.

10. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) размеров оклада денежного содержания и (или) иных выплат, то размер исчисленного денежного содержания увеличивается (индексируется) со дня вступления в силу соответствующего решения о таком увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту указа Губернатора Ульяновской области**

**«Об утверждении Правил исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ульяновской области»**

Управлением по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области (далее – управление) разработан проект указа Губернатора Ульяновской области «Об утверждении Правил исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ульяновской области» (далее - проект).

Подпунктом «в» части 1 Закона Ульяновской области от 11.04.2022   
№ 28-ЗО «О внесении изменений в статьи 11 и 12 Закона Ульяновской области «О государственной гражданской службы Ульяновской области» предусмотрена норма, согласно которой исчисление денежного содержания гражданских служащих Ульяновской области в предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=0C883E6E9CF377086BFF4AE6D46A56EFB315890C8BC121018FF8470769A5DC4BA64F85729452664A393DDE5054d5W0N) от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) случаях сохранения за гражданскими служащими денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций осуществляется в порядке, определенном Губернатором Ульяновской области с учётом положений порядка, определённого Правительством Российской Федерации в соответствии с [частью 81 статьи 50](consultantplus://offline/ref=0C883E6E9CF377086BFF4AE6D46A56EFB315890C8BC121018FF8470769A5DC4BB44FDD7E955B71483A28880112075543B24800FEDE334870d3W9N) указанного Федерального закона № 79-ФЗ.

В свою очередь постановлением Правительства Российской Федерации   
от 01.04.2022 № 554 «Об утверждении Правил исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих и о признании утратившими силу постановления Правительства Российской Федерации от 06.09.2007 № 562 и отдельного положения акта Правительства Российской Федерации» установлены правила исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих.

На основании вышеизложенного проектом предлагается определить правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ульяновской области на период сохранения за ними денежного содержания и выплаты денежных компенсаций в случаях, предусмотренных Федеральным законом № 79-ФЗ.

Проект разработан главным советником департамента государственной и муниципальной службы управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области Ламыкиной Ириной Александровной.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту указа Губернатора Ульяновской области**

**«Об утверждении Правил исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ульяновской области»**

Проект указа Губернатора Ульяновской области «Об утверждении Правил исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ульяновской области» не потребует дополнительного финансирования из областного бюджета Ульяновской области.