****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  Соборная пл., д. 1, г. Ульяновск, 432017, тел./факс (8422) 58-93-43; e-mail: [mail@ulgov.ru](mailto:mail@ulgov.ru), <http://www.ulgov.ru>  ОКПО 00022237, ОГРН 1027301175110 ИНН/КПП 7325001144/732501001 | | | | | |
| [МЕСТО ДЛЯ ШТАМПА] | | | |  |  |
| На № |  | от |  |  | **Исполняющему обязанности руководителя агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов**  **Ульяновской области**  **Дроновой С.В.** |
|  | | | |
| О направлении заключения  об оценке фактического воздействия | | | |

**Уважаемая Светлана Владимировна!**

Управление контроля (надзора) и регуляторной политики администрации Губернатора Ульяновской области направляет Вам заключение об оценке фактического воздействия на постановление Правительства Ульяновской области от 20.08.2020 № 466-П «О предоставлении индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, осуществляющим деятельность на территории Ульяновской области, субсидий из областного бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой труда выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, в том числе из числа инвалидов молодого возраста, а также в связи с осуществлением доплат их наставникам».

**Заключение**

**об оценке фактического воздействия**

**постановления Правительства Ульяновской области от 20.08.2020 № 466-П «О предоставлении индивидуальным предпринимателям**

**и юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, осуществляющим деятельность на территории Ульяновской области, субсидий из областного**

**бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат**

**в связи с оплатой труда выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, в том числе из числа инвалидов молодого возраста, а также**

**в связи с осуществлением доплат их наставникам»**

Рассмотрев в соответствии с Законом Ульяновской области от 05.11.2013 № 201-ЗО «О порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ульяновской области и проектов муниципальных нормативных правовых актов, порядке проведения экспертизы нормативных правовых актов Ульяновской области и муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и порядке проведения оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Ульяновской области», пунктом13 Положения о порядке проведения оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Ульяновской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 29.05.2015 № 233-П **«**Об утверждении Положения о порядке проведения оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Ульяновской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности», распоряжением Губернатора Ульяновской области от 28.11.2019 № 1440-р «Об утверждении Положения обуправлении контроля (надзора) и регуляторной политики администрации Губернатора Ульяновской области» и Планом проведения оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Ульяновской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, на второе полугодие 2021 года, постановление Правительства Ульяновской области от 20.08.2020 № 466-П «О предоставлении индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, осуществляющим деятельность на территории Ульяновской области, субсидий из областного бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой труда выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, в том числе из числа инвалидов молодого возраста, а также в связи с осуществлением доплат их наставникам» (далее – акт), Правительство Ульяновской области сообщает следующее.

**1. Описание правового регулирования.**

Акт разработан в соответствии со статьёй 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и в целях обеспечения реализации мероприятий государственной программы Ульяновской области «Содействие занятости населения и развитие трудовых ресурсов в Ульяновской области», утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 14.11.2019 № 26/576-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Содействие занятости населения и развитие трудовых ресурсов в Ульяновской области» (далее – постановление Правительства Ульяновской области от 14.11.2019 № 26/576-П).

Подпрограммой «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Ульяновской области «Содействие занятости населения и развитие трудовых ресурсов в Ульяновской области», утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 14.11.2019 № 26/576-П, предусмотрено предоставление индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам субсидий из областного бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой труда выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, в том числе из числа инвалидов молодого возраста, а также в связи с осуществлением доплат их наставникам.

Актом утверждены:

1) Порядок предоставления индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, осуществляющим деятельность на территории Ульяновской области, субсидий из областного бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой труда выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций (далее – субсидия на оплату труда выпускников), в том числе установлены:

- формула для расчёта размера субсидии на оплату труда одного выпускника;

- требования, которым должны соответствовать работодатели для получения субсидии на оплату труда выпускников;

- перечень документов, предоставляемый работодателями для получения субсидии на оплату труда выпускников;

- основания для принятия решения об отказе в предоставлении субсидии на оплату труда выпускников;

- содержание соглашения о предоставлении субсидии на оплату труда выпускников;

- показатель, необходимый для достижения результатов предоставления субсидии на оплату труда выпускников;

- сроки и форма отчёта о достижении показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии на оплату труда выпускников;

2) Порядок предоставления индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, осуществляющим деятельность на территории Ульяновской области, субсидий из областного бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой труда выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций из числа инвалидов молодого возраста, а также в связи с осуществлением доплат их наставникам (далее – субсидияна оплату труда выпускников из числа инвалидов), в том числе установлены:

- формула для расчёта размера субсидии на оплату труда одного выпускника из числа инвалидов;

- условия предоставления работодателям субсидии на оплату труда выпускников из числа инвалидов;

- требования, которым должны соответствовать работодатели для получения субсидии на оплату труда выпускников из числа инвалидов;

- перечень документов, предоставляемый работодателями для получения субсидии на оплату труда выпускников из числа инвалидов;

- основания для принятия решения об отказе в предоставлении субсидии на оплату труда выпускников из числа инвалидов;

- содержание соглашения о предоставлении субсидии на оплату труда выпускников из числа инвалидов;

- показатель, необходимый для достижения результатов предоставления субсидии на оплату труда выпускников из числа инвалидов;

- сроки и форма отчёта о достижении показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии на оплату труда выпускников из числа инвалидов.

Объём субсидий в расчёте на одного выпускника, в том числе на выпускника их числа инвалидов, определяется исходя из размера минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации. В 2021 году минимальный размер оплаты труда составляет 12 792 рубля.

Таким образом, рассматриваемым актом установлены необходимые правовые условия для реализации отдельных мероприятий государственной программы Ульяновской области «Содействие занятости населения и развитие трудовых ресурсов в Ульяновской области», утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 14.11.2019 № 26/576-П. Основной целью рассматриваемого регулирования является создание благоприятных условий для трудоустройства выпускников образовательных организаций, в том числе выпускников из числа инвалидов, на территории Ульяновской области.

**2. Анализ действующего правового регулирования.**

По мнению Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее – Агентство), трудоустройство выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов, образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций является актуальной проблемой, так как выпускники испытывают трудности при трудоустройстве по следующим причинам:

- несоответствие профессиональной компетенции требованиям работодателя;

- завышенные требования, предъявляемые работодателями при трудоустройстве;

- дефицит вакантных мест по полученной профессии (специальности);

- увеличение уровня безработицы.

Агентством предоставлены данные по количествувыпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Ульяновской области (таблица1):

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год  (на 1 октября) |
| Количество выпускников образовательных организаций, всего чел. | 7 917 | 8 209 | 7 871 | 8 360 |
| в том числе:  - высших образовательных организаций, чел.  - доля от общего числа выпускников, % | 4 445  *56,1%* | 4 582  *55,8%* | 4 785  *60,8%* | 4 606  *55,1%* |
| - профессиональных образовательных организаций, чел.  - доля от общего числа выпускников, % | 3 472  *43,9%* | 3 627  *44,2%* | 3 086  *39,2%* | 3 754  *44,9%* |
| Количество трудоустроенных выпускников, всего чел.  - доля от общего числа выпускников, % | 4 721  *59,6%* | 4 819  *58,7%* | 4 564  *58%* | 4 480  *53,6%* |
| в том числе:  - высших образовательных организаций, чел.  - доля от выпускников высших образовательных организаций, % | 2 951  *66,4%* | 3 032  *66,2%* | 3 123  *65,3%* | 2 719  *59%* |
| - профессиональных образовательных организаций, чел.  - доля от выпускников профессиональных образовательных организаций, % | 1 770  *51%* | 1 787  *49,3%* | 1 441  *46,7%* | 1 761  *46,9%* |
| Количество выпускников продолживших обучение, всего чел.  - доля от общего числа выпускников, % | 1 559  *19,7%* | 1 583  *19,3%* | 1 375  *17,5%* | 1 482  *17,7%* |
| в том числе:  - высших образовательных организаций, чел.  - доля от выпускников высших образовательных организаций, % | 721  *16,2%* | 871  *19%* | 878  *18,3%* | 972  *21,1%* |
| - профессиональных образовательных организаций, чел.  - доля от выпускников профессиональных образовательных организаций, % | 838  *24,1%* | 712  *19,6%* | 497  *16,1%* | 510  *13,6%* |
| Количество выпускников призванных в ряды вооружённых сил РФ, всего чел.  - доля от общего числа выпускников, % | 1 118  *14,1%* | 1 203  *14,7%* | 1 418  *18%* | 1 794  *21,5%* |
| в том числе:  - высших образовательных организаций, чел.  - доля от выпускников высших образовательных организаций, % | 343  *7,7%* | 461  *10,1%* | 503  *6,4%* | 576  *6,9%* |
| - профессиональных образовательных организаций, чел.  - доля от выпускников профессиональных образовательных организаций, % | 775  *22,3%* | 742  *20,5%* | 915  *29,7%* | 1 218  *32,4%* |
| Количество выпускников выехавших за пределы региона по окончании обучения, всего чел.  - доля от общего числа выпускников, % | 879  *11,1%* | 968  *11,8%* | 857  *10,9%* | 958  *11,5%* |
| в том числе:  - высших образовательных организаций, чел.  - доля от выпускников высших образовательных организаций, % | 568  *12,8%* | 671  *14,7%* | 618  *13%* | 691  *15%* |
| - профессиональных образовательных организаций, чел.  - доля от выпускников профессиональных образовательных организаций, % | 311  *9%* | 297  *8,2%* | 239  *7,8%* | 267  *7,1%* |

Согласно представленным данным, ежегодно на территории Ульяновской области выпускаются из высших и профессиональных образовательных организаций порядка 8 тыс. человек. Более половины данных выпускников трудоустраиваются, так в 2020 году образовательные организации Ульяновской области закончили 7 871 человек, из которых 4 564 человека или 58% нашли себе работу. В 2021 году окончили учебные заведения 8 360 человек, из которых 53,6% выпускников по состоянию на 1 октября 2021 года уже трудоустроились.

При этом выпускники высших образовательных организаций находят себе работу чаще, чем выпускники профессиональных образовательных организаций, так в 2020 году более 65% выпускников, получивших высшее образование, трудоустроились, в 2021 году – 59%. Таким образом, выпускники образовательных организаций высшего образования более востребованы на рынке труда, они чаще продолжают своё обучение, при этом в большем числе выезжают за пределы Ульяновской области, чем выпускники профессиональных образовательных организаций.

Стоит отметить, что ежегодно более 17% выпускников решают продолжить своё обучение, так в 2020 году продолжили своё обучение 17,3% выпускников (в 2021 году – 17,7%), 18% выпускников были призваны в ряды вооружённых сил Российской Федерации (в 2021 году – 21,5%), 10,9% выпускников выехали за пределы региона по окончании обучения (в 2021 году – 11,5%).

В 2021 году уровень безработицы на территории Ульяновской области составил 0,78%, что на 70% больше, чем в 2020 году. Однако стоит отметить, что число выпускников, обратившихся за помощью в трудоустройстве, уменьшилось, по состоянию на 1 октября 2021 года в службы занятости за содействием в трудоустройстве обратилось 243 выпускника, что на 42% меньше, чем в 2020 году.

На основании представленных данных Агентством,составлена аналитическая таблица по трудоустройству обратившихся в службу занятости выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций:

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2018  год | 2019  год | 2020  год | 2021 год  (на 1 октября) |
| Уровень безработицы на территории Ульяновской области,% | 0,47% | 0,42% | 0,46% | 0,78% |
| Количество выпускников обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве, чел. | 351 | 334 | 346 | 243 |
| Доля выпускников обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве от общего числа выпускников,% | *4,4%* | *4,1%* | *4,4%* | *2,9%* |
| Количество выпускников трудоустроенных при содействии службы занятости, чел. | 224 | 212 | 150 | 105 |
| Доля выпускников трудоустроенных при содействии службы занятости от числа обратившихся в службы занятости, % | *63,8%* | *63,5%* | *43,4%* | *43,2%* |
| Количество выпускников испытывающих трудности при трудоустройстве, чел. | 127 | 122 | 196 | 138 |
| Доля выпускников испытывающих трудности при трудоустройстве от числа обратившихся в службы занятости, % | *36,2%* | *36,5%* | *56,6%* | *56,8%* |

Согласно представленной информации, ежегодно **только порядка 4%** выпускников образовательных организаций (в 2021 году – 2,9%) обращаются в службу занятости Ульяновской области за содействием в трудоустройстве, **что свидетельствует о недостаточной обосновании актуальности указанной проблемы – низкой занятости выпускников образовательных организаций.**В 2018 и 2019 годах более 63% выпускников, обратившихся в службу занятости Ульяновской области, были трудоустроены при поддержке службы, в 2020 и 2021 годах данный показатель снизился до 43%.

За период 2018-2021 годы в органы службы занятости населения Ульяновской области обратился 71 выпускник образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций из числа инвалидов молодого возраста. Данные по трудоустройству данной категории выпускников представлены в таблице 3.

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2018  год | 2019  год | 2020  год | 2021 год  (на 1 октября) |
| Количество выпускников, из числа инвалидов молодого возраста, обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве, чел. | 24 | 29 | 13 | 5 |
| Доля выпускников, из числа инвалидов молодого возраста, обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве, от общего числа выпускников, % | *0,3%* | *0,4%* | *0,2%* | *0,06%* |
| Количество выпускников, из числа инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии службы занятости, чел. | 9 | 13 | 8 | 1 |
| Доля выпускников, из числа инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии службы занятости, от числа обратившихся в службу занятости, % | *37,5%* | *44,8%* | *61,5%* | *20%* |
| Количество выпускников, из числа инвалидов молодого возраста, испытывающих трудности при трудоустройстве, чел. | 15 | 16 | 5 | 4 |
| Доля выпускников, из числа инвалидов молодого возраста, испытывающих трудности при трудоустройстве, от числа обратившихся в службу занятости, % | *62,5%* | *55,2%* | *38,5%* | *80%* |

Всего за 2018-2021 годы был трудоустроен 31 выпускник из числа инвалидов молодого возраста или 43,7% от общего числа обратившихся выпускников из числа инвалидов молодого возраста за содействием в трудоустройстве.

Мера государственной поддержки в виде предоставления индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам субсидий из областного бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой труда выпускников образовательных организаций, в том числе выпускников из числа инвалидов, была установлена в 2019 году с принятием постановления Правительства Ульяновской области от 17.01.2019 № 8-П «Об утверждении Порядка предоставления индивидуальным предпринимателям и юридическим лицамсубсидий из областного бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой труда выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций» и постановления Правительства Ульяновской области от 24.04.2019 № 171-П «О предоставлении индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, осуществляющим деятельность на территории Ульяновской области, субсидий из областного бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой труда выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций из числа инвалидов молодого возраста, а также в связи с осуществлением доплат их наставникам».

В 2020 году был утверждён рассматриваемый акт, который объединил порядок предоставления субсидии на оплату труда выпускников и порядок предоставления субсидии на оплату труда выпускников из числа инвалидов.

На основании представленных данных Агентством ореализации рассматриваемого акта, составлена следующая таблица:

Таблица 4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2019  год | 2020  год | 2021 год  (на 1 октября) |
| Количество работодателей получающих субсидии из областного бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой труда выпускников образовательных организаций | 5 | 5 | 6 |
| Количество выпускников трудоустроенных на основании заключенных соглашений с получателями субсидий, в том числе выпускников из числа инвалидов молодого возраста, чел. | 25 | 22 | 17 |
| Количество выпускников, с которыми получателем субсидии сохранены трудовые отношения в течение 3 месяцев со дня перечисления субсидии, чел. | 24 | 19 | - |
| Бюджетные ассигнования областного бюджета Ульяновской области на предоставление субсидий в целях возмещения части затрат работодателей в связи с оплатой труда выпускников образовательных организаций, тыс. руб. | 1 123,5 | 1 042,4 | 2 200,1 |

Только 6 работодателей Ульяновской области (по состоянию на 01.10.2021) заключили соглашения с Агентством на предоставление субсидий из областного бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой труда выпускников образовательных организаций, включая выпускников из числа инвалидов молодого возраста. Всего за период 2019 – 2021 годов на основании заключенных соглашений Агентством с работодателями Ульяновской области было трудоустроено 74 выпускника, в том числе выпускников из числа инвалидов молодого возраста.

Бюджетные ассигнования областного бюджета Ульяновской области на предоставление субсидий в целях возмещения части затрат работодателей в связи с оплатой труда выпускников образовательных организаций в 2020 году составили 1 042,4 тыс. рублей, в 2021 году – 2 200,1 тыс.рублей.

Диаграмма 1

Трудоустройство выпускников образовательных организаций Ульяновской области при содействии службы занятости, в 2018-2021 годах, *человек*

За 2018 – 2021 годы при содействии службы занятости всего было трудоустроено 722 выпускника, в том числе выпускников из числа инвалидов молодого возраста. Таким образом, выпускники, трудоустроенные на основании заключенных соглашений Агентством с работодателями Ульяновской области, составляют **только 10%** (74 человека) от общего числа трудоустроенных выпускников при содействии службы занятости, а от общего числа трудоустроенных выпускников (18 584 человека) **только 0,4%**. Данный показатель, а также небольшое число работодателей, заключивших соглашения на получение субсидий на оплату труда выпускников и на оплату труда выпускников из числа инвалидов, говорят **о не востребованности рассматриваемой меры государственной поддержки**.

Стоит отметить, что рассматриваемый акт проходил процедуру оценки регулирующего воздействия, в рамках которой разработчику проекта акта было указано замечание на отсутствие положений, устанавливающих возрастные границы для «выпускников из числа инвалидов молодого возраста», что могло привести к правовой неопределённости при предоставлении мер государственной поддержки и возникновению риска неэффективного использования бюджетных средств.В окончательной редакции рассматриваемого акта данное замечание учтено.

В целом, на основании вышеизложенного, считаем, что **заявленные при разработке цели регулирования не достигаются,** принятие рассматриваемого акта **неспособствовало созданию благоприятных условий** для трудоустройства выпускников образовательных организаций Ульяновской области, в том числе выпускников из числа инвалидов молодого возраста, так как данная мера государственной поддержки оказалась не востребованной**.**

**3. Анализ международного опыта, опыта субъектов Российской Федерации в соответствующей сфере.**

По результатам мониторинга регионального законодательства в сфере стимулирования работодателей по трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов, образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, установлено, что нормативные правовые акты по оказанию государственных мер поддержки работодателям с целью трудоустройства выпускников образовательных организаций, в том числе из числе инвалидов молодого возраста, приняты во многих субъектах Российской Федерации. Так, например:

Таблица 5

|  |  |
| --- | --- |
| **Субъект РФ/**  **Наименование НПА** | **Особенности регулирования** |
| **Красноярский край**  Постановление ПравительстваКрасноярс-кого края от 18.02.2020 № 112-П «Об утверждении Порядка предоставления суб-сидии на возмещение затрат работодателей на оплату труда выпускников образова-тельных организаций высшего образования и профессиональных образовательных орга-низаций, безработных и ищущих работу граждан, принимающих участие в меро-приятии по стажировке в целях приобре-тения ими опыта работы, и на оплату труда наставников» | Целью предоставления субсидии является возмещение затрат работодателей на оплату труда выпускников образовательных органи-заций высшего образования и професси-ональных образовательных организаций, безработных и ищущих работу граждан, принимающих участие в мероприятии по стажировке, и на оплату труда наставников |
| **Воронежская область**  Постановление Правительства Воронеж-ской области от 11.06.2021 № 348 «Об утверждении Порядка предоставления суб-сидий из бюджета Воронежской области работодателям на компенсацию затрат при выплате заработной платы выпускнику профессиональной образовательной органи-зации или образовательной организации высшего образования, проходящему стажи-ровку, на 2021 год» | Субсидия предоставляется работодателям на компенсацию затрат при выплате заработной платы выпускнику, проходящему стажировку |
| **Город Севастополь**  Постановление Правительства Севастополяот 18.02.2019 № 107-ПП «Об утверждении Порядка предоставления субсидии работо-дателям на возмещение части затрат, связанных с выплатой заработной платы направленным на стажировку студентам и выпускникам профессиональных образова-тельных организаций, образовательных организаций высшего образования и их наставникам» | Субсидия предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивиду-альным предпринимателям, осуществляю-щим деятельность на территории города Севастополя, с целью компенсации части затрат, связанных с выплатой заработной платы трудоустроенным Стажерам и их наставникам |
| **Республика Хакасия**  Постановление Правительства Республики Хакасия от 23.01.2013 № 21 «Об утвер-ждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципаль-ным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на оплату труда временно трудоустроенных граждан в возрасте до 25 лет из числа выпускников профессиональных образовательных орга-низаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые, и граждан, трудоустроенных на общественные работы» | Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением субсидий государ-ственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на оплату труда временно трудоустроенных граждан в возрасте до 25 лет из числа выпускников профессиональных образова-тельных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые, и граждан, трудоустроенных на общественные работы |
| **Курганская область**  Постановление Правительства Курганской области от 15.05.2018 № 138 «Об утвер-ждении Порядка предоставления субсидий из областного бюджета на реализацию мероприятия по возмещению работода-телям части затрат, связанных с проведе-нием стажировки выпускников професси-ональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования» | Субсидии предоставляются в целях возме-щения работодателям части затрат, связан-ных с проведением стажировки выпускников и направленных на:  - оплату труда выпускников, трудоустроен-ных и проходящих стажировку на рабочем месте как по полученной профессии (специальности), так и по родственной профессии (специальности);  - на оплату труда наставников, содейству-ющих адаптации выпускников-инвалидов, трудоустроенных и проходящих стажировку на рабочем месте |
| **Иркутская область**  ПостановлениеПравительства Иркутской областиот 15.01.2016 № 26-ПП «О предос-тавлении субсидий из областного бюджета в целях возмещения затрат (части затрат) на оплату труда выпускников и выплат работникам за наставничество и о внесении изменений в постановление Правительства Иркутской области от 24.02.2012 № 53-пп» | Субсидии предоставляются в целях возмещения затрат (части затрат):  1) на оплату труда выпускников в размере не более одного установленного законодательс-твом Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент, установленный Правительством Российской Федерации;  2) на выплаты работникам за наставничество в размере не более одной второй установленного законодательством Российс-кой Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент, установленный Правительс-твом Российской Федерации;  3) на уплату страховых взносов на обяза-тельное пенсионное, социальное и медицин-ское страхование за одного выпускника (работника) в месяц |
| **Краснодарского края**  Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского краяот 01.11.2018 № 1671 «Об утверждении порядка предос-тавления субсидий из краевого бюджета работодателям (юридическим лицам, за исключением государственных (муници-пальных) учреждений, и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения затрат на заработную плату инвалидов, в том числе молодого возраста (от 18 до 44 лет) из числа выпускников высшего и среднего профессионального образования» | Целью предоставления субсидий является возмещение затрат работодателям (юриди-ческим лицам, за исключением государствен-ных (муниципальных) учреждений, и индиви-дуальным предпринимателям) на заработную плату инвалидов, в том числе молодого возраста (от 18 до 44 лет) из числа выпус-кников высшего и среднего професси-онального образования, трудоустроенных по направлению государственных казенных учреждений Краснодарского края - центров занятости населения в муниципальных образованиях |
| **Республика Башкортостан**  Постановление Правительства Республики Башкортостанот 23.08.2017 № 387 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муници-пальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат в связи с организацией стажировки инвалидов и выпускников профессио-нальных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования» | Порядок определяет условия и механизм предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивиду-альным предпринимателям на возмещение части затрат в связи с организацией стажировки инвалидов и выпускников профессиональных образовательных органи-заций и образовательных организаций высшего образования |

Стоит отметить, что в большинстве рассмотренных субъектов Российской Федерации субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения затрат на организацию стажировки выпускников образовательных организаций.

**4. Сведения о проведении публичных обсуждений.**

В рамках публичных обсуждений текст нормативного правового акта был размещён с 19.10.2021 по 19.11.2021 на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по следующей ссылке: https://ulgov.ru/экономика/orv/publ-consult-orv.html.

В рамках оценки текущей ситуации в сфере рассматриваемого регулирования и с целью публичного обсуждения действующего акта Управлением контроля (надзора) и регуляторной политики администрации Губернатора Ульяновской области в адрес Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области был направлен запрос на предоставление информации, необходимой для проведения анализа.

Одновременно материалы для публичных консультаций были направлены в Союз «Ульяновская областная торгово-промышленная палата», Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ульяновской области», Ульяновское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», Ульяновское областное региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия», Уполномоченному по защите прав предпринимателей в Ульяновской области, а также предприятиям и организациям Ульяновской области.

В ходе публичных обсуждений акта поступилиследующие отзывы:

- ООО «Димитровградский автоагрегатный завод», ООО ПФ «Инзенский деревообрабатывающий завод», УМУП «Городская теплосеть» считают, что рассматриваемая проблема актуальна, а данное регулирование направлено на решение проблемы трудоустройства выпускников образовательных организаций, в том числе из числа инвалидов молодого возраста;

- по мнению Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Ульяновской области, выбранный вариант решения проблемы направлен на стимулирование индивидуальных предпринимателей и юридических лиц к трудоустройству выпускников, в том числе из числа инвалидов молодого возраста, образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Однако оценка оптимальности выбранного варианта решения проблемы должна основываться на результатах достижения целей рассматриваемого регулирования.

Позиций, содержащих замечания и предложения по рассматриваемому акту, от остальных участников публичных обсуждений не поступало.

**5. Выводы по результатам проведения оценки фактического воздействия.**

По итогам оценки фактического воздействия постановления Правительства Ульяновской области от 20.08.2020 № 466-П «О предоставлении индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, осуществляющим деятельность на территории Ульяновской области, субсидий из областного бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой труда выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, в том числе из числа инвалидов молодого возраста, а также в связи с осуществлением доплат их наставникам» считаем, что в целом заявленные цели регулирования не достигаются и рассматриваемый акт приводит к возникновению неэффективного использования бюджетных средств Ульяновской области.

В связи с тем, что данная мера государственной поддержки является не востребованной,считаем целесообразным Агентству по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области рассмотреть возможностьпризнать рассматриваемый акт утратившим силу.

Начальникуправленияконтроля (надзора)

ирегуляторнойполитикиадминистрации

ГубернатораУльяновскойобластиЮ.В.Казаков

[МЕСТО ДЛЯ ПОДПИСИ]

Артемьев Евгений Вячеславович

Глушенкова Наталья Александровна

58-91-52