|  |
| --- |
| **Итоговый отчёт****об исполнении государственной программы Ульяновской области** **«Развитие государственного управления в Ульяновской области» по итогам 2021 года** |

1. Аналитическая записка

По итогам исполнения государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области» в 2021 году (далее – государственная программа) фактический объём произведённых расходов составил: **494087,6 тыс. рублей (план 514181,2 рублей, исполнение 96,1%)**;

в том числе:

бюджетные ассигнования областного бюджета – **492811,7 тыс. рублей (план 512830,2, исполнение 96,1%)**;

бюджетные ассигнования федерального бюджета – **1275,8823 тыс. рублей (план 1275,9, исполнение 100%)**.

В рамках реализации государственной программы удалось достичь следующих результатов:

1) в целях оценки претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в 2021 году были заключены договоры с 7 независимыми экспертами на их участие в составах конкурсных (аттестационных) комиссий; произведена оплата в сумме 12500 (Двенадцать тысяч пятьсот рублей) 00 копеек;

2) в целях обеспечения функционирования автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» закуплены пользовательские права на лицензионное обновления названной системы, рассчитанные на
37 рабочих мест.

3) в целях повышения уровня подготовки кадрового состава государственных и муниципальных органов реализованы мероприятия, направленные на создание условий для профессионального развития лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников государственных или муниципальных органов, в том числе:

3.1.) проведены курсы повышения квалификации и мероприятия, направленные на развитие профессиональных и личностных качеств сотрудников органов государственной власти Ульяновской области, по следующим программам:

 «Вопросы профилактики и противодействия коррупции», 18 часов;

«Управление национальными проектами в органах власти и органах местного самоуправления», 32 часа;

«Вопросы профилактики экстремизма и терроризма», 16 часов;

«Основные направления и механизмы реализации государственной политики Российской Федерации», 16 часов;

«Эффективный руководитель на государственной гражданской и муниципальной службе», 40 часов;

«Организация работы по защите государственной тайны», 72 часа;

«Мобилизационная подготовка в субъекте Российской Федерации»,72 часа;

«Современные подходы к организации работы с обращениями граждан в органах государственной власти и местного самоуправления», 40 часов;

«Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», 108 часов;

«Основы цифровой трансформации в государственном и муниципальном управлении», 24 часа;

«Стратегическое планирование в Российской Федерации», 40 часов;

«Обеспечение информационной безопасности в работе органов государственной власти при применении цифровых технологий и использовании интернет-сервисов», 40 часов;

«Вопросы взаимодействия государственных органов с общественностью и СМИ», 18 часов;

«Эффективный помощник руководителя», 32 часа;

«Основы государственной гражданской службы» (для вновь назначенных служащих), 24 часа;

«Деятельность комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», 56 часов;

«Внутренний финансовый контроль, внутренний финансовый аудит, бюджетные риски и оценка качества финансового менеджмента в организациях государственного сектора», 24 часа;

«Оптимизация трудовых ресурсов и кадрового делопроизводства учреждений госсектора. Рекомендации Минтруда России», 16 часов.

Краткосрочные семинары, тренинги были проведены по следующим программам:

«Цифровые навыки: модели цифровых компетенций», 6 часов;

«Управление сотрудниками разных поколений», 8 часов;

 «Совершенствование навыков эффективной коммуникации и делового письма», 8 часов;

«Управление репутацией в социальных сетях», 8 часов;

«Практической видеоконференции «Нововведения для кадровой службы: Увольнение сотрудников в 2021 и проверки ГИТ»

«Практикум ораторского искусства», 8 часов;

«Практикум по построению системы мотивации персонала», 8 часов;

«Эффективная команда: работа на результат», 8 часов;

«Практикум по развитию «мягких» навыков», 6 часов;

«Клиентоцентричность на государственной и муниципальной службе», 8 часов;

«Эффективное наставничество», 8 часов;

«Развитие системы финансового контроля и аудита в бюджетной сфере»;

«Оптимизационный» Федеральный закон от 02.07.2021 №360-ФЗ – ответ на современные запросы государства и общества в сфере закупок».

Таким образом, организовано предоставление профессионального образования лицам, замещающим государственные должности, должности государственной гражданской службы и работникам государственным органов: профессиональный уровень повысили 789 человек.

Объём бюджетных средств, израсходованных за 2021 год на данное мероприятие, составил 1040565 рублей.

3.2) проведены курсы повышения квалификации и мероприятия, направленные на развитие профессиональных и личностных качеств сотрудников органов местного самоуправления Ульяновской области, по следующим программам:

 *Курсы повышения квалификации были проведены по следующим программам:*

*«Вопросы профилактики и противодействия коррупции», 18 часов;*

*«Управление национальными проектами в органах власти и органах местного самоуправления», 32 часа;*

*«Вопросы профилактики экстремизма и терроризма», 16 часов;*

*«Основные направления и механизмы реализации государственной политики Российской Федерации», 16 часов;*

*«Эффективный руководитель на муниципальной службе», 40 часов;*

 *«Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», 108 часов;*

*«Основы цифровой трансформации в государственном и муниципальном управлении», 24 часа;*

*«Стратегическое планирование в Российской Федерации», 40 часов;*

*«Обеспечение информационной безопасности в работе органов государственной власти при применении цифровых технологий и использовании интернет-сервисов», 40 часов;*

*«Вопросы взаимодействия государственных органов с общественностью и СМИ», 18 часов;*

*«Эффективный помощник руководителя», 32 часа;*

*«Основы муниципальной службы» (для вновь назначенных служащих), 24 часа;*

*«Деятельность комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», 56 часов.*

*Краткосрочные семинары, тренинги были проведены по следующим программам:*

*«Цифровые навыки: модели цифровых компетенций», 6 часов;*

*«Управление сотрудниками разных поколений», 8 часов;*

 *«Совершенствование навыков эффективной коммуникации и делового письма», 8 часов;*

*«Управление репутацией в социальных сетях», 8 часов;*

*«Практической видеоконференции «Нововведения для кадровой службы: Увольнение сотрудников в 2021 и проверки ГИТ»*

*«Практикум ораторского искусства», 8 часов;*

*«Практикум по построению системы мотивации персонала», 8 часов;*

*«Эффективная команда: работа на результат», 8 часов;*

*«Практикум по развитию «мягких» навыков», 6 часов;*

*«Клиентоцентричность на государственной и муниципальной службе», 8 часов;*

*«Эффективное наставничество», 8 часов.*

*Таким образом, профессиональный уровень повысили 755 муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, а также работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области.*

*Объём бюджетных средств, израсходованных за 2021 год на профессиональное развитие муниципальных служащих, составил 1075160,51 рублей.*

4) в целях развития резерва управленческих кадров Ульяновской области было организованы мероприятия по развитию лиц, включенных в резерв управленческих кадров:

- в период с 19 по 22 октября 2021 года на базе АНО ОДПО «Корпоративный университет Ульяновской области» проведены курсы повышения квалификации по теме «Новые методы и инструменты государственного управления
в условиях непрерывных изменений» (16 час.) для лиц, зачисленных в резерв Управленческих кадров Ульяновской области. В рамках курсов слушатели получили информацию о тенденциях в модернизации государственного управления,
методах оценки деятельности государственных органов, деятельности электронного правительства и информационном обеспечении процессов управления. По итогам прохождения курсов 18 слушателей получили удостоверения о повышении квалификации (на сумму 39450 руб.);

- 20 мая 2021 года на базе Корпоративного университета Ульяновской области 40 человек приняли участие
в семинар-тренинге «Совершенствование механизмов регионального управления в условиях цифровой трансформации» (8 час), модератором которого выступил Крюнькин Егор Николаевич, эксперт аналитического центра при Правительстве РФ в области проектного управления (г.Москва) (на сумму 38000руб.);.

Организован и проведен ежегодный областной конкурс «Золотой резерв». Победителям вручены ценные подарки (на сумму 19020,4 руб.).

5) в целях совершенствования работы с молодёжью на государственной гражданской службе Ульяновской области проводятся:

инициировался ежегодный областной конкурс «Служащий, которого ждут». Признан несостоявшимся ввиду отсутствия поданных заявок;

ведётся работа обучающего проекта «Курс молодого бойца» для вновь принятых государственных гражданских служащих. За 2021 год обучились 87 человек;

проведён ежегодный областной конкурс «Лучший курсовой и дипломный проект». Выявлено 6 победителей.

6) с целью повышения имиджа государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы проведены:

- ежегодный областной конкурс «Лучший кадровик». Приняло участие 6 человек, из них 3 признаны
победителями;

- ежегодный областной конкурс «Лучшие во власти».

Заключены государственные контракты на приобретение ценных призов (подарков) для участников данных конкурсов на сумму 56653 руб.

7) в рамках реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного
хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области проведены подготовительные мероприятия по набору специалистов на обучение по программам профессиональной переподготовки типа «А» - «Инновационные стратегии в управлении» и «Менеджмент в действии» и типа «В» - «Менеджмент в малом и среднем бизнесе» на 2021/2022 учебный год.

Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации завершилась в ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный технический университет» в соответствии с реализацией договора от 12.03.2021 № 19-ДХ-П о финансовом обеспечении расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам услуг по обучению в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19–2024/25 учебных годах, заключенного органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации и образовательной организацией на 2020/21 учебный год.

Подготовка управленческих кадров по аналогичному договору от 12.03.2021 № 18-ДХ-П (АНО ВО «Международный институт менеджмента ЛИНК») завершена 31.08.2021 согласно утвержденному календарному плану.

В 2021 году обучено 42 человека.

Объем обязательств, принятых в целях достижения результатов использованию субсидий в размере софинансирования из федерального бюджета составил 1275882,3 руб., из областного бюджета – 962507,7 руб.

2. Интегральная оценка эффективности реализации государственной программы

1) степень достижения плановых значений целевых индикаторов (ОИ) – 94,12 %

**ОИ = 100+100+80+94,8+80+80+100+111+80+99,5+101,2+150/12,5= 94,12%**

2) степень достижения плановых значений показателей ожидаемого эффекта (ОЭ) – 71,9%

**ОЭ = 80+80+80+0+80+100+83,33/7=71,9%**

3) степень соотношения фактического и запланированного объёмов финансового обеспечения реализации мероприятий государственной программы (УФ) – 96,9%

**УФ=494087,6/509406,7\*100=96,9%**

4) степень эффективности деятельности государственного заказчика (ОД) – 79,5%

**СТ= 1+1/2 = 1**

**КП=0,25\*3+0,45\*7+0,15\*1+0,1\*0+0,05\*0/11+0,25\*3+0,45\*1+0,15\*2+0,1\*0+0,05\*1/7=0,59%**

**ОД=1+0,59/2\*100=79,5%**

5) интегральная оценка эффективности реализации (ОИ) – 86,01%

**ОИ=0,35х94,12+0,3х71,9+0,2х96,9+0,15х79,5=85,81% - средняя степень эффективности реализации государственной программы.**

3. Предложения и замечания по вопросу совершенствования программно-целевого планирования:

В целях актуализации нормативных правовых актов, регламентирующих порядок работы с государственными программами Ульяновской области, предлагаем пересмотреть целесообразность нахождения в составе государственной программы приложения № 4 «Перечень мероприятий, не требующих финансового обеспечения, реализация которых направлена на достижения целей и задач государственной программы Ульяновской области», так как по сути они не являются программными мероприятиями, а дублируют должностные обязанности специалистов, ответственных за соответствующие направления деятельности.

3. Сведения об использовании бюджетных ассигнований государственной программы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименованиераздела,мероприятия | Распорядитель средств | Планируемый объём финансирования, тыс. руб. | Предоставленноефинансирование, тыс. рублей | Освоение,тыс. руб. | Сведения о выполнении условий контрактов |
| ФБ | ОБ | МО | ФБ | ОБ | МО | ФБ | ОБ | МО |  |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области |
| 1. | Основное мероприятие «Оценка претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее - гражданские служащие)» | ПравительствоУльяновскойобласти | 0,0 | 24,4 | 0,0 | 0,0 | 24,4 | 0,0 | 0,0 | 15,8875 | 0,0 |  |
| 1.1. | Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв, резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих  | ПравительствоУльяновской области | 0,0 | 24,4 | 0,0 | 0,0 | 24,4 | 0,0 | 0,0 | 15,8875 | 0,0 | от 25.01.2021 № 556,от 25.01.2021 № 773,от 25.01.2021 № 620,от 25.01.2021 № 828,от 25.01.2021 № 937,от 25.01.2021 №1296от 16.04.2021 №972 |
| 2. | Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), гражданских служащих, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям гражданской службы в государственных органах Ульяновской области (далее - работников государственных органов)  | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 151,9 | 0,0 | 0,0 | 151,9 | 0,0 | 0,0 | 151,741 | 0,0 |  |
| 2.1. | Обеспечение функционирования, закупка обновлений автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 151,9 | 0,0 | 0,0 | 151,9 | 0,0 | 0,0 | 151,741 | 0,0 | 03.08.2021№121′21′100 |
| 3. | Основное мероприятие «Организация предоставления профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования лицам, замещающим государственные или муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), работников государственных органов, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники муниципальных органов)» | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 2115,72595 | 0,0 | 0,0 | 2115,72595 | 0,0 | 0,0 | 2115,72471 | 0,0 |  |
| 3.1. | Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов Ульяновской  | ПравительствоУльяновской области | 0,0 | 1225,137 | 0,0 | 0,0 | 1225,137 | 0,0 | 0,0 | 1225,13603 | 0,0 | от 09.03.2021 № 1147/54от 29.03.2021 №1210/169от 01.04.2021 №0168200000421000007от 01.04.2021 №0168200000421000008от 01.04.2021 №0168200000421000009от 01.04.2021 №016820000421000010от 06.04.2021 №1217от 12.04.2021 №0168200000421000009от 12.04.2021 №0168200000421000007от 12.04.2021 №0168200000421000010от 15.04.2021 №0168500000621000731от 26.04.2021№0168500000621000731от 20.05.2021 №0168500000621001269от 20.05.2021 №0168500000621001270от 22.05.2021 №0168500000621001271от 22.05.2021 №0168500000621001272от 22.05.2021 №016850000621001273 от 01.06.2021 № 0168500000621001272от 01.06.2021 № 0168500000621001273от 01.06.2021 № 0168500000621001271от 16.08.2021 № 0168500000621002471от 16.08.2021 № 0168500000621002472от 16.08.2021 № 0168500000621002470от 16.08.2021 № 0168500000621002469от 17.08.2021 № 0168500000621002473от 31.08.2021 № 0168500000621002749от 08.10.2021 № 18-1-09921-А-Д/2878от 26.11.2021 № 3194 |
| 3.2. | Организация краткосрочных мероприятий по вопросам профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих государственные или муниципальные должности , должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов  | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 890,58895 | 0,0 | 0,0 | 890,58895 | 0,0 | 0,0 | 890,58868 | 0,0 | от 05.04.2021 №0168200000421000001от 05.04.2021№ 0168200000421000005от 05.04.2021 №0168200000421000004от 12.05.2021 №0168500000621000889от 31.05.2021 №0168500000621001267от 31.05.2021 №0168500000621001268от 07.06.2021 №2021-ЗДРАВ-КАДРВЕБ-1Т/011-1/1492от 23.08.2021 № 0168500000621002750от 23.08.2021 № 0168500000621002752от 30.08.2021 № 0168500000621002753от 31.08.2021 № 0168500000621002748от 17.11.2021 № 3399 |
| 4. | Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 96,5 | 0,0 | 0,0 | 96,5 | 0,0 | 0,0 | 96,4704 | 0,0 |  |
| 4.1. | Организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 38,0 | 0,0 | 0,0 | 38,0 | 0,0 | 0,0 | 38,0 | 0,0 | от 14.05.2021 №1635 |
| 4.2 | Организация дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 39,45 | 0,0 | 0,0 | 39,45 | 0,0 | 0,0 | 39,45 | 0,0 |  |
| 4.3 | Организация и проведение конкурса «Золотой резерв Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 19,05 | 0,0 | 0,0 | 19,05 | 0,0 | 0,0 | 19,0204 | 0,0 |  |
| 6. | Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы» | Правительство Ульяновскойобласти | 0,0 | 56,653 | 0,0 | 0,0 | 56,653 | 0,0 | 0,0 | 56,653 | 0,0 |  |
| 6.1 | Организация и проведение областных конкурсов и конференций в сферах гражданской и муниципальной службы | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 56,653 | 0,0 | 0,0 | 56,653 | 0,0 | 0,0 | 56,653 | 0,0 |  |
| Итого по разделу | 0,0 | 2445,17895 | 0,0 | 0,0 | 2445,17895 | 0,0 | 0,0 | 2436,47661 | 0,0 |  |
| Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области |
| 1. | Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | 1275,9 | 962,52105 | 0,0 | 1275,9 | 962,52105 | 0,0 | 1275,8823 | 962,5077 | 0,0 | от 12.03.2021 № 18-ДХ-П, от 12.03.2021 №19-ДХ-П |
| Итого по разделу | 1275,9 | 962,52105 | 0,0 | 1275,9 | 962,52105 | 0,0 | 1275,8823 | 962,5077 | 0,0 |  |  | от 12.03.2021 №19-ДХ-П |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов |
| 1. | Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий» | Правительство Ульяновской области | 0,0 | 462723,1 | 0,0 | 0,0 | 462723,1 | 0,0 | 0,0 | 457957,82105 | 0,0 |  |
| Министерству строительства и архитектуры Ульяновской области | 0,0 | 42000,0 | 0,0 | 0,0 | 42000,0 | 0,0 | 0,0 | 31454,9 |  | от 26.10.2020 №44-20 |
| Итого по разделу | 0,0 | 504723,1 | 0,0 | 0,0 | 504723,1 | 0,0 | 0,0 | 499957,8 | 0,0 |  |
| Итого по программе | 1275,9 | 508130,8 | 0,0 | 1275,9 | 508130,8 | 0,0 | 1275,8823 | 492811,70446 | 0,0 |  |

4. Сведения о достижении целевых индикаторов

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевогоиндикатора, ед. измерения | Характер мероприятия (проект/процесс) | Плановое значение | Фактическое значение | Процент достижения целевого индикатора (Факт/План) | Обоснование отклонений значений индикатора (+/-) |
| 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области |
| 1. | Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области (далее - гражданская служба) и включение в кадровый резерв Ульяновской области (далее - кадровый резерв) на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, % | Процесс | 100 | 100 | 100% | - |
| 2. | Количество служебных (рабочих) мест, подключённых к единой автоматизированной системе управления персоналом «Босс-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которого обновлено, ед. | Процесс | 37 | 37 | 100% | - |
| 3. | Доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности) или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности не относящиеся к должностям гражданской или муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее работники государственных и муниципальных органов), получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц, % | Процесс | 17,7 | 32,1 | 181,4 % | Отклонение в данном показателе вызвано направлением на проведение дополнительных курсов повышения квалификации по развитию цифровых компетенций среди ГГС и МС, не запланированных на текущий год, в связи с высвободившимися средствами по результатам торгов |
| 4. | Доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, состоящих в резерве управленческих кадров | Процесс | 25 | 23,7 | 94,8% | Отклонения в данном показателе вызвано повышением стоимости образовательных программ согласно представленным коммерческим предложениям образовательных организаций (увеличением стоимости человеко/час) |
| 5. | Доля лиц молодого возраста, находящегося на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих, % | Процесс | 22 | 17,6 | 80% | Отклонение в данном показателе вызвано тем, что, несмотря на все предпринимаемые усилия, молодёжь не желает идти на государственную службу |
| 6. | Доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы | Процесс | 17,5 | 22,2 | 126,9% | Отклонение в данном показателе вызвано применением дистанционного формата участия в мероприятиях |
| 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области |
| 1. | Число специалистов, подготовленных в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее – Государственный план) по всем видам образовательных программ, чел. | Процесс | 42 | 42 | 100% | - |
| 2. | Число специалистов, завершивших обучение, в общем числе специалистов, приступивших к обучению, % | Процесс | 90 | 100 | 111,1% | Отклонение в данном показателе вызвано эффективной реализацией образовательной программы и высоким уровнем подготовки слушателей  |
| 3. | Число специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших обучение, % | Процесс | 80 | 100 | 125% | Отклонение в данном показателе вызвано эффективной реализацией образовательной программы и высоким уровнем подготовки слушателей и сдачи ими итоговой аттестации  |
| 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов |
| 1. | Уровень качества обеспечения деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов Ульяновской области, % | Процесс | Не менее 100% | 99,5 | 99,5% | - |
| 2. | Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещённых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», ед.  | Процесс | 3000 | 3036 | 101,2% | - |

5. Сведения о достижении показателей ожидаемого результата от реализации мероприятий государственной программы.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование ожидаемого результата  | Единицаизмерения | Плановое значение | Фактическое значение | Процент достижения ожидаемого результата(Факт/План) | Обоснование отклонений значений ожидаемого результата |
| 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области |
| 1. | Повышение профессионального уровня лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее - государственные должности), муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее - гражданская служба), должности муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской и муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области (далее - государственные органы) и органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники государственных и муниципальных органов) | чел. | 850 | 1602 | 188,5% | Отклонение показателя связано с тем, что дополнительные средства, высвободившиеся в результате торгов были, направлены на проведение дополнительных курсов повышения квалификации |
| 2. | Увеличение доли находящихся на гражданской службе компетентных молодых людей в фактической численности государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданские служащие) | % | 22 | 17,6 | 80 % | Отклонение в данном показателе вызвано тем, что, несмотря на все предпринимаемые усилия, молодёжь не желает идти на государственную службу.  |
| 3. | Обновление кадрового состава на гражданской и муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности гражданской и муниципальной службы лиц, включённых в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров Ульяновской области  | % | 20 | 25,7 | 128,5% | Причиной отклонения в данном показателе стала эффективная кадровая политика руководителей ИОГВ к формированию кадрового состава |
| 4. | Снижение уровня текучести кадров в государственных органах | % | 9,9 | 20,9 | 11,1% | Отклонениев данном показателе связано с проведение большого количества организационно-штатных мероприятий |
| 5. | Увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы | % | 17,5 | 22,2 | 126,9% | Отклонение в данном показателе вызвано применением дистанционного формата участия в мероприятиях |
| Раздел 2. Реализации государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области |
| 1. | Доля специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее - Государственный план), включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области | % | Не менее 5 | 5 | 100 % | - |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов |
| 1. | Нахождение официального сайта Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации  | Место в рейтинге | Не ниже 30 | 35 | 83,3% | Итоговое место в рейтинге рассчитано по результатам нескольких видов мониторинга – экспертного, технического, посещаемости и народного. При этом в техническом рейтинге сайт занимает 30 место, в рейтинге посещаемости –28 место, в экспертном – 27 место, а в народном 53 место.  |

6. Итоговый отчёт об исполнении плана-графика реализации государственной программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Исполнитель мероприятия /целевого индикатора (ИОГВ, ФИО ответственного исполнителя, должность, телефон) | Срок реализации мероприятия | Код бюджетнойклассификации | Общий объём бюджетных ассигнованийна реализациюмероприятий государственной программына отчётный год, тыс. рублей  | Результат (краткое описание реализации мероприятий государственнойпрограммы /значение целевого индикатора)  |
| Начало | Окончание | запланированные | достигнутые |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области |
| 1. Основное мероприятие «Оценка претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба), государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее - гражданские служащие)» | ПравительствоУльяновской области(Жуков А.А. – главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31,Щипанов Д.В. –ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 203/0113/8400100000/ | 24,4 | Участие независимых экспертов в составах конкурсных (аттестационных) комиссий | В целях реализации данного мероприятия в течение года независимые эксперты принимали участие в составах конкурсных (аттестационных) комиссий, оплата участия произведена в 4 квартале |
| Целевой индикаторДоля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе  | ПравительствоУльяновской области(Жуков А.А. – главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31,Щипанов Д.В. –ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Х | Х | 100 | 100 |
| 1.1. Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв на гражданской службе, резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих  | ПравительствоУльяновской области(Жуков А.А. – главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31,Щипанов Д.В. –ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 203/0113/8400126010/ | 24,4 | Участие независимых экспертов в составах конкурсных (аттестационных) комиссий | В целях реализации данного мероприятия в течение года независимые эксперты принимали участие в составах конкурсных (аттестационных) комиссий |
| 2. Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), гражданских служащих, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям гражданской службы в государственных органах» (далее - работники государственных органов)  | ПравительствоУльяновской области(Костылева С.В. – ведущий консультант департамента государственной и муниципальной службы управления по вопросам государственной службы и кадров администрацииГубернатора Ульяновскойобласти, 58-92-95) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 203/0113/8400200000/ | 151,9 | Обеспечение функционирования автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» путём приобретения пользовательских прав на лицензионное обновление названной системы, рассчитанной на 37 служебных (рабочих) мест  | Закупка пользовательских прав лицензионного обновления АСУП «БОСС-Кадровик» для 37 служебных (рабочих ) мест  |
| Целевой индикаторКоличество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы  | ПравительствоУльяновской области(Костылева С.В. – ведущий консультант департамента государственной и муниципальной службы управления по вопросам государственной службы и кадров администрацииГубернатора Ульяновскойобласти, 58-92-95) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | X | Х | 37 | 37 |
| 2.1.  Обеспечение функционирования, закупка обновлений автоматизированной системы управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы  | ПравительствоУльяновской области(Костылева С.В. – ведущий консультант департамента государственной и муниципальной службы управления по вопросам государственной службы и кадров администрацииГубернатора Ульяновскойобласти, 58-92-95) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 203/0113/8400226020/ | 151,9 | Обеспечение функционирования автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» путём приобретения пользовательских прав на лицензионное обновление названной системы, рассчитанной на 37 служебных (рабочих) мест | Закупка пользовательских прав лицензионного обновления АСУП «БОСС-Кадровик» для 37 служебных (рабочих ) мест  |
| 3. Основное мероприятие «Организация предоставления профессионального (в том числе дополнительного профессионально) образования лицам, замещающим государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных органов, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники муниципальных органов»  | ПравительствоУльяновской области(Авдеева В.А. –заместитель начальника департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-36-78, Андреева Л.И. –главный советникдепартамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-28) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 203/0705/8400300000/203/0113/8400300000 | 2115,72595 | Проведение мероприятий по профессиональному развитию | Проведён ряд мероприятий в целях профессионального развития:- дополнительное профессиональное образование;- семинары, тренинги, иные мероприятия, направленные на ускоренное приобретение сотрудниками новых знаний и умений;- мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий государственного управления, обмен опытом. |
| Целевые индикаторыДоля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц | ПравительствоУльяновской области(Авдеева В.А. –заместитель начальника департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-36-78, Андреева Л.И. –главный советникдепартамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-28) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | X | Х | 17,7 | 32,1 |
| 3.1. Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов  | ПравительствоУльяновской области(Авдеева В.А. –заместитель начальника департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-36-78, Андреева Л.И. –главный советникдепартамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-28) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 203/0705/8400326030/ | 1225,137 | Проведение курсов повышения квалификации  | Проведены курсы повышения квалификации  |
| 3.2. Организация краткосрочных мероприятий (в том числе дополнительного профессионального) образования по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов  | ПравительствоУльяновской области(Авдеева В.А. –заместитель начальника департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-36-78, Андреева Л.И. –главный советникдепартамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-28) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 203/0113/8400326030/ | 890,58895 | Проведение краткосрочных семинаров и тренингов | Проведены мероприятия, направленные на ускоренное приобретение сотрудниками новых знаний и умений |
| 4. Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области» | ПравительствоУльяновской области(Жуков А.А. – главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31,Щипанов Д.В. –ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 203/0113/8400400000/203/0705/8400400000 | 96,5 | Проведение мероприятий в целях подготовки и развития резерва управленческих кадров Ульяновской области | Проведение мероприятий в целях подготовки и развития резерва управленческих кадров Ульяновской области (курсы повышения квалификации) |
| Целевой индикаторДоля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, состоящих в резерве управленческих кадров  | ПравительствоУльяновской области(Жуков А.А. – главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31,Щипанов Д.В. –ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Х | Х | 25 | 23,7 |
| 4.1. Организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области | ПравительствоУльяновской области(Жуков А.А. – главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31,Щипанов Д.В. –ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 203/0113/8400426040 | 38 | Проведение мероприятий в целях развития управленческих кадров Ульяновской области | Организация и проведение семинара тренинга, направленного на развитие управленческих кадров Ульяновской области по теме: «Совершенствование механизмов регионального управления в условиях цифровой трансформации |
| 4.2. Организация дополнительного профессионального образования лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области | ПравительствоУльяновской области(Жуков А.А. – главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31,Щипанов Д.В. –ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 203/0705/8400426040/ | 39,45 | Получение дополнительного профессионального образования лицами, включёнными в кадровый резерв Ульяновской области | Организация и проведение курса повышения квалификации для лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области по теме: «Новые методы и инструменты государственного управления в условиях непрерывных изменений» |
| 4.3. Организация и проведение конкурса «Золотой резерв Ульяновской области» | ПравительствоУльяновской области(Жуков А.А. – главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31,Щипанов Д.В. –ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31) | 13.01.2021 | 31.12.2021 | 203/0113/8400426040/ | 19,05 | Организация и проведение конкурса «Золотой резерв Ульяновской области» | Конкурс «Золотой резерв Ульяновской области» организован и проведён. Победителям конкурса вручены ценные подарки |
| 6. Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы» | Правительство Ульяновской области(Седакова А.А. ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации ГубернатораУльяновскойобласти, 58-92-16) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 203/0113/8400600000/ | 56,653 | Проведение Мероприятий, способствующих поддержанию имиджа государственной гражданской службы | Проведён ежегодный областной конкурс «Лучшие во власти», ежегодный областной конкурс «Лучший кадровик», приобретены ценные подарки |
| Целевой индикаторДоля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы | Правительство Ульяновской области(Седакова А.А. ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации ГубернатораУльяновскойобласти, 58-92-16) | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Х | Х | 17,5 | 22,6 |
| 6.1. Организация и проведение областных конкурсов и конференций в сферах гражданской и муниципальной службы | Правительство Ульяновской области(Седакова А.А. ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации ГубернатораУльяновскойобласти, 58-92-16) | 13.01.2021 | 31.12.2021 | 203/0113/8400626060/ | 56,653 | Проведение Мероприятий, способствующих поддержанию имиджа государственной гражданской службы | Проведён ежегодный областной конкурс «Лучшие во власти», ежегодный областной конкурс «Лучший кадровик», приобретены ценные подарки |
| **Итого по разделу** | **2445,17895** |  |  |
| Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области |
| Основное мероприятие 1 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области» | ПравительствоУльяновской области(Андреева Л.И. –главный советникдепартаментаразвития персоналауправленияпо вопросамгосударственной службы и кадровадминистрацииГубернатораУльяновскойобласти, 58-92-28) | 13.01.2021 | 31.12.2021 | 203/0705/84009R0660/ | 2238,42105 | Проведение мероприятий по программам профессиональной переподготовки и программам повышения квалификации лиц, отобранных в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров | Проведено обучение по программам профессиональной переподготовки типа «А» - «Инновационные стратегии в управлении» и «Менеджмент в действии» и типа «В» - «Менеджмент в малом и среднем бизнесе» |
| Целевой индикаторЧисло специалистов, подготовленных в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее – Государственный план) по всем видам образовательных программ  | ПравительствоУльяновской области(Андреева Л.И. –главный советникдепартаментаразвития персоналауправленияпо вопросамгосударственной службы и кадровадминистрацииГубернатораУльяновскойобласти, 58-92-28) | 13.01.2021 | 31.12.2021 | X | Х | 42 | 42 |
| Целевой индикаторЧисло специалистов, завершивших обучение, в общем числе специалистов, приступивших к обучению | ПравительствоУльяновской области(Андреева Л.И. –главный советникдепартаментаразвития персоналауправленияпо вопросамгосударственной службы и кадровадминистрацииГубернатораУльяновскойобласти, 58-92-28) | 13.01.2021 | 31.12.2021 | X | Х | 90 | 100 |
| Целевой индикаторЧисло специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших обучение | ПравительствоУльяновской области(Андреева Л.И. –главный советникдепартаментаразвития персоналауправленияпо вопросамгосударственной службы и кадровадминистрацииГубернатораУльяновскойобласти, 58-92-28) |  13.01.2021 | 31.12.2021 | X | Х | 80 | 100 |
| **Итого по разделу** | **Всего, в том числе:** | **2238,54545** |  |  |
| **бюджетные ассигнования областного бюджета** | **962,52105** |  |  |
| **бюджетные ассигнования федерального бюджета** | **1275,9** |  |  |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов |
| Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий»  | ОГКУ «Управление делами Ульяновской области)(Мясоедова Е.Г. – начальник финансового отдела – главный бухгалтер,27-37-55) | 13.01.2021 | 31.12.2021 | 203/0113/8400780130/ | 462723,1 | Организация мероприятий, направленных на обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области, Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и других государственных органов Ульяновской области | Проведение мероприятий, направленных на обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области, Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и других государственных органов Ульяновской области |
| Министерство строительства и архитектуры Ульяновской области (Сычева И.Н. - директор департамента финансового, правового и административного обеспечения Министерства строительства и архитектуры Ульяновской области - главный бухгалтер, 58-95-51) | 13.01.2021 | 31.12.2021 | 220/0113/8400780130/ | 42000,0 | Организация мероприятий по капитальному ремонту административных зданийПравительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и других государственных органов Ульяновской области | Проведение мероприятий по капитальному ремонту административных зданийПравительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и других государственных органов Ульяновской области |
| Целевой индикаторУровень качества обеспечения деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов Ульяновской области | ОГКУ «Управление делами Ульяновской области)(Мясоедова Е.Г. – начальник финансового отдела – главный бухгалтер,27-37-55),Министерство строительства и архитектуры Ульяновской области (Сычева И.Н. - директор департамента финансового, правового и административного обеспечения Министерства строительства и архитектуры Ульяновской области - главный бухгалтер, 58-95-51) | 13.01.2021 | 31.12.2021 | X | 100 | 100 | 99,5 |
| Целевой индикатор:Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области размещённых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | ОГКУ «Управление делами Ульяновской области)(Мясоедова Е.Г. – начальник финансового отдела – главный бухгалтер,27-37-55) | 13.01.2021 | 31.12.2021 | X | Х | 3000 | 3036 |
| **Итого по разделу** | **504723,1** |  |  |
| **Итого по программе** | **Всего, в том числе:** | **509406,7** |  |  |
| **бюджетные ассигнования областного бюджета** | **508130,8** |  |  |
| **бюджетные ассигнования федерального бюджета** | **1275,9** |  |  |

|  |
| --- |
|  |

7. Сведения о внесённых изменениях в государственную программу

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Реквизиты нормативного правового акта об утверждении(внесении изменений) государственной программы | Суть изменений (краткое изложение) | Реквизиты акта (документа) об утверждении Плана-графика реализации государственной программы (изменений в него) |
| 1. | Постановление Правительства Ульяновской области от 25.03.2021 № 4/96-П «О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»  | Уточнение целевого показателяУменьшение объёма бюджетных ассигнований областного бюджета по разделу 3 на сумму 3862,40 тыс. рублей | План-график утверждён Первым заместителем Губернатора Ульяновской области – руководителем администрации Губернатора Ульяновской области Озерновым А.В. от 13.04.2021 № 73-АГ-02/6044вн |
| 2.  | Постановление Правительства Ульяновской области от 22.06.2021 № 9/258-П «О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»  | Уменьшение объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области по разделу 3 в 2021 году на сумму 2000,0 тыс. рублей | План-график утверждён Исполняющим обязанности Председателя Правительства Ульяновской области А.А.Смекалиным. от 12.07.2021 № 73-АГ-01/12096вн |
| 3. | Постановление Правительства Ульяновской области от 21.10.2021 № 14/532-П «О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»  | Уточнение целевого показателяПерераспределение экономии, образовавшейся в результате проведённых торгов и передача её Правительству на погашение первоочередных расходов в сумме 837 тыс. рубУменьшение финансирования мероприятий 3 раздела на 5000 тыс.руб. | План-график утверждён Исполняющим обязанности Председателя Правительства Ульяновской области А.С. Тюриным. от 11.01.2021 № 73-АГ-01/20375вн |
| 4. | Постановление Правительства Ульяновской области от 21.10.2021 № 14/532-П «О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»  | Утверждение финансирования по государственной программе на 2022 и плановый период 2023-2024 годов | План график будет утверждаться в 2022 году |
| 5. | Постановление Правительства Ульяновской области от 30.11.2021 № 19/626-П «О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»  | Уменьшение выделенные бюджетные ассигнования в 2021 году на сумму 6 000,0 тыс. рублей по разделу 3 | План-график утверждён Исполняющим обязанности Председателя Правительства Ульяновской области А.А.Смекалиным. от 29.12.2021 № 73-АГ-01/23621вн |

Заместитель руководителя

администрации Губернатора

Ульяновской области Е.В.Чехунова