Проект

ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных положений нормативных правовых актов Правительства Ульяновской области**

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в раздел 2 Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Служба гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 26.10.2012 № 504-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Служба гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области», следующие изменения:

1)пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Размер заработной платы начальника Службы устанавливается правовым актом учредителя при заключении с ним трудового договора.»;

2) в пункте 2.5:

а) абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов первого заместителя начальника и главного бухгалтера Службы устанавливаются на 10 процентов ниже размера должностного оклада начальника Службы, размеры должностных окладов заместителей начальника Службы, заместителя главного бухгалтера Службы, руководителя системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» (далее система-112) - на 15 процентов ниже размера должностного оклада начальника Службы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы начальника Службы, его заместителей, главного бухгалтера Службы, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Службы (без учёта заработной платы начальника Службы, его заместителей, главного бухгалтера), устанавливается в следующих размерах:

для начальника Службы от 1 до 3;

для заместителей начальника Службы от 1 до 2,5;

для главного бухгалтера Службы от 1 до 2,5.»;

б) дополнить абзацамичетвёртым и пятым следующего содержания:

«Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы начальника Службы, его заместителей, главного бухгалтера Службы и среднемесячной заработной платы работников Службы (без учёта заработной платы начальника Службы, его заместителей, главного бухгалтера) определяется правовым актом учредителя.

Без учёта предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанныхв настоящем пункте, могут быть установлены условия оплаты труда начальника Службы, его заместителей, главного бухгалтера Службы, включённых в перечни, утверждённые Правительством Ульяновской области».

2. Внести раздел 5Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Представительство Ульяновской области при Правительстве Российской Федерации», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 20.12.2013 № 627-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Представительство Ульяновской области при Правительстве Российской Федерации», следующие изменения:

1) в пункте 5.1:

абзац второйизложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения), устанавливается в кратности от 1 до 3.»;

абзац третий признать утратившим силу;

2) в пункте 5.2:

в абзаце третьем цифру «4,5» заменить цифрой «2,5»;

дополнить абзацами четвёртым и пятым следующего содержания:

«Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Учредителем.

Без учёта предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в пункте 5.1, в абзаце третьем настоящего пункта, могут быть установлены условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей, главного бухгалтераУчреждения, включённых в перечни, утверждённые Правительством Ульяновской области.».

3. Внести раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 28.12.2013 № 653-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области», следующие изменения:

1) абзацы второй и третий пункта 5.1 признать утратившими силу;

2) в пункте5.2.1:

а) в абзаце втором цифру «5» заменить цифрой «3»;

б) в абзаце третьем цифру «4,5» заменить цифрой «2,5»;

в) в абзаце четвёртом цифру «4,5» заменить цифрой «2,5»;

г) дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Без учёта предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в настоящем пункте, могут быть установлены условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения, включённых в перечни, утверждённые Правительством Ульяновской области.».

4. Внести в раздел 5Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Центр патриотического воспитания населения Ульяновской области и подготовки молодёжи к военной службе», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 11.08.2014 № 350-П «Об утверждении Положенияо системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Центр патриотического воспитания населения Ульяновской области и подготовки молодёжи к военной службе», следующие изменения:

1) абзац второй пункта 5.1 признать утратившим силу;

2) абзац третий пункта 5.2 признать утратившим силу;

3) дополнить пунктом 5.2.1 следующего содержания:

«5.2.1 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения) устанавливается в следующих размерах:

для директора Учреждения от 1 до 3;

для заместителя директора Учреждения от 1 до 2,5;

для главного бухгалтера Учреждения от 1 до 2,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения) определяется Учредителем.

Без учёта предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в настоящем пункте, могут быть установлены условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения, включённых в перечни, утверждённые Правительством Ульяновской области.».

5. Внести раздел5 Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, в отношении которых функции   
и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области   
от 22.09.2014 № 435-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, в отношении которых функции   
и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области», следующие изменения:

1) абзац второй пункта 5.1 признать утратившим силу;

2) абзац третий пункта 5.2 признать утратившим силу;

3) дополнить пунктом 5.2.1 следующего содержания:

«5.2.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения) устанавливается в следующих размерах:

для директора Учреждения от 1 до 3;

для заместителей директора Учреждения от 1 до 2,5;

для главного бухгалтера Учреждения от 1 до 2,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Учредителем.

Без учёта предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанных в пунктах 5.1, 5.2, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, включённых в перечни, утверждённые Правительством Ульяновской области.».

6. Признать утратившими силу:

пункты 5-7 постановления Правительства Ульяновской области от 05.06.2015 № 257-П «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области»;

пункты 6, 7 постановления Правительства Ульяновской области от 13.04.2017 № 176-П «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области».

7. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2018 года.

Председатель

Правительства области А.А.Смекалин