ПРОЕКТ

ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Ульяновск

[Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек](garantF1://17337001.0)

В соответствии с приложением № 3 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.](garantF1://17337001.0)

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с предоставлением единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), осуществляется за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области на очередной финансовый год и плановый период Министерству здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области на соответствующие цели.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель  Правительства  области | А.А.Смекалин |

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЁН  постановлением Правительства  Ульяновской области  от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_ |

# ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные сельские населённые пункты,

либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – Порядок, единовременные компенсационные выплаты, медицинские работники).

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно медицинским работникам в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, учредителем которой является Министерство здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области (далее – Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включённой в программный реестр должностей, утвержденный Министерством, в размере 1 млн. рублей для врачей, 0,5 млн. рублей для фельдшеров.

3. Для получения единовременных компенсационных выплат медицинские работники предоставляют в Министерство следующие документы:

заявление;

копию трудового договора, заверенную работодателем;

копию документа, удостоверяющего личность;

копию [трудовой книжки](garantF1://12030601.1000), заверенную работодателем;

копии документов об образовании и о квалификации, заверенные работодателем;

копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

копию свидетельства о постановке на учёт физического лица в налоговом органе;

сведения о счёте, открытого заявителю в кредитной организации;

письменное согласие на обработку персональных данных;

4. Министерство в течение 14 дней со дня подачи документов, указанных в [пункте 3](#sub_1005) настоящего Порядка, принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты. Решение Министерства о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты оформляется распоряжением Министерства.

5. Решение об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты принимается в случаях:

несоответствия заявителя требованиям, указанным в [пункте 3](#sub_1003)  настоящего Порядка.

предоставления документов, указанных в пункте 3 Порядка не в полном объёме либо с нарушением предъявляемых к ним требований и (или) наличие в документах неполных и (или) недостоверных сведений.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении единовременных компенсационных выплат, медицинские работники вправе повторно обратиться в Министерство за предоставлением единовременных компенсационных выплат.

6. В случае принятия Министерством распоряжения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается договор с медицинским работником о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение 14 дней со дня издания распоряжения Министерства о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме установленной Министерством.

7. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством на счёт медицинского работника, открытый в кредитной организации в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

8. В случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, медицинский работник обязан в течение 30 календарных дней с момента прекращения трудового договора возвратить часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока.

9. В случае увольнения медицинского работника до истечения пятилетнего срока в связи с призывом на военную службу (в соответствии с [пунктом 1 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=26347D499A19EA978ACAC179176E0CBC3645938F1640FE7B1735B373A8F74EA54F40F05B16BBF573ZFQ4N) Трудового кодекса Российской Федерации), медицинский работник обязан в течение 30 календарных дней возвратить часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника.

10. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока, с момента поступления на работу по основаниям, указанным в пункте 8 настоящего Порядка, работодатель обязан в течение рабочего дня письменно уведомить Министерство об этом.

11. Денежные средства, подлежащие возврату, перечисляются медицинским работником на счёт Министерства.

12. В случае, если денежные средства, подлежащие возврату, не будут возвращены медицинским работником в течение 90 календарных дней с момента прекращения трудового договора, Министерство принимает предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по их принудительному взысканию.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_