ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 мая 2014 г. N 195-П

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")

"ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ

СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(2014 - 2018 ГОДЫ)"

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Ульяновской области

от 10.04.2015 [N 155-П](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AB05BE57856700C6AFD0E903F7F333EE71D02DAF9D310064C9E29640B5548D5CF923CcCM), от 15.07.2015 [N 329-П](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AB05BE57856700C6AFD0E903C7C3139E71D02DAF9D310064C9E29640B5548D5CD903Cc4M))

В целях реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B63AA00973A736562B8465F8D3Fc0M) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", а также во исполнение [распоряжения](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B69A501973E736562B8465F8D3Fc0M) Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [план](#P39) мероприятий ("дорожную карту") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ульяновской области (2014 - 2018 годы)".

2. Исполнительному органу государственной власти Ульяновской области, уполномоченному в сфере социальной защиты населения, и исполнительному органу государственной власти Ульяновской области, уполномоченному в сфере финансов, в пределах установленных полномочий:

2.1. Обеспечить реализацию плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ульяновской области (2014 - 2018 годы)".

2.2. Представлять в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отчет о ходе выполнения плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ульяновской области (2014 - 2018 годы)" не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

3. Признать утратившими силу:

[постановление](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AB05BE57856700C6AFD0E913971333EE71D02DAF9D31030c6M) Правительства Ульяновской области от 28.02.2013 N 64-П "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ульяновской области (2013 - 2018 годы)";

[пункт 5](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AB05BE57856700C6AFD0E91387C343DE71D02DAF9D310064C9E29640B5548D5CF903Cc5M) постановления Правительства Ульяновской области от 01.11.2013 N 518-П "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Ульяновской области";

[пункт 22](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AB05BE57856700C6AFD0E9136783B3FE71D02DAF9D310064C9E29640B5548D5CE963Cc8M) постановления Правительства Ульяновской области от 06.02.2014 N 34-П "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Ульяновской области".

Губернатор - Председатель

Правительства

Ульяновской области

С.И.МОРОЗОВ

Утвержден

постановлением

Правительства

Ульяновской области

от 26 мая 2014 г. N 195-П

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА")

"ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ

СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(2014 - 2018 ГОДЫ)"

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Ульяновской области

от 10.04.2015 [N 155-П](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AB05BE57856700C6AFD0E903F7F333EE71D02DAF9D310064C9E29640B5548D5CF923CcCM), от 15.07.2015 [N 329-П](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AB05BE57856700C6AFD0E903C7C3139E71D02DAF9D310064C9E29640B5548D5CD903Cc4M))

1. Основные цели плана мероприятий ("дорожной карты")

"Повышение эффективности и качества услуг в сфере

социального обслуживания населения Ульяновской области

(2014 - 2018 годы)"

Основными целями реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ульяновской области (2014 - 2018 годы)" (далее - "дорожная карта") являются обеспечение доступности, повышение эффективности и качества предоставления населению Ульяновской области услуг в сфере социального обслуживания.

Достижению данных целей будут способствовать модернизация системы социального обслуживания в Ульяновской области, основанная на совершенствовании законодательной и нормативной правовой базы, предусматривающей дифференцированное оказание социальных услуг населению с учетом оценки индивидуальной нуждаемости; возможность участия при оказании социальных услуг населению негосударственных организаций, индивидуальных поставщиков, благотворителей и добровольцев; внедрение независимой оценки качества предоставления социальных услуг; осуществление эффективного контроля за их предоставлением, а также реализация мероприятий по укреплению материально-технической базы организаций социального обслуживания населения, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере социального обслуживания (далее - учреждения социального обслуживания), сокращению очереди на получение социальных услуг, в том числе путем развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому, в том числе в формате социального сопровождения.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AB05BE57856700C6AFD0E903F7F333EE71D02DAF9D310064C9E29640B5548D5CF923CcCM) Правительства Ульяновской области от 10.04.2015 N 155-П)

2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального

обслуживания населения в Ульяновской области, и

обуславливающие их обстоятельства

Социальное обслуживание населения в Ульяновской области в 2014 году осуществляют 28 учреждений социального обслуживания, в том числе:

8 стационарных учреждений для граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе:

- 1 геронтологический центр;

- 2 дома-интерната общего типа;

- 2 специальных дома-интерната;

- 3 психоневрологических интерната;

1 детский дом-интернат для умственно отсталых детей;

2 реабилитационных центра для пожилых граждан и инвалидов;

8 специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, в том числе:

- 2 социальных приюта для детей и подростков;

- 6 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних;

3 реабилитационных центра для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья;

1 социально-оздоровительный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов;

1 специальный дом для одиноких граждан пожилого возраста и инвалидов;

1 центр обеспечения граждан техническими средствами реабилитации и санаторно-курортным лечением и социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий;

3 центра социального обслуживания.

Сеть учреждений социального обслуживания оптимизирована за счет сокращения административного аппарата и создания при трех укрупненных межрайонных центрах социального обслуживания 27 отделений социальной помощи на дому, функционирующих в муниципальных образованиях Ульяновской области, а также ликвидации неэффективных учреждений социального обслуживания.

Ежегодно в Ульяновской области социальные услуги получают более 60000 человек, в том числе:

стационарное социальное обслуживание в учреждениях для граждан пожилого возраста и инвалидов оказывается свыше 8000 гражданам;

полустационарное и нестационарное (кроме надомного) социальное обслуживание в центрах социального обслуживания получают более 400 граждан;

социальные услуги на дому получают около 5500 человек;

социальную реабилитацию в специализированных учреждениях для несовершеннолетних в условиях временного пребывания (стационар) проходят более 1100 несовершеннолетних;

в условиях дневного пребывания услуги получают более 17000 детей и подростков.

Текущее состояние дел в сфере социального обслуживания населения в Ульяновской области характеризуется рядом проблем.

2.1. Низкий уровень оплаты труда работников сферы

социального обслуживания населения

Штатная численность работников учреждений социального обслуживания на 31.12.2013 составляет 4074 человека.

Таблица 1

Штатная численность работников учреждений

социального обслуживания

единиц

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип учреждения | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. |
| Дома-интернаты | 1329,00 | 1343,00 | 1358,25 | 1413,00 |
| Детские социозащитные учреждения | 1046,00 | 1088,00 | 1141,25 | 1204,00 |
| Комплексные центры социального обслуживания населения | 1064,00 | 1080,00 | 1075,00 | 1085,00 |
| Прочие учреждения социального обслуживания | 291,00 | 277,50 | 313,50 | 372,00 |
| Итого по отрасли | 3730,00 | 3789,50 | 3888,00 | 4074,00 |

Коэффициент совместительства по социальным работникам составляет 0,87.

Таблица 2

Структура работников учреждений социального обслуживания

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория работников | Численность, ед. | Процент от общей численности |
| 1 | 2 | 3 |
| Руководящий аппарат (в том числе заместители директора, главные бухгалтеры, главные медицинские сестры, главные инженеры, заведующие отделениями, начальники участков) | 279,75 | 6,8 |
| Основной персонал (педагогические работники, врачи, социальные работники, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, психологи, культорганизаторы, библиотекари, специалисты по социальной работе) | 2693,50 | 66,1 |
| в том числе: |  |  |
| - социальные работники | 867,00 | 21,3 |
| - врачи | 88,00 | 2,2 |
| - средний медицинский персонал | 399,00 | 9,8 |
| - младший медицинский персонал | 706,00 | 17,3 |
| Служащие и специалисты (инженеры, экономисты, бухгалтеры, социологи, юристы, техники, коменданты, кассиры, экспедиторы, делопроизводители) | 213,00 | 5,2 |
| Рабочие (водитель, кухонный рабочий, повар, завхоз, подсобный рабочий, грузчик, дворник, уборщик служебных помещений) | 891,75 | 21,9 |
| ИТОГО | 4074,00 | 100,0 |

С 01.01.2009 работники учреждений социального обслуживания переведены на отраслевую систему оплаты труда.

Данная система предусматривает установление зависимости размеров заработной платы работников сферы социального обслуживания населения от результатов и эффективности их труда.

Заработная плата работников учреждений социального обслуживания определяется исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Также отраслевой системой оплаты труда предусмотрены различные повышающие коэффициенты, применение которых дает возможность повышения заработной платы отдельных работников учреждений социального обслуживания.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за стаж работы, за работу в учреждениях социального обслуживания, расположенных в сельских населенных пунктах, а также выплаты за качество выполняемых работ.

В соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений установлено соотношение базовой части заработной платы и компенсационных и стимулирующих выплат на уровне 60 процентов - 40 процентов.

За период действия отраслевой системы оплаты труда удалось увеличить заработную плату по всем категориям работников основного персонала учреждений социального обслуживания более чем в 2 раза.

За период с 2008 года по 2013 год размер минимального оклада увеличен в 2,4 раза.

Таблица 3

Размер минимального оклада и минимальной тарифной ставки

в учреждениях социального обслуживания

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2008 г. | 01.2009 г. | 06.2011 г. | 10.2011 г. | 10.2012 г. | 10.2013 г. |
| Размер минимального оклада и минимальной тарифной ставки, руб. | 1602 | 3000 | 3200 | 3408 | 3613 | 3812 |

Таблица 4

Размер среднемесячной заработной платы в учреждениях

социального обслуживания на 1 штатную единицу

рублей

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория | 2008 г. | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. |
| Социальные работники | 3127,10 | 5300,00 | 5865,00 | 5737,00 | 7161,00 | 9678,00 |

В целях привлечения в отрасль социального обслуживания медицинских кадров и молодых специалистов в Ульяновской области установлены стимулирующие выплаты отдельным категориям работников учреждений социального обслуживания:

ежемесячная персональная надбавка врачам составляет 3000 рублей, среднему медицинскому персоналу - 2500 рублей, младшему медицинскому персоналу - 1000 рублей;

ежемесячная персональная надбавка молодым специалистам, впервые принятым на работу и работающим по специальности, - 1000 рублей в течение трех лет непрерывной работы в учреждении социального обслуживания со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования.

С 01.01.2013 в целях поддержки молодых специалистов на территории Ульяновской области введен в действие [Закон](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AB05BE57856700C6AFD0E91387C3139E71D02DAF9D31030c6M) Ульяновской области от 02.05.2012 N 49-ЗО "О мерах социальной поддержки отдельных категорий молодых специалистов на территории Ульяновской области", устанавливающий помимо ежемесячных персональных надбавок молодым специалистам единовременные выплаты за каждый год работы: за первый год работы - 20000 рублей, за второй год работы - 40000 рублей, за третий год работы - 60000 рублей.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации к 2018 году рекомендовано обеспечить соотношение заработной платы основного и вспомогательного персоналов учреждений социального обслуживания 1:0,7 - 1:0,5. В Ульяновской области в 2013 году данный показатель составил 1:0,5.

Кроме того, даны рекомендации обеспечить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персоналов в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания не более 40 процентов. В Ульяновской области в 2013 году данный показатель составил 37 процентов.

Среднемесячная заработная плата работников учреждений социального обслуживания в 2013 году составила 11688,82 рубля (60,8 процента уровня среднемесячной заработной платы по экономике Ульяновской области).

За период действия отраслевой системы оплаты труда удалось увеличить заработную плату по всем категориям работников основного персонала учреждений социального обслуживания почти в 2 раза.

Таблица 5

Отношение среднемесячной заработной платы социальных

работников учреждений социального обслуживания

к среднемесячной заработной плате по экономике

Ульяновской области

процентов

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория | 2008 г. | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. |
| Социальные работники | 28,7 | 45,2 | 43,9 | 38,2 | 41,8 | 50,4 |

Для решения вышеуказанных проблем в Ульяновской области разработан и утвержден План мероприятий по привлечению средств на повышение оплаты труда социальных работников за счет интенсификации труда, оптимизации инфраструктуры с целью внедрения комплексного подхода к организации социальных служб, внедрение комплексного подхода при преобразовании учреждений, предоставляющих социальные услуги, оптимизации административно-управленческого персонала, ликвидации структурных подразделений учреждений, предоставляющих социальные услуги, мало востребованные населением, на 2013 - 2018 годы.

В целях повышения заработной платы социальных работников учреждений социального обслуживания в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AB05BE57856700C6AFD0E913A7D343EE71D02DAF9D31030c6M) Правительства Ульяновской области от 15.05.2013 N 173-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П" размер оклада социальных работников повысился с 01.04.2013 на 23 процента. Кроме того, в соответствии с распоряжением Правительства Ульяновской области от 17.09.2013 N 629-пр "О повышении оплаты труда работников областных государственных учреждений" с 01.10.2013 размер оклада работников учреждений социального обслуживания увеличился на 5,5 процента.

2.2. Очередь на получение социальных услуг в учреждениях

социального обслуживания

В Ульяновской области недостаточно развит рынок социальных услуг. Незначительно участие в предоставлении социальных услуг негосударственного сектора, социально ориентированных некоммерческих организаций, добровольцев.

Периодически возникает неудовлетворенный спрос на социальные услуги по надомному социальному обслуживанию.

По состоянию на 01.01.2014 существует необеспеченная потребность в помещении граждан пожилого возраста и инвалидов в стационарные учреждения социального обслуживания психоневрологического профиля. Очередь на получение социальных услуг в указанных учреждениях социального обслуживания составляет более 115 человек.

При этом во всех действующих стационарных учреждениях социального обслуживания сохраняется проблема проживания граждан пожилого возраста и инвалидов в стесненных условиях в нарушение СанПиН. На 01.01.2014 численность граждан, обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания общего типа, превышает нормативно допустимую на 284 человека, в учреждениях социального обслуживания психоневрологического профиля на 230 человек.

2.3. Ветхость и аварийность зданий

учреждений социального обслуживания

По состоянию на 01.01.2014 на балансе стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов находятся 143 здания и сооружения, в том числе 33 жилых корпуса с круглосуточным пребыванием людей.

По результатам проведенной инвентаризации объектов недвижимости учреждений социального обслуживания выяснено, что на балансе учреждений социального обслуживания имеются деревянные здания и сооружения, здания и сооружения постройки XVIII - XIX веков.

Удельный вес зданий и сооружений стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, требующих реконструкции или находящихся в аварийном состоянии, в 2013 году составлял 3,7 процента.

В 2015 году ожидается снижение данного показателя за счет реконструкции и ввода в эксплуатацию Областного государственного казенного учреждения социального обслуживания "Пансионат для граждан пожилого возраста в р.п. Языково" до 2,7 процента.

В 2014 году в аварийном состоянии находятся здания трех учреждений социального обслуживания.

Признанными аварийными зданиями являются:

спальный корпус для женщин на 9 мест в Областном государственном автономном учреждении социального обслуживания "Психоневрологический интернат в п. Лесной", являющийся деревянной постройкой 1849 года;

спальный жилой корпус N 1 в Областном государственном автономном учреждении социального обслуживания "Специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов в селе Репьевка Колхозная" 1875 года постройки;

спальный корпус в Областном государственном автономном учреждении социального обслуживания "Психоневрологический интернат в селе Акшуат" 1961 года постройки.

Требуется проведение капитального ремонта бани-прачечной и второго спального корпуса в Областном государственном автономном учреждении социального обслуживания "Специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов в селе Акшуат".

3. Цели реализации "дорожной карты"

Целями реализации "дорожной карты" являются:

совершенствование правового регулирования сферы социального обслуживания;

оптимизация сети, структуры и штатной численности учреждений социального обслуживания путем внедрения комплексного подхода к созданию многопрофильных современных учреждений социального обслуживания в целях концентрации источников финансового обеспечения, ликвидации неэффективных подразделений, проведения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника;

повышение в 2017 году средней заработной платы социальных работников до 100 процентов средней заработной платы по экономике в Ульяновской области;

укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания;

развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги;

предоставление гражданину, нуждающемуся в получении социальных услуг, права выбора учреждений социального обслуживания или индивидуального предпринимателя для получения социальных услуг.

4. Ожидаемые результаты реализации "дорожной карты"

Ожидаемыми результатами реализации "дорожной карты" являются:

подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания на основе детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания и выявления существующих проблем в отрасли;

новая законодательная и нормативная правовая основа регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения;

оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания на основе сокращения неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений, перевода ряда обеспечивающих функций и услуг (в том числе медицинских) на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций;

доведение уровня оплаты труда социальных работников к 2017 году до 100 процентов средней заработной платы по экономике в Ульяновской области ([приложение](#P778) к дорожной карте);

реализация перспективной схемы, в которой запланированы строительство и реконструкция объектов социального обслуживания, что приведет к увеличению коечной мощности на 510 койко-мест к 2018 году;

укрепление материально-технической базы стационарных и полустационарных учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках софинансирования региональных социальных программ, в том числе за счет субсидий Пенсионного фонда Российской Федерации;

привлечение негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания;

развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому.

5. Контрольные показатели реализации "дорожной карты"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Ед. изм. | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждения социального обслуживания населения, в том числе: | процентов | 97,4 | 99,5 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.1. | В стационарных учреждениях социального обслуживания общего типа для граждан пожилого возраста и инвалидов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.2. | В стационарных учреждениях социального обслуживания психоневрологического профиля для граждан пожилого возраста и инвалидов | 86,3 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.3. | В стационарных учреждениях социального обслуживания для детей | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.4. | В полустационарных учреждениях социального обслуживания | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.5. | В учреждениях социального обслуживания, оказывающих услуги на дому | 98,6 | 99,3 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 2. | Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших социальные услуги в негосударственных и немуниципальных учреждениях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания всех форм собственности | процентов | 0 | 2,3 | 3,5 | 4,1 | 4,5 | 5,0 |
| 3. | Удельный вес зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий, требующих реконструкции, зданий, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий от общего количества зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий | процентов | 3,7 | 3,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| 4. | Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества учреждений всех форм собственности | процентов | 0 | 3,4 | 4,4 | 6,7 | 8,8 | 10,0 |
| 5. | Доля получателей социальных услуг от общего числа жителей Ульяновской области | процентов | 10,2 | 10,3 | 10,4 | 10,5 | 10,5 | 10,6 |
| 6. | Соответствие количества имеющихся мест в стационарных учреждениях социального обслуживания утвержденным [распоряжением](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B67A70A9436736562B8465F8D3Fc0M) Правительства Российской Федерации от 03.07.1996 N 1063-р социальным нормативам и нормам: |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.1. | Для взрослого населения | Количество мест на 10 тыс. взрослого населения | 28,1 | 34,4 | 35,5 | 35,5 | 35,5 | 35,5 |
| 6.2. | Для детей-инвалидов | Количество мест на 10 тыс. детей | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 |

6. План мероприятий

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемые результаты | Срок  реализации | Ответственный исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения | | | | |
| 1.1. | Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг (по итогам анализа выполнения государственных заданий) | Представление информационно-аналитической записки с рекомендациями руководителям учреждений социального обслуживания;  представление аналитической записки в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | II квартал 2014 года, далее ежегодно | Исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере социальной защиты населения (далее - уполномоченный орган) |
| 1.2. | Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг на основе результатов проведенных опросов потребителей услуг | Представление аналитической записки в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;  доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году до 95 процентов | Ежегодно март | Уполномоченный орган |
| 1.3. | Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания | Обеспечение 100-процентного исполнения мероприятий паспортов комплексной безопасности;  обеспечение соответствия учреждений социального обслуживания санитарно-эпидемиологическим требованиям;  представление аналитической записки в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | II квартал 2014 года, далее ежегодно | Уполномоченный орган |
| 1.4. | Анализ кадрового обеспечения учреждений социального обслуживания, в том числе динамики заполнения вакантных должностей;  обучение и повышение квалификации работников; развитие наставничества в социальной сфере | Доведение уровня укомплектованности кадров к 2018 году до 97 процентов;  повышение качества предоставления социальных услуг | 2014 - 2018 годы ежеквартально | Уполномоченный орган |
| 2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания | | | | |
| 2.1. | Приведение нормативных правовых актов Ульяновской области в соответствие с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B67A503973A736562B8465F8D3Fc0M) от 28.12.2013 N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации" | Формирование законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения | IV квартал 2014 года | Правительство Ульяновской области, уполномоченный орган |
| 2.1.1. | Разработка проекта и принятие закона Ульяновской области "О регулировании некоторых вопросов в сфере социального обслуживания населения на территории Ульяновской области" (включающего перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, предельную величину среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно) | Формирование законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения | III квартал 2014 года | Уполномоченный орган |
| 2.1.2. | Разработка проектов и принятие постановлений Правительства Ульяновской области:  "Об утверждении регламента межведомственного взаимодействия органов государственной власти Ульяновской области в связи с реализацией полномочий субъекта Российской Федерации в сфере социального обслуживания";  "Об утверждении порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Ульяновской области" (включающего порядок представления сведений и документов, необходимых для предоставления социальных услуг);  "Об установлении порядка утверждения тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг";  "Об утверждении порядка организации осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания населения в Ульяновской области";  "Об утверждении порядка межведомственного взаимодействия органов государственной власти Ульяновской области при предоставлении социальных услуг и социального сопровождения";  "Об утверждении номенклатуры организаций социального обслуживания в Ульяновской области";  "Об утверждении размера и порядка выплаты компенсации поставщику или поставщикам социальных услуг, включенным в реестр поставщиков социальных услуг Ульяновской области, но не участвующим в выполнении государственного задания (заказа), оказывающим социальные услуги гражданам, предусмотренные индивидуальной программой" | Формирование законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения | III квартал 2014 года | Уполномоченный орган |
| 2.1.3. | Разработка проектов и принятие приказов Главного управления труда, занятости и социального благополучия Ульяновской области:  "Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Ульяновской области";  "Об утверждении нормативов обеспечения мягким инвентарем при предоставлении социальных услуг организациями социального обслуживания, находящимися в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Ульяновской области";  "Об утверждении нормативов обеспечения площадью жилых помещений при предоставлении социальных услуг организациями социального обслуживания, находящимися в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Ульяновской области";  "Об утверждении норм питания в организациях социального обслуживания Ульяновской области";  "О формировании и ведении реестра поставщиков социальных услуг и регистра получателей социальных услуг";  "Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети "Интернет";  "Об утверждении порядка расходования организациями социального обслуживания, находящимися в ведении субъекта Российской Федерации, средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг";  "Об утверждении программы профессионального обучения работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Ульяновской области" | Формирование законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения | III квартал 2014 года | Уполномоченный орган |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AB05BE57856700C6AFD0E903C7C3139E71D02DAF9D310064C9E29640B5548D5CD903Cc4M) Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П) | | | | |
| 2.2. | Развитие негосударственного сектора социального обслуживания граждан | Создание конкурентной среды между организациями, оказывающими социальные услуги, и, как следствие, повышение качества социальных услуг | Постоянно | Уполномоченный орган |
| 2.3. | Внедрение механизмов государственно-частного партнерства в систему социального обслуживания населения Ульяновской области | Расширение сети учреждений социального обслуживания;  увеличение объемов оказания социальных услуг;  сокращение очереди на предоставление социальных услуг | Постоянно | Уполномоченный орган |
| 3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию | | | | |
| 3.1. | Обобщение и анализ результатов реализации "Комплексной программы повышения качества жизни граждан пожилого возраста в Ульяновской области на 2014 - 2018 годы", утвержденной распоряжением Правительства Ульяновской области от 16.10.2013 N 41/693-пр | Представление сводного отчета в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;  охват социальными услугами не менее 98 процентов пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в социальном обслуживании | Февраль 2015 года | Уполномоченный орган |
| 3.2. | Разработка программы и методических рекомендаций по организации работы с гражданами в формате социального сопровождения | Утверждение программы и методических рекомендаций по организации работы с гражданами в формате социального сопровождения | 2014 - 2015 годы | Уполномоченный орган |
| 4. Сокращение очереди на получение социальных услуг | | | | |
| 4.1. | Создание стационарного учреждения социального обслуживания психоневрологического профиля на базе Ульяновской областной психиатрической больницы N 2 в пос. Приозерный Барышского района Ульяновской области | Увеличение мощности действующих стационарных учреждений психоневрологического профиля на 350 мест;  решение проблемы очереди на 100 процентов | Декабрь 2014 года | Уполномоченный орган |
| 4.2. | Создание на базе специальной (коррекционной) школы-интерната для детей с ограниченными возможностями здоровья "Парус" учреждения социального обслуживания для пожилых и инвалидов "Дом-интернат для престарелых и инвалидов" в г. Новоульяновске" Ульяновской области | Увеличение коечной мощности сети домов-интернатов для граждан пожилого возраста и инвалидов общего типа на 80 мест | Декабрь 2014 года | Уполномоченный орган |
| 4.3. | Создание областного государственного учреждения социального обслуживания для пожилых граждан и инвалидов на базе недостроенного здания больницы в р.п. Языково Карсунского района Ульяновской области | Увеличение коечной мощности сети домов-интернатов для граждан пожилого возраста и инвалидов общего типа на 80 мест | Декабрь 2015 года | Уполномоченный орган |
| 4.4. | Создание стационарного учреждения социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов (дом малой вместимости) на 70 мест в городе Ульяновске | Увеличение коечной мощности сети домов-интернатов для граждан пожилого возраста и инвалидов общего типа на 70 мест | 2018 год | Уполномоченный орган |
| 4.5. | Создание стационарного учреждения социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов (дом малой вместимости) на 80 мест в городе Димитровграде Ульяновской области | Увеличение коечной мощности сети домов-интернатов для граждан пожилого возраста и инвалидов общего типа на 80 мест;  приведение мощности действующей сети в соответствие с СанПиН | 2018 год | Уполномоченный орган |
| 4.6. | Укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов | Реализация социальной программы "Укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения и оказание адресной социальной помощи неработающим пенсионерам в Ульяновской области" | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 4.7. | Анализ строительных, эпидемиологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности, регламентирующих деятельность учреждений социального обслуживания, и представление предложений, направленных на внесение изменений в действующие нормативы и правила, исходя из практики их применения в Ульяновской области и современных требований жизнеустройства в учреждениях социального обслуживания | Представление аналитической записки в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;  подготовка предложений по внесению изменений в строительные, эпидемиологические и гигиенические правила и нормативы, правила комплексной безопасности, регламентирующие деятельность учреждений социального обслуживания населения | 2014 - 2015 годы | Уполномоченный орган, учреждения социального обслуживания |
| 4.8. | Утверждение нормативов подушевого финансирования услуг и их внедрение в учреждениях социального обслуживания | Принятие нормативного правового акта Правительства Ульяновской области.  Совершенствование финансового механизма управления учреждениями социального обслуживания, повышения эффективности использования бюджетных средств | IV квартал 2014 года  2014 - 2015 годы | Уполномоченный орган |
| 4.9. | Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания населения | Повышение доступности предоставления социальных услуг | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 4.10. | Оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания. Перевод маловостребованных социальных услуг на платную основу. Ликвидация непрофильных подразделений социального обслуживания | Повышение качества предоставляемых социальных услуг | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 4.11. | Развитие стационарозамещающих технологий:  институт приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов;  услуги социально-медицинского ухода на дому гражданам пожилого возраста и инвалидам;  специализированные услуги экстренной медико-социальной помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам, "тревожная кнопка" | Расширение спектра предоставляемых социальных услуг;  улучшение качества социального обслуживания | Постоянно | Уполномоченный орган |
| 4.12. | Увеличение числа получателей социальных услуг на 1 социального работника в корреляции с повышением уровня их заработной платы | Достижение сбалансированности системы оказания социальных услуг | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания населения Ульяновской области на основе контроля и оценки качества работы учреждений социального обслуживания | | | | |
| 5.1. | Проведение независимой оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги, в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B65A7009038736562B8465F8D3Fc0M) Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги" | Определение результативности деятельности учреждений социального обслуживания и принятие своевременных мер по повышению эффективности или по оптимизации их деятельности | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 5.2. | Обеспечение координации работы по реализации в Ульяновской области независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, в соответствии с распоряжением Правительства Ульяновской области от 11.09.2013 N 615-пр "О некоторых мерах по формированию независимой системы оценки качества работы областных государственных учреждений, оказывающих социальные услуги" | Утвержденный план мероприятий по формированию независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 5.3. | Завершение формирования в Ульяновской области общественных советов по проведению независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, составлению рейтингов, обеспечение организационно-технического сопровождения их деятельности при участии общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов | Правовой акт о создании общественного совета, утверждение его состава и положения | II квартал 2014 года | Уполномоченный орган |
| 5.4. | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | Повышение открытости деятельности организаций, оказывающих социальные услуги | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 5.5. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций социальной сферы | Создание официальных сайтов всеми организациями социальной сферы, размещение информации о деятельности на официальном сайте www.bus.gov.ru | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 5.6. | Проведение мониторинга работы организаций социальной сферы, формирование независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, и составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы организаций, оказывающих социальные услуги (по каждой организации) | IV квартал 2014 года, далее ежегодно | Уполномоченный орган |
| 5.7. | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), о функционировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки и качестве работы организаций, оказывающих социальные услуги | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 5.8. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 N 234а "О формах мониторинга реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы" | Представление отчета о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений социального обслуживания в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;  повышение качества социальных услуг | IV квартал 2014 года, далее ежегодно | Уполномоченный орган |
| 5.9. | Проведение оценки эффективности и результативности деятельности руководителей и работников учреждений социального обслуживания в целях реализации [приказа](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B65AA0B933F736562B8465F8D3Fc0M) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников", распоряжения Министерства труда и социального развития Ульяновской области от 04.04.2013 N 372-р "О показателях оценки эффективности деятельности подведомственных учреждений Министерства труда и социального развития Ульяновской области" | Повышение эффективности и качества работы учреждений социального обслуживания и их руководителей | Ежегодно | Уполномоченный орган, учреждения социального обслуживания |
| 5.10. | Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания, видах и условиях предоставления социальных услуг: определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию; принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию, включая интернет-ресурсы; установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований | Повышение информированности населения о системе социального обслуживания в Ульяновской области и обоснованности принимаемых решений о предоставлении социальных услуг | Ежегодно | Уполномоченный орган, учреждения социального обслуживания |
| 5.11. | Внедрение автоматизированного учета услуг и деятельности по организации социального обслуживания населения Ульяновской области | Оптимизация процесса и повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания населения Ульяновской области | 2014 - 2015 годы | Уполномоченный орган |
| 6. Сохранение кадрового потенциала учреждений социального обслуживания, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников и совершенствование оплаты их труда | | | | |
| 6.1. | Принятие мер по повышению кадрового потенциала работников учреждений социального обслуживания с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям. Проведение профессионального обучения и обеспечение получения дополнительного образования работниками учреждений социального обслуживания, в том числе занимающимися вопросами трудовых отношений и оплаты труда | Утверждение Плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждений социального обслуживания (далее - План).  Доведение доли ежегодно обученных работников не менее чем на 30 процентов | IV квартал 2014 года, далее в сроки, предусмотренные Планом | Уполномоченный орган |
| 6.2. | Организация работы по внедрению систем нормирования труда в соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 [N 235](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B65AA00953B736562B8465F8D3Fc0M) "Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда" и от 30.09.2013 [N 504](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B64A6039A3E736562B8465F8D3Fc0M) "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях" | Внедрение систем нормирования труда в учреждениях социального обслуживания. Внесение изменений в систему нормирования учреждений социального обслуживания с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | IV квартал 2014 года | Уполномоченный орган |
| 6.3. | Организация применения профессиональных стандартов учреждениями социального обслуживания при формировании кадровой политики и в управлении персоналом | Обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям | 2014 - 2016 годы | Уполномоченный орган |
| 6.4. | Расчет потребности и учет при формировании областного бюджета Ульяновской области расходов на повышение заработной платы социальных работников в соответствии с планами-графиками во исполнение [Указа](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B63AA00973A736562B8465F8D3Fc0M) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (далее - Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597) в части повышения оплаты труда социальных работников | Повышение оплаты труда социальных работников | Ежегодно август | Уполномоченный орган |
| 6.5. | Подготовка предложений с необходимым финансово-экономическим обоснованием при формировании закона об областном бюджете Ульяновской области на очередной финансовый год и плановый период в части индексации фондов оплаты труда работников учреждений социального обслуживания, не обозначенных [Указом](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B63AA00973A736562B8465F8D3Fc0M) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 и [Указом](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B62AA0A9A3B736562B8465F8D3Fc0M) Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (далее - Указ Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688) | Представление предложений с обоснованиями и расчетами для учета при разработке проекта закона об областном бюджете Ульяновской области на очередной финансовый год и плановый период | Ежегодно август | Уполномоченный орган |
| 6.6. | Подготовка пакета правовых актов, регламентирующих поэтапное повышение оплаты труда работников учреждений социального обслуживания в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 [N 597](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B63AA00973A736562B8465F8D3Fc0M) и от 28.12.2012 [N 1688](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B62AA0A9A3B736562B8465F8D3Fc0M) | Принятие правовых актов Правительства Ульяновской области | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 6.7. | Подготовка отчета об исполнении "дорожной карты" | Представление отчета в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | Ежегодно, ежеквартально | Уполномоченный орган |
| 6.8. | Проведение с участием профсоюзных комитетов разъяснительной работы в учреждениях социального обслуживания об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда, должностях, подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 [N 597](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B63AA00973A736562B8465F8D3Fc0M) и от 28.12.2012 [N 1688](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B62AA0A9A3B736562B8465F8D3Fc0M), соотношениях заработной платы | Выступления и публикации руководителей и специалистов исполнительных органов государственной власти Ульяновской области, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение конференций, совещаний, встреч, семинаров, собраний в трудовых коллективах | Ежегодно | Уполномоченный орган, профсоюзные комитеты учреждений социального обслуживания (по согласованию) |
| 6.9. | Заключение трудовых договоров с руководителями учреждений социального обслуживания в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной [постановлением](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B65A6039437736562B8465F8D3Fc0M) Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" | Заключение трудовых договоров с руководителями учреждений социального обслуживания | До 2018 года | Уполномоченный орган |
| 6.10. | Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителей учреждений социального обслуживания, а также граждан, замещающих указанные должности, проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений социального обслуживания, а также гражданами, замещающими указанные должности | Представление указанных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение их в сети "Интернет" | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 6.11. | Установление предельного (не превышающего более чем в 8 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений социального обслуживания и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год в соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 [N 526-П](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AB05BE57856700C6AFD0E903E7F3B37E71D02DAF9D31030c6M) "О некоторых мерах по реализации Закона Ульяновской области от 06.06.2012 [N 70-ЗО](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AB05BE57856700C6AFD0E91397A3537E71D02DAF9D31030c6M) "Об оплате труда работников областных государственных учреждений" | Представление информационно-аналитической записки по результатам мониторинга соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;  поддержание установленного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений социального обслуживания | I квартал  ежегодно | Уполномоченный орган |
| 6.12. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персоналов учреждений социального обслуживания до 1:0,7 - 1:0,5 (с учетом типа учреждения социального обслуживания) | Доведение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персоналов учреждений социального обслуживания до 1:0,7 - 1:0,5 | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 6.13. | Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персоналов в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания в размере не более 40 процентов | Обеспечение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания в размере не более 40 процентов | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 6.14. | Проведение подготовительной работы по внедрению профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания. Получение дополнительного профессионального образования и профессионального обучения работниками учреждений социального обслуживания, в том числе работниками, занимающимися вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников, с целью обеспечения их соответствия современным квалификационным требованиям | Проведение совещаний с руководителями учреждений социального обслуживания;  проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах | IV квартал 2014 года | Уполномоченный орган |
| 6.15. | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных услуг (выполнения работ), организация соответствующего профессионального обучения и получения дополнительного образования работниками учреждений социального обслуживания наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников | Проверка соответствия должностных обязанностей, определенных трудовым договором (должностной инструкцией), и фактически исполняемых трудовых обязанностей работника;  внесение изменений в должностные инструкции работников учреждений социального обслуживания | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 6.16. | Разработка плана мероприятий по проведению аттестации специалистов учреждений социального обслуживания | Утверждение плана мероприятий по проведению аттестации специалистов учреждений социального обслуживания | Апрель  2014 года | Уполномоченный орган |
| 6.17. | Проведение аттестации специалистов учреждений социального обслуживания с последующим их переводом на "эффективный контракт" в соответствии с рекомендациями, утвержденными [приказом](consultantplus://offline/ref=8BC2246F9064DED7505AAE56F314087A0B67A0009A3C736562B8465F8D3Fc0M) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении "эффективного контракта" | Проверка соответствия квалификации работника требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей;  конкретизация в трудовом договоре должностных обязанностей, назначение стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг | 2014 - 2016 годы | Уполномоченный орган |
| 6.18. | Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений социального обслуживания в рамках поэтапного внедрения "эффективного контракта" | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новые трудовые договоры) | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 6.19. | Проведение в трудовых коллективах разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на "эффективный контракт" с привлечением широкой общественности и профсоюзов | Проведение конференций, семинаров, встреч, собраний в трудовых коллективах. Обсуждение хода реализации региональной "дорожной карты" на заседаниях региональной трехсторонней комиссии | Ежегодно | Уполномоченный орган |
| 6.20. | Сбор и обобщение данных о численности работников учреждений социального обслуживания, занятых на штатных должностях в учреждениях социального обслуживания, и их средней заработной плате | Представление информационно-аналитической записки с предложениями для прогнозных расчетов в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и для подготовки предложений (бюджетных проектировок) в рамках бюджетного процесса | Постоянно | Уполномоченный орган |

Приложение

к "дорожной карте"

ПОКАЗАТЕЛИ

ПОВЫШЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ

УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г. - 2016 г. | 2014 г. - 2018 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 социального работника | 6,3 | 6,5 | 7,6 | 7,8 | 7,9 | 8,2 | 123,8 | 130,3 |
| 2. | Число получателей услуг, чел. | 5397 | 5562 | 6293 | 6448 | 6607 | 6765 | 119,5 | 125,3 |
| 3. | Среднесписочная численность социальных работников, чел. | 861 | 849 | 828 | 828 | 828 | 828 | 96,2 | 96,2 |
| 4. | Численность населения Ульяновской области, чел. | 1271024 | 1261882 | 1252902 | 1243469 | 1233610 | 1223351 | 97,8 | 96,2 |
| 5. | Планируемое соотношение средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в Ульяновской области, % |  |  |  |  |  |  | х | х |
| 6. | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы | 47,5 | 58,0 | 68,5 | 79,0 | 89,5 | 100,0 | х | х |
| 7. | по Ульяновской области | 50,4 | 58,0 | 68,5 | 79,0 | 100,0 | 100,0 | х | х |
| 8. | Средняя заработная плата работников по Ульяновской области, рублей | 19217,8 | 21332,0 | 23680,0 | 26280,0 | 29430,0 | 33250,0 | 136,7 | 173,0 |
| 9. | Темп роста к предыдущему году, % | 112,3 | 111,0 | 111,0 | 111,0 | 112,0 | 113,0 | х | х |
| 10. | Среднемесячная заработная плата социальных работников, рублей | 9678,0 | 12373,0 | 16221,0 | 20761,0 | 29430,0 | 33250,0 | 214,5 | 343,6 |
| 11. | Темп роста к предыдущему году, % | 135,2 | 127,8 | 131,1 | 128,0 | 141,8 | 113,0 | х | х |
| 12. | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы социальных работников, % | 6,2 | 6,2 | 6,2 | 6,2 | 6,2 | 6,2 | х | х |
| 13. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |  |  |
| 14. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн рублей | 130,2 | 164,1 | 209,8 | 268,6 | 380,7 | 430,1 | 642,5 | 1453,4 |
| 15. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн рублей | 23,6 [<\*>](#P1094) | 33,9 | 79,6 | 138,4 | 250,5 | 299,9 | 251,9 | 802,3 |
| 16. | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17. | за счет средств консолидированного бюджета Ульяновской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн рублей | 22,1 | 31,8 | 74,7 | 129,8 | 235,0 | 281,3 | 236,4 | 752,7 |
| 18. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн рублей, из них: | 15,5 | 8,8 | 18,4 | 35,0 | 55,0 | 83,4 | 62,2 | 200,6 |
| 19. | от реструктуризации сети, млн рублей | х | 1,0 | 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 3,3 | 6,0 |
| 20. | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн рублей | 0 | 3,8 | 9,3 | 14,8 | 27,7 | 45,3 | 27,9 | 100,9 |
| 20.1 | Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности социальных работников, млн рублей | х | 1,8 | 5,3 | 6,8 | 9,7 | 10,9 | 13,9 | 34,5 |
| 20.2 | Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности иных работников сферы социального обслуживания, млн рублей | х | 2,0 | 4,0 | 8,0 | 18,0 | 34,4 | 14,0 | 66,4 |
| 21. | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн рублей | 15,5 | 4,0 | 8,0 | 19,0 | 26,0 | 36,7 | 31,0 | 93,7 |
| 22. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн рублей | 1,5 | 2,1 | 4,9 | 8,6 | 15,5 | 18,6 | 15,6 | 49,7 |
| 23. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Ульяновской области на соответствующий год, млн рублей | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 24. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн рублей (стр. 17 + 22 + 23) | 23,6 | 33,9 | 79,6 | 138,4 | 250,5 | 299,9 | 251,9 | 802,3 |
| 25. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 18 / стр. 24 \* 100%) | 65,7 | 26,0 | 23,1 | 25,3 | 22,0 | 27,8 | 24,7 | 25,0 |
| 26. | Среднесписочная численность иных работников, чел. | 3004 | 3004 | 2965 | 2926 | 2891 | 2891 | 97,4 | 96,2 |
| 27. | Среднесписочная численность работников учреждений социального обслуживания, чел. | 3905 | 3853 | 3793 | 3754 | 3719 | 3719 | 96,1 | 95,2 |

--------------------------------

<\*> Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г., млн рублей.