**О внесении изменений в государственную программу**

**Ульяновской области «Развитие государственного**

**управления в Ульяновской области»**

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить изменения в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области», утверждённую постановлением Правительства Ульяновской области   
от 14.11.2019 № 26/586-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»:

1) в соответствии с приложением № 1 к настоящему постановлению;

2) в соответствии с приложением № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления и приложения № 2 к нему, которые вступают в силу с 1 января 2021 года.

Председатель

Правительства области А.А.Смекалин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства

Ульяновской области

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в государственную программу Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

1. В паспорте:

1) в строке «Целевые индикаторы государственной программы»:

а) в абзаце четвёртом слова «принимавших участие в мероприятиях   
по профессиональному развитию» заменить словами «получивших профессиональное (в том числе дополнительное профессиональное образование)»;

б) в абзаце седьмом слова «(в процентах к общему числу специалистов, приступивших к обучению)» заменить словами «в общем числе специалистов»;

в) а абзаце восьмом слова «(в процентах к общему числу специалистов, завершивших обучение)» заменить словами «в общем числе специалистов, завершивших обучение»;

г) в абзаце десятом слова «государственных органов» заменить словами «иных государственных органов Ульяновской области»;

2) абзац пятый строки «Ожидаемые результаты реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«доля специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области,  
не менее 5 % ежегодно;».

2. Приложения № 1-4 к государственной программе изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ**

**государственной программы Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  целевого индикатора, единица измерения | Базовое значение целевого индикатора | Значения целевого индикатора | | | | | Методика расчёта значений целевого  индикатора государственной программы,  источник информации |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области | | | | | | | | |  |
| 1. | Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы в Ульяновской области (далее – гражданская и муниципальная служба), соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов, % | 99 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Значение целевого индикатора определяется как процентная доля количества проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской  области по вопросам гражданской и муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем количестве проектов нормативных правовых актов  Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам гражданской и муниципальной службы.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются: план законопроектной и нормотворческой деятельности в  Ульяновской области, фактические данные о количестве принятых нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам гражданской и муниципальной службы, фактические данные о наличии заключений прокуратуры Ульяновской области и Управления Министерства юстиции Российской Федерации  по Ульяновской области с указанием на выявленные в ходе экспертизы противоречия нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской  области нормативным правовым актам большей или равной юридической силы и иные их недостатки.  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода |  |
| 2. | Количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы, ед. | 1 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | Значение целевого индикатора определяется как значение фактического количества служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные об обновлении лицензионного  программного обеспечения автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик».  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода |  |
| 3. | Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской  службе, % | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Значение целевого индикатора определяется как доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе всех претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие численность претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий; протоколы, содержащие информацию о результатах проведения конкурсов на замещение  вакантных должностей гражданской службы и конкурсов для включения в кадровый резерв на гражданской службе.  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода |  |
| 4. | Доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности) или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской или муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники го-сударственных и муниципальных органов), получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц, % | 14,2 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | Значение целевого индикатора определяется как доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное образование  (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование).  Значение целевого индикатора на конец отчётного периода |  |
| 5. | Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих, % | 20,6 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | Значение целевого индикатора определяется как доля лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе.  Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода |  |
| Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров  для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области | | | | | | | | |  |
| 1. | Число специалистов, подготовленных в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее – Государственный план) по всем видам образовательных программ, чел. | - | 44 | 44 | 46 | 46 | 46 | Значение целевого индикатора определяется как значение фактического числа специалистов,  завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана по всем видам  образовательных программ.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации  Государственного плана по всем видам образовательных программ, отчёты образовательных  организаций, участвующих в реализации  Государственного плана.  Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода |  |
| 2. | Число специалистов, завершивших обучение, в общем числе специалистов, приступивших к обучению, % | - | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | Значение целевого индикатора определяется как доля специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ, в общем числе специалистов, приступивших к обучению по образовательным программам в рамках  реализации Государственного плана по всем  видам образовательных программ.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ, приказы об утверждении списков специалистов, прошедших конкурсный отбор для обучения в соответствующем учебном году и распределённых в российские образовательные организации, отобранные для участия  в реализации Государственного плана в соответствующем учебном году, отчёты российских  образовательных организаций, участвующих  в реализации Государственного плана, о завершении обучения, дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации.  Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода |  |
| 3. | Число специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших обучение, % | - | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | Значение целевого индикатора определяется как доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично»,  в общем числе специалистов, завершивших  подготовку в рамках реализации Государственного плана.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации  Государственного плана, отчёты российских  образовательных организаций, участвующих  в реализации Государственного плана, о завершении обучения, дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации.  Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода |  |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов | | | | | | | | |  |
| 1. | Уровень качества обеспечения деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов Ульяновской области, % | Не  менее  90 | Не  менее 100 | Не  менее 100 | Не менее 100 | Не  менее 100 | Не менее 100 | Значение целевого индикатора определяется как выраженное в процентах отношение значений показателей, характеризующих качество результатов мероприятий, направленных на обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской  области и иных государственных органов,  к требуемым или желаемым значениям этих  показателей.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные о мероприятиях, направленных  на обеспечение деятельности Губернатора  Ульяновской области и иных государственных органов, представленные Областным государственным казённым учреждением «Управление делами Ульяновской области».  Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода |  |
| 2. | Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещённых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-теле-коммуникационной сети «Интернет», ед. | 85 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | Значение целевого индикатора определяется как значение фактического количества информационных материалов, размещаемых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные о количестве информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», представленные Областным государственным казённым учреждением «Управление делами Ульяновской области».  Значение целевого индикатора определяется  на конец отчётного периода |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к государственной программе

**СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ**

**государственной программы Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  основного  мероприятия  (мероприятия) | Ответственные исполнители мероприятия | Источник  финансового обеспечения | Объём финансового обеспечения реализации мероприятий, тыс. руб. | | | | | |
| всего | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области | | | | | | | | | |
| Цель раздела – развитие и совершенствование государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) | | | | | | | | | |
| Задача раздела – совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы | | | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие «Оценка претендентов на замещение должностей гражданской службы и государственных гражданских служащих Ульяновской области» (далее – гражданские служащие) | Правительство  Ульяновской области | Бюджетные ассигнования областного бюджета Улья-новской области (далее – Областной бюджет) | 122,0 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 |
| 1.1. | Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв на гражданской службе, резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 122,0 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 |
| Задача раздела – внедрение информационно-телекоммуникационных технологий в целях повышения качества деятельности  государственных органов Ульяновской области (далее – государственные органы) | | | | | | | | | |
| 2. | Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), гражданских служащих, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям гражданской службы в государственных органах» (далее – работники государственных органов) | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 799,5 | 191,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 |
| 2.1. | Обеспечение функционирования, закупка обновлений автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 799,5 | 191,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 |
| Задача раздела – внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих,  в том числе предусматривающих использование информационно-телекоммуникационных технологий | | | | | | | | | |
| 3. | Основное мероприятие «Организация обучения лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), работников государственных органов, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники муниципальных органов)» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 14184,6 | 2766,9 | 2786,9 | 2704,0 | 2963,4 | 2963,4 |
| 3.1. | Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 9877,5 | 1903,5 | 1993,5 | 1993,5 | 1993,5 | 1993,5 |
| 3.2. | Организация краткосрочных семинаров и тренингов по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 4307,1 | 863,4 | 793,4 | 710,5 | 969,9 | 969,9 |
| 4. | Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 508,0 | 101,6 | 101,6 | 101,6 | 101,6 | 101,6 |
| 4.1. | Организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 200,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 |
| 4.2. | Организация дополнительного профессионального образования лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 208,0 | 41,6 | 41,6 | 41,6 | 41,6 | 41,6 |
| 4.3. | Организация и проведение конкурса «Золотой резерв Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 100,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| Задача раздела – стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности | | | | | | | | | |
| 5. | Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 330,0 | 50,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 |
| 5.1. | Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие молодёжного объединения «Клуб молодых государственных гражданских служащих Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 250,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| 5.2. | Организация и проведение среди гражданских служащих конкурса «Я – молодой» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 80,0 | 0,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| 6. | Основное мероприятие «Повышение имиджа граж-данской и муниципальной службы» | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 453,5 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 |
| 6.1. | Организация и проведение областных конкурсов и конференций в сферах гражданской и муниципальной службы | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 453,5 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 |
| Итого разделу | | | Областной бюджет | 16397,6 | 3225,5 | 3225,5 | 3142,6 | 3402,0 | 3402,0 |
| Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров  для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области | | | | | | | | | |
| Цель раздела – участие в реализации государственной политики в области подготовки управленческих кадров  для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области | | | | | | | | | |
| Задача раздела – подготовка управленческих кадров  для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области | | | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Всего, в том числе: | 10796,3 | 2370,2 | 2370,2 | 2449,1 | 1803,4 | 1803,4 |
| Областной бюджет | 4825,9 | 1019,2 | 1019,2 | 1102,1 | 842,7 | 842,7 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета <\*> | 5970,4 | 1351,0 | 1351,0 | 1347,0 | 960,7 | 960,7 |
| Итого по разделу | | | Всего, в том числе: | 10796,3 | 2370,2 | 2370,2 | 2449,1 | 1803,4 | 1803,4 |
| бюджетные ассигнования областного бюджета | 4825,9 | 1019,2 | 1019,2 | 1102,1 | 842,7 | 842,7 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета <\*> | 5970,4 | 1351,0 | 1351,0 | 1347,0 | 960,7 | 960,7 |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов | | | | | | | | | |
| Цель раздела – повышение эффективности деятельности государственных органов | | | | | | | | | |
| Задача раздела – обеспечение надлежащего осуществления государственными органами своих функций и полномочий | | | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе проведение  работ по капитальному ремонту административных зданий» | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 2270652,9 | 470495,9 | 436498,0 | 436663,0 | 463498,0 | 463498,0 |
| Министерство строительства и архитектуры Ульяновской области | Областной бюджет | 78835,0 | 25000,0 | 27000,0 | 26835,0 | - | - |
| Итого по разделу | | | Областной бюджет | 2349487,9 | 495495,9 | 463498,0 | 463498,0 | 463498,0 | 463498,0 |
| Всего по государственной программе | | | Всего, в том числе: | 2376681,8 | 501091,6 | 469093,7 | 469089,7 | 468703,4 | 468703,4 |
| Областной бюджет | 2370711,4 | 499740,6 | 467742,7 | 467742,7 | 467742,7 | 467742,7 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета <\*> | 5970,4 | 1351,0 | 1351,0 | 1347,0 | 960,7 | 960,7 |

--------------------------------

<\*> Бюджетные ассигнования федерального бюджета предоставляются областному бюджету Ульяновской области в форме субсидий либо в иных формах, установленных Бюджетным [кодексом](http://consultantplus://offline/ref=99C66E1A3E20CB3DB42DDA62244467F72FEF445310C0233AF228208A3134C16301EE02E4D6235805C042AF1C592Fa9G) Российской Федерации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к государственной программе

**СВЕДЕНИЯ**

**о соответствии реализуемых основных мероприятий государственной программы Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области» целям и задачам стратегии**

**социально-экономического развития Ульяновской области**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование основного  мероприятия | Наименование целевого  индикатора государственной  программы | Цели и задачи стратегии социально-экономического  развития Ульяновской области |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области | | | |
| 1. | Оценка претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданская служба, гражданские служащие соответственно) | Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв  на гражданской службе | Цель – обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской области.  Задача – проведение эффективной политики по дальнейшему развитию гражданской и муниципальной службы |
| 2. | Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), гражданских служащих, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям гражданской службы в государственных органах Ульяновской области (далее – работники, государственные органы соответственно) | Количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы |
| 3. | Организация обучения лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы Ульяновской области (далее – муниципальная служба), работников государственных органов, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работников муниципальных органов) | Доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской или муниципальной службы в  государственных органах Ульяновской  области, органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области, получивших профессиональное образование  (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц |
| 4. | Развитие резерва управленческих  кадров Ульяновской области» (далее – Резерв) | Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы  и включение в кадровый резерв  на гражданской службе |
| 5. | Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе | Доля лиц молодого возраста,  находящихся на гражданской службе,  в общей численности гражданских служащих |  |
| 6. | Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы | Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской  области по вопросам гражданской и муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых  актов |
| Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства  Российской Федерации на территории Ульяновской области | | | |
| 1. | Подготовка управленческих кадров  для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области | Число специалистов, подготовленных  в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих  кадров для организаций народного  хозяйства Российской Федерации  на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ.  Число специалистов, завершивших обучение, в общем числе специалистов, приступивших к обучению.  Число специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших обучение | Цель – обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской области.  Задача – проведение эффективной политики по дальнейшему развитию гражданской и муниципальной службы |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов | | | |
| 1. | Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий | Уровень качества обеспечения деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов Ульяновской области  Количество информационных материалов о деятельности Губернатора  Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещённых  на официальном сайте Губернатора  и Правительства Ульяновской обла-сти в информационно-телекоммуника-ционной сети «Интернет» | Цель – обеспечение высокого уровня доверия  к Правительству Ульяновской области.  Задача – проведение эффективной политики по дальнейшему развитию гражданской и муниципальной службы |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ,**

**не требующих финансового обеспечения, реализация которых направлена**

**на достижения целей и задач государственной программы** **Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного  мероприятия (мероприятия) | Ответственные исполнители  мероприятия | Наименование целевого индикатора и (или) показателя,  характеризующего ожидаемые результаты реализации государственной программы | Цели задачи  стратегии социально-экономического  развития Ульяновской области |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области | | | | |  |
| 1. | Основное мероприятие «Организация обучения лиц, замещающих государственные должности Ульяновской  области (далее – государственные должности) или муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба), должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), работников государственных органов Ульяновской области (далее – работники государственных органов), лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления или  аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области» (далее – работники муниципальных органов) | Правительство Ульяновской  Области | Доля лиц, замещающих  государственные или  муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не относящиеся  к должностям гражданской или муниципальной службы  в государственных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления или аппаратах избирательных  комиссий муниципальных  образований Ульяновской  области, получивших  профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное  образование), в общем числе указанных лиц | Цель – обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской области.  Задача – проведение эффективной  политики по дальнейшему развитию гражданской и муниципальной службы |  |
| 1.1. | Организация обучения вновь назначенных гражданских служащих и принятых работников Правительства  Ульяновской области и исполнительных органов государственной власти Ульяновской области, возглавляемых Правительством Ульяновской области (далее – исполнительные органы), на адаптационных курсах |  |
| 1.2. | Организация подготовки лиц, замещающих государственные должности, должности гражданской службы,  работников государственных органов, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ульяновской области,  по отдельным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности |  |
| 2. | Основное мероприятие «Развитие  резерва управленческих кадров Ульяновской области» (далее – Резерв) | Правительство Ульяновской  области | Доля претендентов  на замещение вакантных  должностей гражданской службы и включение  в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных  с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов  на замещение вакантных  должностей гражданской службы и включение  в кадровый резерв  на гражданской службе |  |  |
| 2.1. | Направление лица, включённого  в Резерв, для прохождения служебной стажировки в Правительстве Ульяновской области или исполнительных  органах |  |
| 3. | Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе» | Правительство Ульяновской  области | Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих |  |
| 3.1. | Организация проведения Дня открытых дверей в Правительстве Ульяновской области |  |
| 3.2. | Организация практики студентов образовательных организаций высшего образования, обучающихся по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление», в исполнительных органах и органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области (далее – органы местного самоуправления) |  |
| 4. | Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы» | Правительство Ульяновской  области | Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области  и Правительства Ульяновской области по вопросам  государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы  в Ульяновской области  (далее – гражданская  и муниципальная служба),  соответствующих законодательству Российской  Федерации, в общем числе указанных проектов  нормативных правовых актов |  |
| 4.1. | Организация участия должностных лиц, ответственных за организацию кадровой работы в исполнительных органах и органах местного  самоуправления во Всероссийском конкурсе «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» |  |
| 4.2. | Организация торжественной церемонии принятия клятвенного обещания гражданскими служащими впервые принятыми на гражданскую службу | ». |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Дополнить новым приложением № 5 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ,**

**характеризующих ожидаемые результаты реализации государственной программы Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значения показателей | | | | | Методика расчёта значений  показателя, источник информации |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области | | | | | | | | |  |
| 1. | Повышение профессионального уровня лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба), должности муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской и муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы) и органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники государственных и муниципальных органов) | чел. | 850 | 1522 | 1522 | 1522 | 1522 | Значение целевого показателя определяется как доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов.  Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное (в том числе дополнительное профессиональное образование).  Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода |  |
| 2. | Увеличение доли находящихся на гражданской службе компетентных молодых людей в фактической численности государственных гражданских служа- щих Ульяновской области  (далее – гражданские служащие) | % | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | Значение целевого показателя определяется как процентная доля лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих.  Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе.  Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода |  |
| 3. | Обновление кадрового состава на гражданской и муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности гражданской и муниципальной службы лиц, включённых в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров Ульяновской области | % | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | Значение целевого показателя определяется как процентная доля лиц, назначенных на соответствующие должности гражданской и муниципальной службы из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области, в общей численности гражданских и муниципальных служащих.  Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число гражданских и муниципальных служащих, назначенных на соответствующие должности из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области.  Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода |  |
| 4. | Снижение уровня текучести кадров в государственных органах | % | 10 | 9,9 | 9,8 | 9,7 | 9,6 | Значение целевого показателя определяется как выраженное в процентах отношение числа лиц, уволенных с гражданской службы в течение этого периода, к фактической численности гражданских служащих за тот же период.  Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число гражданских служащих, находящихся на гражданской службе, и число лиц, уволенных с гражданской службы.  Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода |  |
| Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров  для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области | | | | | | | | |  |
| 1. | Доля специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее – Государственный план), включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области | % | Не  менее 5 | Не  менее 5 | Не  менее 5 | Не  менее 5 | Не  менее 5 | Значение целевого показателя определяется как выраженная в процентах доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области из числа специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана, в течение  1 года со дня завершения обучения в рамках реализации Государственного плана.  Источником информации являются фактические данные о числе специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, от общего числа лиц, прошедших обучение в рамках реализации Государственного плана.  Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода |  |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов | | | | | | | | |  |
| 1. | Нахождение официального сайта Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуника-ционной сети «Интернет», составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации | Место в рейтинге | Не  ниже 20 | Не  ниже 20 | Не  ниже 20 | Не  ниже 20 | Не  ниже 20 | Значение целевого показателя определяется как значение фактического места, которое занимает официальный сайт Губернатора и Правительства Ульяновской области в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуника-ционной сети «Интернет», составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации.  Источником информации являются фактические данные о месте, занимаемом официальным сайтом Губернатора и Правительства Ульяновской области в указанном рейтинге, полученные с использованием сайта Министерства экономического развития Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://gosmonitor.ru>).  Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода | ». |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства

Ульяновской области

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в государственную программу Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

1. В паспорте:

1) в строке «Целевые индикаторы государственной программы»:

а) абзац первый признать утратившим силу;

б) абзац второй изложить в следующей редакции:

«количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное   
программное обеспечение которой обновлено;»;

в) абзац четвёртый после слов «муниципальной службы» дополнить словами «в Ульяновской области (далее – муниципальная служба)»;

г) дополнить новыми абзацами пятым и шестым следующего содержания:

«доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области (далее – Резерв), получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, включённых в Резерв;

доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы,   
и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской   
и муниципальной службы;»;

д) абзацы пятый – десятый считать абзацами седьмым – двенадцатыми соответственно;

2) в строке «Ресурсное обеспечение государственной программы   
с разбивкой по этапам и годам реализации»:

а) в абзаце первом цифры «2361681,8» заменить цифрами «2407155,6»;

б) в абзаце третьем цифры «469093,7» заменить цифрами «514181,2»;

в) в абзаце пятом цифры «468703,4» заменить цифрами «469089,7»;

г) в абзаце восьмом цифры «2355711,4» заменить цифрами «2400798,9»;

д) в абзаце десятом цифры «467742,7» заменить цифрами «512830,2»;

е) в абзаце четырнадцатом цифры «5970,4» заменить цифрами «6356,7»;

ж) в абзаце восемнадцатом цифры «960,7» заменить цифрами «1347,0»;

3) в строке «Ожидаемые результаты реализации государственной программы»:

а) в абзаце первом цифры «5524» заменить цифрами «4250»;

б) в абзаце втором слова «33 процентов» заменить словами «19 процентов к 2024 году»;

в) в абзаце третьем цифры «30» заменить цифрами «20», слова «резерв управленческих кадров Ульяновской области» заменить словами «Резерв»;

г) в абзаце четвёртом слова «10 процентов» заменить словами   
«9,6 процентов к 2024 году»;

д) дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы до 23,5 процента к 2024 году;»;

е) абзацы пятый и шестой считать абзацами шестым и седьмым соответственно;

ж) в абзаце шестом слова «резерв управленческих кадров Ульяновской области» заменить словом «Резерв»;

з) в абзаце седьмом цифры «20» заменить цифрами «30».

2. В разделе 1:

1) в абзаце восьмом слова «резерва управленческих кадров Ульяновской области» заменить словом «Резерва»;

2) в абзаце десятом слова «резерв управленческих кадров Ульяновской области» заменить словом «Резерв»;

3) абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«1) в целях повышения уровня автоматизации кадровых процессов увеличить количество служебных (рабочих) мест, подключённых   
к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик» (далее – автоматизированная система) до планового значения в 37 единиц,   
а также обеспечить актуальность программ, необходимых для функционирования автоматизированной системы, путём обновления лицензионного программного обеспечения;»;

4) в абзаце девятнадцатом слова «резерва управленческих кадров Ульяновской области» заменить словом «Резерва», слова «резерв управленческих кадров Ульяновской области» заменить словом «Резерв».

3. Приложения № 1 и № 2 к государственной программе изложить   
в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ**

**государственной программы Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  целевого индикатора, единица измерения | Базовое  значение  целевого индикатора | Значения целевого индикатора | | | | | Методика расчёта значений целевого  индикатора государственной программы,  источник информации |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области | | | | | | | | |  |
| 1. | Доля претендентов на  замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и включение в кадровый резерв Ульяновской области на гражданской службе (далее – кадровый резерв), отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв, % | 98 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Значение целевого индикатора определяется как доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе всех  претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе.  Источником информации для расчёта значения  целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие численность претендентов на  замещение вакантных должностей гражданской  службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий; протоколы, содержащие информацию о результатах проведения конкурсов на  замещение вакантных должностей гражданской  службы и конкурсов для включения в кадровый резерв на гражданской службе.  Значение целевого индикатора рассчитывается  на конец отчётного периода |  |
| 2. | Количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено, ед. | 35 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | Значение целевого индикатора определяется как значение фактического количества служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные об обновлении лицензионного программного обеспечения автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик».  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода |  |
| 3. | Доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности) или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской или муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники государственных и муниципальных органов), получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц, % | 29 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | Значение целевого индикатора определяется как доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и  муниципальных органов, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе лиц,  замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов.  Источником информации для расчёта значения  целевого индикатора являются фактические данные,  подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов,  получивших профессиональное (в том числе дополнительное профессиональное образование).  Значение целевого индикатора на конец отчётного  периода |  |
| 4. | Доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области (далее – Резерв), получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, состоящих в Резерве, % | 23 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | Значение целевого индикатора определяется как доля лиц, включённых в Резерв, получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, состоящих в Резерве.  Источником информации для расчёта значения  целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, включённых в Резерв, получивших дополнительное профессиональное  образование.  Значение целевого индикатора на конец отчётного  периода |  |
| 5. | Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданские служащие), % | 12 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | Значение целевого индикатора определяется как доля лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе.  Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода |  |
| 6. | Доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы, % | 15 | 15,5 | 17,5 | 19,5 | 21,5 | 23,5 | Значение целевого индикатора определяется как доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы, в общем числе лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных  органов.  Источниками информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников  государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях по повышению имиджа государственной и муниципальной службы.  Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода |  |
| Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства  Российской Федерации на территории Ульяновской области | | | | | | | | |  |
| 1. | Число специалистов, подготовленных в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее – Государственный план) по всем видам образовательных программ, чел. | - | 44 | 44 | 46 | 46 | 46 | Значение целевого индикатора определяется как значение фактического числа специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ, отчёты образовательных организаций, участвующих в реализации  Государственного плана.  Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода |  |
| 2. | Число специалистов, завершивших обучение, в общем числе специалистов, приступивших к обучению, % | - | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | Значение целевого индикатора определяется как доля специалистов, завершивших подготовку в рамках  реализации Государственного плана по всем видам  образовательных программ, в общем числе специалистов, приступивших к обучению по образовательным программам в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ, приказы об утверждении списков специалистов, прошедших конкурсный отбор для обучения в соответствующем учебном году и распределённых в российские образовательные организации, отобранные для участия в реализации Государственного плана в соответствующем учебном году, отчёты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана, о завершении обучения, дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации.  Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода |  |
| 3. | Число специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших обучение, % | - | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | Значение целевого индикатора определяется как доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные  испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки  в рамках реализации Государственного плана, отчёты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана, о завершении обучения, дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации.  Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода |  |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов | | | | | | | | |  |
| 1. | Уровень качества обеспечения деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, % | Не менее 90 | Не  менее 100 | Не  менее 100 | Не менее 100 | Не  менее 100 | Не  менее 100 | Значение целевого индикатора определяется как  выраженное в процентах отношение значений показателей, характеризующих качество результатов мероприятий, направленных на обеспечение деятельности  Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, к требуемым или желаемым значениям этих показателей.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные о  мероприятиях, направленных на обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, представленные Областным государственным казённым учреждением «Управление делами Ульяновской области».  Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода |  |
| 2. | Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещённых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской  области в информацион-но-телекоммуникационной сети «Интернет», ед. | Не  менее  3000 | Не  менее  3000 | Не  менее  3000 | Не  менее  3000 | Не  менее  3000 | Не  менее  3000 | Значение целевого индикатора определяется как  значение фактического количества информационных  материалов, размещаемых на официальном сайте  Губернатора и Правительства Ульяновской области  в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».  Источником информации для расчёта значения  целевого индикатора являются фактические данные о количестве информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области на официальном сайте  Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», представленные Областным государственным  казённым учреждением «Управление делами Ульяновской области».  Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к государственной программе

**СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ**

**государственной программы Ульяновской области**

**«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного  мероприятия (мероприятия) | Ответственные исполнители мероприятия | Источник финансового обеспечения | Объём финансового обеспечения реализации мероприятий, тыс. руб. | | | | | |
| всего | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области | | | | | | | | | |
| Цель раздела – развитие и совершенствование государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) | | | | | | | | | |
| Задача раздела – совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы | | | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие «Оценка претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и государственных гражданских служащих Ульяновской области» (далее – гражданские служащие) | Правительство  Ульяновской  области | Бюджетные ассигнования областного бюджета  Ульяновской области  (далее –  Областной бюджет) | 122,0 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 |
| 1.1. | Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв Ульяновской области на гражданской службе, резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих | Правительство Ульяновской области | Областной бюджет | 122,0 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 | 24,4 |
| Задача раздела – внедрение информационно-телекоммуникационных технологий в целях повышения качества деятельности  государственных органов Ульяновской области (далее – государственные органы) | | | | | | | | | |
| 2. | Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), гражданских служащих, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям гражданской службы в государственных органах» (далее – работники государственных органов) | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 799,5 | 191,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 |
| 2.1. | Обеспечение функционирования, закупка обновлений  автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового  состава гражданской службы | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 799,5 | 191,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 | 151,9 |
| Задача раздела – внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих,  в том числе предусматривающих использование информационно-телекоммуникационных технологий | | | | | | | | | |
| 3. | Основное мероприятие  «Организация обучения лиц,  замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), работников государственных органов, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области» (далее – работники муниципальных органов) | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 14151,0 | 2766,9 | 2806,9 | 2806,9 | 2806,9 | 2963,4 |
| 3.1. | Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 9727,5 | 1903,5 | 1943,5 | 1943,5 | 1943,5 | 1993,5 |
| 3.2. | Организация краткосрочных семинаров и тренингов по  актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 4423,5 | 863,4 | 863,4 | 863,4 | 863,4 | 969,9 |
| 4. | Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области» | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 508,0 | 101,6 | 101,6 | 101,6 | 101,6 | 101,6 |
| 4.1. | Организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 200,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 |
| 4.2. | Организация дополнительного профессионального образования лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 208,0 | 41,6 | 41,6 | 41,6 | 41,6 | 41,6 |
| 4.3. | Организация и проведение конкурса «Золотой резерв Ульяновской области» | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 100,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| Задача раздела – стимулирование государственных гражданских служащих Ульяновской области  (далее – гражданские служащие) к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности | | | | | | | | | |
| 5. | Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе» | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 270,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 70,0 |
| 5.1. | Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие молодёжного объединения «Клуб молодых государственных гражданских служащих Ульяновской области» | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 250,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| 5.2. | Организация и проведение среди гражданских служащих конкурса «Я – молодой» | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 |
| 6. | Основное мероприятие  «Повышение имиджа гражданской и муниципальной  службы» | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 453,5 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 |
| 6.1. | Организация и проведение областных конкурсов и  конференций в сферах гражданской и муниципальной службы | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 453,5 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 | 90,7 |
| Итого разделу | |  | Областной бюджет | 16304,0 | 3225,5 | 3225,5 | 3225,5 | 3225,5 | 3402,0 |
| Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров  для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области | | | | | | | | | |
| Цель раздела – участие в реализации государственной политики в области подготовки управленческих кадров  для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области | | | | | | | | | |
| Задача раздела – подготовка управленческих кадров  для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области | | | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области» | Правительство Ульяновской области | Всего, в том числе: | 11276,2 | 2370,2 | 2370,2 | 2366,2 | 2366,2 | 1803,4 |
| Областной бюджет | 4919,5 | 1019,2 | 1019,2 | 1019,2 | 1019,2 | 842,7 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета <\*> | 6356,7 | 1351,0 | 1351,0 | 1347,0 | 1347,0 | 960,7 |
| Итого по разделу | | | Всего, в том числе: | 11276,2 | 2370,2 | 2370,2 | 2366,2 | 2366,2 | 1803,4 |
| Областной бюджет | 4919,5 | 1019,2 | 1019,2 | 1019,2 | 1019,2 | 842,7 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета <\*> | 6356,7 | 1351,0 | 1351,0 | 1347,0 | 1347,0 | 960,7 |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов | | | | | | | | | |
| Цель раздела – повышение эффективности деятельности государственных органов | | | | | | | | | |
| Задача раздела – обеспечение надлежащего осуществления государственными органами своих функций и полномочий | | | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий» | Правительство Ульяновской  области | Областной бюджет | 2315740,4 | 470495,9 | 481585,5 | 436663,0 | 463498,0 | 463498,0 |
| Министерство строительства и архитектуры Ульяновской области | Областной бюджет | 78835,0 | 25000,0 | 27000,0 | 26835,0 | - | - |
| Итого по разделу | | | Областной бюджет | 2394575,4 | 495495,9 | 508585,5 | 463498,0 | 463498,0 | 463498,0 |
| Всего по государственной программе | | | Всего, в том числе: | 2422155,6 | 501091,6 | 514181,2 | 469089,7 | 469089,7 | 468703,4 |
| Областной бюджет | 2415798,9 | 499740,6 | 512830,2 | 467742,7 | 467742,7 | 467742,7 |
| бюджетные ассигнования федерального бюджета <\*> | 6356,7 | 1351,0 | 1351,0 | 1347,0 | 1347,0 | 960,7 |

--------------------------------

<\*> Бюджетные ассигнования федерального бюджета предоставляются областному бюджету Ульяновской области в форме субсидий либо в иных формах, установленных Бюджетным [кодексом](http://consultantplus://offline/ref=99C66E1A3E20CB3DB42DDA62244467F72FEF445310C0233AF228208A3134C16301EE02E4D6235805C042AF1C592Fa9G) Российской Федерации.».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. В разделе 1 приложения № 3:

1) графу 3 строки 2 изложить в следующей редакции:

«Количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное   
программное обеспечение которой обновлено»;

2) графу 3 строки 4 изложить в следующей редакции:

«Доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области (далее – Резерв), получивших дополнительное профессиональное   
образование, в общем числе лиц, включённых в Резерв»;

3) графу 3 строки 6 изложить в следующей редакции:

«Доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы».

5. В разделе 1 приложения № 4:

1) графу 4 строки 2 изложить в следующей редакции:

«Доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области (далее – Резерв), получивших дополнительное профессиональное   
образование, в общем числе лиц, включённых в Резерв»;

2) графу 4 строки 4 изложить в следующей редакции:

«Доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы».

6. Приложение № 5 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ,**

**характеризующих ожидаемые результаты реализации государственной программы**

**Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значения показателей | | | | | Методика расчёта значений показателя,  источник информации |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области | | | | | | | | |  |
| 1. | Повышение профессионального уровня лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба), должности муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской и муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы) и органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники государственных и муниципальных органов) | чел. | 850 | 850 | 850 | 850 | 850 | Значение целевого показателя определяется как доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов.  Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование).  Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода |  |
| 2. | Увеличение доли находящихся на государственной гражданской службе Ульяновской области (далее – гражданская служба) компетентных молодых людей в фактической численности государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданские служащие) | % | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | Значение целевого показателя определяется как процентная доля лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих.  Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе.  Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода |  |
| 3. | Обновление кадрового состава на гражданской и муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности гражданской и муниципальной службы лиц, включённых в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров Ульяновской области | % | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | Значение целевого показателя определяется как процентная доля лиц, назначенных на соответствующие должности гражданской и муниципальной службы из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области, в общей численности гражданских и муниципальных служащих.  Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число гражданских и муниципальных служащих, назначенных на соответствующие должности из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области.  Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода |  |
| 4. | Снижение уровня текучести кадров в государственных органах | % | 10 | 9,9 | 9,8 | 9,7 | 9,6 | Значение целевого показателя определяется как выраженное в процентах отношение числа лиц, уволенных с гражданской службы в течение этого периода, к фактической численности гражданских служащих за тот же период.  Источником информации являются фактические данные, подтверждающие количество гражданских служащих, находящихся на гражданской службе, и число лиц, уволенных с гражданской службы.  Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода |  |
| 5. | Увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы,  и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие  в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы | % | 15,5 | 17,5 | 19,5 | 21,5 | 23,5 | Значение целевого показателя определяется как доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы,  и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на  повышение имиджа гражданской и  муниципальной службы, в общем числе лиц, лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных  органов.  Источниками информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях  по повышению имиджа государственной и муниципальной службы.  Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода |  |
| Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров  для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области | | | | | | | | |  |
| 1. | Доля специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее – Государственный план), включённых в Резерв управленческих кадров Ульяновской области | % | Не  менее 5 | Не  менее 5 | Не  менее 5 | Не  менее 5 | Не  менее 5 | Значение целевого показателя определяется как выраженная в процентах доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области из числа специалистов, завершивших  обучение в рамках реализации Государственного плана, в течение 1 года со дня завершения обучения в рамках  реализации Государственного плана.  Источником информации являются  фактические данные о количестве  специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области,  от общего числа лиц, прошедших обучение в рамках реализации Государственного плана.  Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода |  |
| Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов | | | | | | | | |  |
| 1. | Нахождение официального сайта Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуника-ционной сети «Интернет», составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации | Место в рейтинге | Не  ниже 30 | Не  ниже 30 | Не  ниже 30 | Не  ниже 30 | Не  ниже 30 | Значение целевого показателя определяется как значение фактического места, которое занимает официальный сайт Губернатора и Правительства Ульяновской области в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети  «Интернет», составляемом по результатам мониторинга, проводимого  Министерством экономического  развития Российской Федерации.  Источником информации являются  фактические данные о месте, занимаемом официальным сайтом Губернатора и Правительства Ульяновской области в указанном рейтинге, полученные  с использованием сайта Министерства экономического развития Российской Федерации в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://gosmonitor.ru>).  Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода | ». |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_