**X Международный кадровый форум**

**«Глобальное лидерство в эпоху цифровизации»**

|  |
| --- |
| ***30 мая, четверг***  |
| ***Место проведения*** | **ОГБУ ДО «Дворец творчества детей и молодежи»** (г. Ульяновск,ул. Минаева, д.50)  |
| 09.30 – 10.00 | Регистрация участников |
| 09.30 – 13.00 **Выставка «HR-цифровизация»** |
| 10.00-13.00 | **Открытие форума. Пленарное заседание «Глобальное лидерство в эпоху цифровизации»** |
| *Модератор* ***Корчагин Руслан Николаевич –*** *заместитель директора по работе с персоналом и организационному развитию ИГСУ РАНХиГС, кандидат технических наук (г. Москва)* |
| 10.00 – 10.15 | **Приветственное слово Губернатора Ульяновской области С.И.Морозова** |
| 10.15 – 10.30  | **Церемония награждения сотрудников кадровых, HR- и IT-служб предприятий и организаций региона** |
| *10 мин.* | **«Цифровые технологии в госсекторе: построение эффективной системы управления кадровым составом»*****Сорокин Даниил Викторович****Заместитель директора Департамента проектов цифровой трансформации Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (г. Москва)* |
| *10 мин.* | **«Лидер как продавец счастья в цифровой экономике»*****Яхонтова Елена Сергеевна****доктор социологических наук, кандидат философских наук, доцент, профессор кафедры корпоративного управления Высшей школы корпоративного управления РАНХиГС (г. Москва)* |
| *10 мин**(с переводом 20 мин.)* | **«Лидер или последователь – как можно работать вместе разным поколениям?»*****Марина Шмитц****Научный директор Центра устойчивых бизнес-трансформаций MЗTRIX, руководитель международного отдела Центра перспективного устойчивого развития (CАSM) Международной бизнес-школы г. Кёльна (CBS) (Федеративная Республика Германия, г. Кёльн)* |
| *10 мин.* | **«Женское лидерство: гендерная идентичность и ее влияние на производительность команды»*****Овсяник Ольга Александровна****Доктор психологических наук, доцент, профессор кафедры социальной психологии ГОУ ВО МО Московского государственного областного университета (г. Москва)* |
| *10 мин.**(с переводом 20 мин.)* | **«Коучинг как инструмент управления и развития лидера»*****Юлия Тома****Руководитель программ, персональный коуч для зарубежных специалистов и руководителей, Немецкая Академия менеджмента Нижней Саксонии (Федеративная Республика Германия, г. Целле)* |
| *10 мин.**(с переводом 20 мин.)* | **«Лидерство взаимодействия - обеспечение устойчивого управления путём преодоления разобщённости»****Анна Тённессен***Консультант Центра устойчивых бизнес трансформаций MЗTRIX, директор платформы для создания бизнес сообщества по вопросам корпоративной устойчивой ответственности «Будущее сегодня» (Федеративная Республика Германия, г. Кёльн)*  |
| 13.10 – 13.50  | **Обед**  |
| **Работа по секциям** |
| *Регистрация участников осуществляется на каждой площадке* |
| **14.00 – 18.00***ОГБУ ДО «Дворец творчества детей и молодёжи», ул. Минаева, д. 50, конференц-зал* | **14.00 – 18.00***Коворкинг «Точка кипения», ул. Минаева, 11, ТЦ «Спартак», 6-й этаж* |
| **Открытие программы «Высшая школа админи-стративного управления»\*** **«Городские сообщества. Комьюнити**–**менеджмент как стратегия коммуникаций с населением»*** *Как стратегия комьюнити-менеджмента решает задачи города.*
* *Почему в сетях традиционный PR не работает.*
* *Как сделать так, чтобы официальные новости доходили до населения.*
* *Как вовлечь население в жизнь города.*
* *Пять составляющих эффективной работы с сообществами и т.д.*

***Титов Владислав Олегович*** *Руководитель «Лаборатория Комьюнити» (г. Москва)***\* для слушателей обучающей программы**  | **Блиц-сессия** **«Наставничество – как инструмент формирования лидера»*** *Наставничество – это не только передача жизненного опыта молодому поколению, это лучший инструмент для того, кто хочет добиться большего.*
* *Эффективный механизм развития таланта и лидерства у современной молодёжи.*
* *Зачастую молодое поколение также может выступать наставником в сфере новых технологий.*
* *В Ульяновской области накоплен успешный опыт детского наставничества, в том числе и такой, который дает результаты высокого качества.*
* *Встреча с профессионалами даст начинающему наставнику возможность провести диалог с яркими спикерами о лидерстве, жизненной стратегии, построении персонального бренда.*

***Паховская-Баязитова Мария Вячеславовна*** *Сертифицированный бизнес-тренер, директор кадрового агентства «Твой Шанс»* |
| **14.15 – 16.00***АНО ОДПО «Корпоративный университет Ульяновской области», ул. Плеханова, д.1, ауд. 101* | **14.15 – 16.00***АНО ОДПО «Корпоративный университет Ульяновской области», ул.Плеханова, д.1, ауд.100* |
| **Мастер-класс** **«Вдохновляющее лидерство в цифровой экономике: вызовы и ключевые задачи лидеров»*** *В современных условиях общество испытывает нарастающий дефицит лидерства, несмотря на наличие большого числа людей, с высоким лидерским потенциалом.*
* *Основная проблема – изменившиеся требования к лидерам и лидерству.*
* *Цифровая экономика (ЦЭ), с одной стороны, создаёт новые каналы, по которым лидеры могут взаимодействовать со своими единомышленниками и потен-циальными последователями. С другой стороны - создаёт невидимые барьеры, препятствующие опоре на людей при проведении изменений.*
* *Систематизация знаний о требованиях ЦЭ к лидерам и лидерству.*

***Яхонтова Елена Сергеевна****Доктор социологических наук, кандидат философских наук, доцент, профессор кафедры корпоративного управления ВШКУ РАНХиГС (г. Москва)* | **Блиц-сессия****«Лидерство в эпоху неизвестности: цифровизация – и что дальше?»*****Корчагин Руслан Николаевич*** *Заместитель директора по работе с персоналом и организационному развитию ИГСУ РАНХиГС, кандидат технических наук (г. Москва)* |
| **14.15 – 18.00***ОГБУ ДО «Дворец творчества детей и молодежи», ул. Минаева, д. 50, фойе 2-го этажа*  | **16.15 – 18.00***АНО ОДПО «Корпоративный университет Ульяновской области», ул. Плеханова, д.1, ауд.100* |
| **Тренинг****«Мотивация и харизма – одни из основных инструментов эффективного лидера»** * *Исторические аспекты мотивации и стимулирования людей*
* *Отличие стимула, мотивации и принуждения*
* *Виды мотивации и методы определения их у сотрудников*
* *Материальная мотивация – миф или реальность*
* *Харизма – определение, составные части*
* *Харизма и мотивация через призму типологии личности*
* *Выявление собственной мотивации*
* *Отработка методов выявления мотивации у сотрудников*
* *Диагностика себя – определение собственного типа личности*

***Левин Михаил Александрович****Преподаватель Президентской программы Executive MBA в бизнес-школе Синергия, тренер ГАО УВО «Московский городской университет управления Правительства Москвы» (г. Москва)* | **Мастер-класс** **«Психологические техники лидерства для успешного взаимодействия в женском коллективе»*** *Психологические особенности мужчин и женщин.*
* *Модальности: аудиальная, визуальная и кинестетическая.*
* *Определение ведущей модальности и типов людей по классификации НЛП.*
* *Особенности взаимодействия у людей с разными модальностями.*
* *Мета-модель, Милтон-модель.*

***Овсяник Ольга Александровна****Доктор психологических наук, доцент, профессор кафедры социальной психологии ГОУ ВО МО «Московский государственный областной университет» (г. Москва)* |
| **14.15 – 16.15** *Дом Правительства Ульяновской области, Соборная площадь, д.1, Зал заседаний, 1-й этаж* |
| **Мастер-класс****«Автоматизированная система «БОСС-кадровик» как инструмент управления персоналом в государственном управлении»*****Журавлёва Надежда Валерьевна****Начальник отдела маркетинга акционерного общества «БОСС. Кадровые системы» (г. Москва)****Зунина Наталия Викторовна****Руководитель направления HR-консалтинга акционерного общества «БОСС. Кадровые системы» (г. Москва)* |

|  |
| --- |
| ***31 мая, пятница*** |
|  *Регистрация участников осуществляется на каждой площадке*  |
| **Работа по секциям** |
| **10.00 – 11.30***Дом Правительства Ульяновской области, Зал заседаний, 1-й этаж, Соборная площадь, д. 1* | **10.00 – 17.00***АНО ОДПО «Корпоративный университет Ульяновской области», ул. Плеханова, д. 1, ауд.101* |
|  **«Опыт регионов»****Внедрение бережливого управления в Правительстве Ульяновской области****Чехунова Елена Викторовна***Заместитель руководителя администрации Губернатора Ульяновской области***«Лидеры преобразований: сегодня и завтра»****Чирковская Елена Георгиевна***Директор Научно-образовательного Центра современных кадровых технологий Факультета оценки и развития управленческих кадров ВШГУ РАНХиГС* **«Концепция обучения топ-команды регионального правительства»** **Макарычева Ирина Николаевна***Внештатный советник Председателя Правительства Удмуртской Республики по вопросам кадровой политики, психолог, консультант по вопросам управления, обладатель золотой медали «За вклад в развитие управленческой мысли им Ф.Тейлора»***«Проект объединения участников Всероссийского конкурса «Лидеры России»»****Воронов Константин Викторович** *полуфиналист Всероссийского конкурса «Лидеры России»* | **Мастер-класс** **«Лидерство через коучинг - вести себя и других. Но как?»*** *Что такое коучинг? История и определение.*
* *Коучинг как процесс и поддержка достижения цели.*
* *Поводы для коучинга: ситуация, проблема или желание перемен.*
* *Возможные области применения коучинга: управленческий инструмент для лидерства, форма консультирования и самостоятельная тренировка.*
* *Начало разговора - зачем спрашивать?*
* *Стать «Мастером вопросов»: методы для подхода, ориентированного на решение и избранные инструменты коучинга.*
* *Практические упражнения.*

***Юлия Тома****Руководитель программ; персональный коуч для зарубежных специалистов и руководителей (Немецкая Академия менеджмента Нижней Саксонии)* |
| **12.00 – 15.00***Дом Правительства Ульяновской области, Соборная площадь, д.1, Карамзинский зал, 2-й этаж* | **11.00 – 14.00***АНО ОДПО «Корпоративный университет Ульяновской области», ул.Плеханова, д.1, ауд.100* |
| **Тренинг** **«ДНК успешного лидера»\**** *Лидер: целенаправленность, ответственность, делегирование, коммуникации, риски.*
* *Модель «Треугольник Лидерства»: цель, действия, обратная связь*
* *Лидерство и управление другими*
* *Голос, как инструмент влияния: темп, интонации, громкость, внятность и др.*
* *Уверенность? Уверенность!*
* *Природа волнения и способы управления*
* *Профилактика конфликтных коммуникаций*
* *Основные ошибки при общении в конфликтной ситуации*

***Хоменко Руслан Николаевич****Профессиональный тренер, руководитель Школы ораторского мастерства и Речевой Самообороны (Москва, Санкт-Петербург, Самара, Тольятти, Казань, Ульяновск)****\*для слушателей и выпускников Президентской программы и участников конкурса «Региональные лидеры», резерва управленческих кадров* *региона*** | **Мастер-класс** **«Внедрение цифровых технологий в государственное управление»*** *Основные подходы к пониманию термина «электронное государство» в современной правовой науке*
* *Доктрина электронного государства:*

*-e-public network (от англ,- электронные публичные сети);**-e-public administration, virtual state (от англ.- электронная система административного управления, электронное государство, государственное управление общественными процессами на основе ИКТ);**e-democracy (от англ,- электронная демократия)* *e-services (от англ.- электронный сервис, сервисные гос. и муниципальные услуги, основанные на ИКТ);** *Модели электронного государства в различных странах.*

***Чулков Андрей Константинович****Сертифицированный тренер Академии АйТи, Российский учебно-консалтинговый центр профессиональной подготовки (г. Москва)* |
| **14.30 – 16.00***АО «Корпорация развития Ульяновской области», ул. Рылеева, д. 41* |
| **Круглый стол****«Ответственное управление - основы устойчивого развития»\******\*вход по приглашению*** |

|  |  |
| --- | --- |
| 13.30 **–** 15.00  | Подведение итогов Форума |

|  |  |
| --- | --- |
| 15.30 – 17.30 | **Экскурсия по историческим местам и современному Ульяновску**  |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*\*\*\* время местное,*

*+1 Москва*