**ИНФОРМАЦИЯ**

**об организации, осуществляющей образовательную деятельность и включённую в реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ   
для государственных гражданских служащих Ульяновской области**

**Наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность и включённой в реестр**

**исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для**

**государственных гражданских служащих Ульяновской области:**

**Общество с ограниченной ответственностью «Ассоциация профессиональных консультантов»***(далее - ООО «Межрегиональный институт дополнительного образования»)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  организации,  осуществляющей образовательную деятельность  и включённой  в реестр  исполнителей  государственной услуги  по реализации  дополнительных профессиональных программ для  государственных  гражданских  служащих  Ульяновской  области | **Название**  программы  повышения  квалификации  (профессиональной  переподготовки) для государственных  гражданских  служащих  Ульяновской  области,  предполагаемой  к реализации  на основании  государственного  образовательного  сертификата на  дополнительное  профессиональное образование | **Основные разделы**  программы  повышения  квалификации  (профессиональной переподготовки) для  государственных  гражданских  служащих  Ульяновской  области,  предлагаемой  к реализации  на основании  государственного  образовательного  сертификата  на дополнительное профессиональное  образование | Место  проведения  обучения  (срок  проведения  обучения) | Объём  планируемой  к освоению  программы  повышения  квалификации  (профессио-  нальной  переподго-  товки)  (часов) | Способ  обучения  (с отрывом  от государ-  ственной  граждан-  ской  службы/  без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы) | Инфор-  мация об  экспертах,  которых  плани-  руется  привлечь к  реализации  дополни-  тельной  профес-  сиональной  программы | Инфор-  мация о  невозмож-  ности  обучения  посредством  дистацион-  ных образо-  вательных  технологий, электрон-  ного  обучения | Перечень  знаний и  умений,  на получение или  обнов-  ление  которых направлено  обучение | Целе-  вая  ауди-  тория1 | Допол-  нитель-  ная  инфор-  мация2 |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Государственная политика в области противодействия коррупции | 1.Основные направления государственной политики в сфере противодействия коррупции  2.Организационные основы противодействия коррупции. Функции подразделений кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных правонарушений  3.Механизмы противодействия коррупции в органах власти | По месту осуществления образовательной деятельности | 72, 144 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Правовые и организационные основы противодействия коррупции в органах власти | 1. Основные направления государственной политики в сфере противодействия коррупции **Основные темы:**  - Коррупция: понятия, виды, последствия - Национальная стратегия противодействия коррупции - Уголовно-правовые средства противодействия коррупции - Компетенция правоохранительных и иных государственных органов в сфере противодействия коррупции - Зарубежный опыт противодействия коррупции в органах власти  2. Организационные основы противодействия коррупции. Функции подразделений кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных правонарушений  **Основные темы:**  - Организационно-правовой статус подразделений кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных правонарушений - Направления деятельности кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных правонарушений - Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций государственных органов - Организация проведения проверки по факту совершения служащим коррупционного правонарушения | По месту осуществления образовательной деятельности | 72, 144 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Функции подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 1.Организационные основы противодействия коррупции. Функции подразделений кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных правонарушений  **Основные темы:**  - Организационно-правовой статус подразделений кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных правонарушений - Направления деятельности кадровых служб (должностных лиц) по профилактике коррупционных правонарушений - Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций государственных органов - Организация проведения проверки по факту совершения служащим коррупционного правонарушения  2. Механизмы противодействия коррупции в органах власти  **Основные темы:**  - Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов: правовые и методические основы - Обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, а также обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции - Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов - Деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов - Декларирование сведений о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера - Этические требования к служебному поведению - Привлечение к  ответственности государственных служащих за коррупционные правонарушения - Регламентация деятельности органов власти как инструмент противодействия коррупции - Цифровые технологии в сфере противодействия коррупции | По месту осуществления образовательной деятельности | 72, 144 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Государственное и муниципальное управление | 1.Государственное и муниципальное управление  2. Правовые основы управления  3. Организационно-правовые основы государственной и муниципальной службы  4. Информационно-документационное обеспечение государственного управления  5. Экономика  6. Управление конфликтами и организация эффективной коммуникации в органах государственного и муниципального управления  7. Антикоррупционная государственная политика  8. Управленческая этика и этикет | По месту осуществления образовательной деятельности | 72,  256, 502 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Нормативно-правовое обеспечение деятельности государственных служащих (для впервые принятых на государственную службу) | 1.Государственное и муниципальное управление  2. Правовые основы управления  3. Организационно-правовые основы государственной и муниципальной службы  4. Информационно-документационное обеспечение государственного управления  5. Антикоррупционная государственная политика | По месту осуществления образовательной деятельности | 72, 144 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Антимонопольный комплаенс в органах государственной власти | 1.Предмет и цели антимонопольного регулирования. Сфера применения федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции». Основные понятия антимонопольного законодательства  2. Понятие, цели и нормативно-правовая база антимонопольного комплаенса  3. Объекты антимонопольного комплаенса (антимонопольные риски,  риски нарушения антимонопольного и /или смежного законодательства)  4. Субъекты антимонопольного комплаенса. Функции уполномоченных подразделений (должностных лиц) органа власти, организации в области антимонопольного комплаенса  5. Направления антимонопольного комплаенса  6. Внутренние инструменты антимонопольного комплаенса  7. Внедрение антимонопольного комплаенса (управление рисками). Антимонопольный комплаенс и риск-ориентированный подход при организации и проведении проверок.  8. Юридическая ответственность за нарушения антимонопольного законодательства | По месту осуществления образовательной деятельности | 24, 72 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Бюджетная система и бюджетный процесс в Российской Федерации | 1.Бюджетное устройство и бюджетная система. Бюджетная система и форма государственного устройства. Уровни бюджетной системы Российской Федерации.  2. Бюджетное регулирование. Основные финансовые методы перераспределения национального дохода. Процесс образования доходов бюджета. Роль бюджетного регулирования.  3. Бюджетный процесс. Сущность и содержание бюджетного процесса. Составление проектов бюджетов. Рассмотрение и утверждение бюджетов. Исполнение бюджетов. Сущность и цели бюджетного планирования. Основы составления проектов бюджетов.  4. Проблемы повышение эффективности бюджетной системы. Практика бюджетирования, ориентированного на результат.  5. Бюджетная, налоговая, таможенно-тарифная политика на очередной финансовый год и плановый период. Основные цели и задачи. Основные параметры бюджетной системы на плановый период. | По месту осуществления образовательной деятельности | 72, 144 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Организация исполнения федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и муниципальных образований | 1.Экономические основы исполнения федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и муниципальных образований. Участники исполнения федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и муниципальных образований.  2. Принятие бюджетных и денежных обязательств получателями средств бюджетов.  3. Санкционирование денежных обязательств получателей средств федерального бюджета органами Федерального казначейства.  4. Особенности исполнения отдельных видов расходов федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и муниципальных образований. | По месту осуществления образовательной деятельности | 72, 144 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Новации бюджетного законодательства и организация казначейского обслуживания исполнения бюджета субъекта Российской Федерации | 1.Изменения бюджетного законодательства в соответствии с посланием Президента Российской Федерации В.В. Путина Федеральному Собранию  2. Особенности исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в 2021-2022 гг. в соответствии с федеральным законодательством  3. Изменения, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность государственных учреждений  4. Организация казначейского обслуживания исполнения бюджета: практический аспект  5. Организация и осуществление внутреннего финансового аудита главными администраторами бюджетных средств | По месту осуществления образовательной деятельности | 72 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Государственный финансовый контроль в бюджетной сфере | 1.Нормативно-правовое регулирование государственного финансового контроля в бюджетной сфере  2. Организационные и методологические задачи внутреннего финансового контроля и аудита  3. Варианты организации внутреннего финансового контроля и аудита  4. Полномочия Федерального казначейства по анализу организации администраторами бюджетных средств внутреннего контроля и аудита  5. Основные направления совершенствования государственного финансового контроля в бюджетной сфере | По месту осуществления образовательной деятельности | 72 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Практика реализации контрольно-надзорной деятельности в органах государственной власти | 1. Основы реформы контрольно-надзорной деятельности: этапы реализации, сроки, перечень мероприятий  2.Первые итоги реализации реформы: практические примеры, сложности и спорные вопросы  3. Управление рисками на практике и оценка результативности и эффективности контрольно-надзорных мероприятий.  4. Цифровизация контрольно-надзорной деятельности.  5. Ответственность за нарушение законодательства проверяющих и проверяемых. | По месту осуществления образовательной деятельности | 72, 144 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Организация и осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в государственном секторе | 1.Основы внутреннего и внешнего государственного финансового контроля (аудита) в Российской Федерации  2. Внутренний финансовый контроль и внутренний финансовый аудит, осуществляемый в органах государственной власти  3. Принципы и задачи внутреннего финансового контроля и внутреннего аудита  4. Основания и порядок организации внутреннего финансового контроля и внутреннего аудита  5. Права и обязанности должностных лиц (работников) при осуществлении внутреннего финансового аудита  6. Проведение аудиторских проверок. Реализация результатов аудиторских проверок и отчетность | По месту осуществления образовательной деятельности | 72 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Проектная деятельность в органах государственной власти | 1. Организационно-правовые основы и ключевые понятия проектного управления. Предметные области управления проектом (программой) в органах власти Российской Федерации.  2. Развитие и стандартизация проектного управления. Основные этапы организации проектной деятельности. Проектная документация: виды, формы, оформление и ведение. Финансовое обеспечение реализации проекта, эффективность проекта.  3. Командное взаимодействие. Лидерство в управлении проектной командой.  4. Стратегическое управление в проектной деятельности. Управление изменениями. Принятие управленческих решений. Коммуникационные аспекты проектной деятельности  5. Применение гибких методов управления проектами в органах власти. Технологии Agile | По месту осуществления образовательной деятельности | 72, 144 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Цифровая экономика Российской Федерации | 1. Правовые основы цифровой экономики  2. Цифровые технологии в государственном управлении  3. Организационные,  и технологические основы цифровой экономики. Сквозные технологии  4. Экономика знаний и информационное общество. Цифровая трансформация бизнеса. Управление технологическими инновациями | По месту осуществления образовательной деятельности | 72, 144,  256, 502 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Управление кадровой службой и работа с персоналом | 1.Организационно-правовые основы управления персоналом организации  2. Процессы управления персоналом  3. Управление персоналом в государственных органах  4. Документационное и информационное обеспечение управления персоналом  5. Основы конфликтологии. Эффективные коммуникации | По месту осуществления образовательной деятельности | 72, 144,  256 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Кадровое делопроизводство в органах государственной власти | 1.Документоведение и делопроизводство  2. Основы кадрового делопроизводства и документооборота  3. Кадровое делопроизводство в органах государственной власти, государственных учреждениях  3. Основы архивного дела | По месту осуществления образовательной деятельности | 72, 144 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Противодействие идеологии терроризма | 1.Терроризм - угроза национальной безопасности России. Виды террористических актов, их цели, мотивы и способы осуществления  2. Законодательная и нормативно-правовая база по организации борьбы с терроризмом. Механизмы противодействия идеологии терроризма  3. Организация деятельности комиссий по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий)  4. Порядок осуществления контроля за выполнением требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий).  5. Ответственность за обеспечение антитеррористической защищенности объектов (территорий) | По месту осуществления образовательной деятельности | 18 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Специалист в сфере закупок | 1.Система органов государственного управления в РФ. Полномочия органов государственной власти в сфере закупок. Противодействие коррупции.  2. Нормативно - правовое регулирование контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Основные принципы и определения  3. Планирование, нормирование и ценообразование в сфере закупок  4. Общие положения осуществления закупок в ЕИС  5. Требования к участникам закупок. Национальный режим, ограничения и запреты. Закупки отдельных видов юридических лиц  6. Способы определения поставщиков (исполнителей, подрядчиков)  7. Контракт. Государственные и муниципальные контракты. Контроль, мониторинг и аудит в сфере закупок  8. Основы бюджетного законодательства в части применения к закупкам. Финансовый контроль и аудит в сфере закупок  9. Актуальные практические аспекты работы заказчиков в контрактной системе. Правоприменительная практика в сфере закупочной деятельности | По месту осуществления образовательной деятельности | 260 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Эксперт в сфере закупок | 1.Основы государственного управления в РФ. Полномочия органов государственной власти в сфере закупок. Противодействие коррупции  2. Нормативно – правовые основы контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Основные принципы и определения  3. Порядок планирования, нормирования и ценообразования в сфере закупок  4. Общие положения осуществления закупок в ЕИС  5. Требования к участникам закупок. Национальный режим, условия допуска, ограничения и запреты. Осуществление закупок отдельными видами юридических лиц  6. Способы определения поставщиков (исполнителей, подрядчиков)  7. Государственные и муниципальные контракты: порядок заключения и исполнения. Контроль, мониторинг и аудит в сфере закупок  8. Основы бюджетного законодательства в контексте осуществления закупок. Финансовый контроль и аудит в сфере закупок  9. Организационно-управленческое, кадровое и информационно-техническое обеспечение закупок в контрактной системе | По месту осуществления образовательной деятельности | 260 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд | 1.Основы государственного управления в РФ. Полномочия органов государственной власти в сфере закупок. Противодействие коррупции  2. Нормативно – правовые основы контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Основные принципы и определения  3. Порядок планирования, нормирования и ценообразования в сфере закупок  4. Общие положения осуществления закупок в ЕИС  5. Требования к участникам закупок. Национальный режим, условия допуска, ограничения и запреты. Осуществление закупок отдельными видами юридических лиц  6. Способы определения поставщиков (исполнителей, подрядчиков)  7. Государственные и муниципальные контракты: порядок заключения и исполнения. Контроль, мониторинг и аудит в сфере закупок | По месту осуществления образовательной деятельности | 72, 144 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Противодействие коррупции при осуществлении государственных, муниципальных и корпоративных закупок | 1.Правовые и организационные основы противодействия коррупции в органах государственного и муниципального управления; в организациях  2. Создание эффективной системы антикоррупционного комплаенса в органах власти, в организациях  3. Противодействие коррупции при осуществлении закупок для государственных и муниципальных нужд | По месту осуществления образовательной деятельности | 72 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Общее и кадровое делопроизводство | 1.Современные технологии в профессиональной сфере  2.Подготовка и оформление документа  3. Документационное обеспечение работы с персоналом  4.Организация документооборота  5. Экспертиза ценности и использование архивных документов и дел | По месту осуществления образовательной деятельности | 72, 144 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |
| ООО «Межрегиональ-ный институт дополнительного образования» | Бухгалтерский (бюджетный) учет в организациях государственного сектора | 1.Концептуальные основы бюджетного учета  2. Нормативно-правовые основы бюджетного учета и отчетности в государственных и муниципальных учреждениях  3. Принципы учета. Субъекты и объекты учета. Метод начислений. План счетов и структура счета бухгалтерского учета  4. Организация бухгалтерского учета  5. Учет нефинансовых активов  6. Учет финансовых активов  7. Учет расходов по принятым обязательствам  8. Учет доходов и расходов, финансового результата  9. Бюджетная отчетность в государственных учреждениях  10. Направления совершенствования бюджетного учета и отчетности | По месту осуществления образовательной деятельности | 256 | без отрыва  от государ-  ственной  гражданской  службы | Преподаватели с ученой степенью кандидата наук / доктора наук;  эксперты-практики с опытом работы в региональных ОГВ по соответствующим направле-ниям /с опытом работы в организациях, учреждениях | Возможность имеется | Знания и умения, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей | высшая, главная, ведущая старшая, младшая группы должностей | https://midorf.ru/ |

1 Категория и группа должностей государственных гражданских служащих, на которых ориентирована соответствующая дополнительная профессиональная программа.

2 Ссылка (при наличии) на страницу официального сайта организации, осуществляющей образовательную деятельность, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащую информацию о дополнительной профессиональной программе и (или) другую дополнительную информацию.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_