

## Итоговый отчёт

### об исполнении государственной программы Ульяновской области

### «Развитие государственного управления в Ульяновской области» по итогам 2021 года

#### 1. Аналитическая записка

По итогам исполнения государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области» в 2021 году (далее – государственная программа) фактический объём произведённых расходов составил: **494087,6 тыс. рублей;**

в том числе:

бюджетные ассигнования областного бюджета – **492811,7 тыс. рублей;**  
бюджетные ассигнования федерального бюджета – **1275,8825 тыс. рублей.**

В рамках реализации государственной программы удалось достичь следующих результатов:

1) в целях оценки претендентов на замещение должностей государственной службы Ульяновской области в 2021 году были заключены договоры с 7 независимыми экспертами на их участие в составе конкурсных (аттестационных) комиссий; произведена оплата в сумме 12500 (Двадцать тысяч пятьсот рублей) 00 копеек;

2) в целях обеспечения функционирования автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» закуплены пользовательские права на лицензионное обновление названной системы, рассчитанные на 57 рабочих мест.

3) в целях повышения уровня подготовки кадрового состава государственных и муниципальных органов реализованы мероприятия, направленные на создание условий для профессионального развития лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников государственных или муниципальных органов, в том числе:

3.1.) проведены курсы повышения квалификации и мероприятия, направленные на развитие профессиональных и личностных качеств сотрудников органов государственной власти Ульяновской области, по следующим программам:

«Вопросы профилактики и противодействия коррупции», 18 часов;

«Управление национальными проектами в органах власти и органах местного самоуправления», 32 часа;

«Вопросы профилактики экстремизма и терроризма», 16 часов;

«Основные направления и механизмы реализации государственной политики Российской Федерации», 16 часов;

«Эффективный руководитель на государственной гражданской и муниципальной службе», 40 часов;

- «Организация работы по защите государственной тайны», 72 часа;
- «Мобилизационная подготовка в субъекте Российской Федерации», 72 часа;
- «Современные подходы к организации работы с обращениями граждан в органах государственной власти и местного самоуправления», 40 часов;
- «Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», 108 часов;
- «Основы цифровой трансформации в государственном и муниципальном управлении», 24 часа;
- «Стратегическое планирование в Российской Федерации», 40 часов;
- «Обеспечение информационной безопасности в работе органов государственной власти при применении цифровых технологий и использовании интернет-сервисов», 40 часов;
- «Вопросы взаимодействия государственных органов с общественностью и СМИ», 18 часов;
- «Эффективный помощник руководителя», 52 часа;
- «Основы государственной гражданской службы» (для вновь назначенных служащих), 24 часа;
- «Деятельность комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», 56 часов;
- «Внутренний финансовый контроль, внутренний финансовый аудит, бюджетные риски и оценка качества финансового менеджмента в организациях государственного сектора», 24 часа;
- «Оптимизация трудовых ресурсов и кадрового делопроизводства учреждений госсектора. Рекомендации Минтруда России», 16 часов.
- Краткосрочные семинары, тренинги были проведены по следующим программам:
- «Цифровые навыки: модели цифровых компетенций», 6 часов;
- «Управление сотрудниками разных поколений», 8 часов;
- «Совершенствование навыков эффективной коммуникации и делового письма», 8 часов;
- «Управление репутацией в социальных сетях», 8 часов;
- «Практической видеоконференции «Нововведения для кадровой службы: Увольнение сотрудников в 2021 и проверки ГИТ»
- «Практикум ораторского искусства», 8 часов;
- «Практикум по построению системы мотивации персонала», 8 часов;
- «Эффективная команда: работа на результат», 8 часов;

- «Практикум по развитию «мягких» навыков», 6 часов;
- «Клиентоцентричность на государственной и муниципальной службе», 8 часов;
- «Эффективное наставничество», 8 часов;
- «Развитие системы финансового контроля и аудита в бюджетной сфере»;
- «Оптимизационный» Федеральный закон от 02.07.2021 №360-ФЗ – ответ на современные запросы государства и общества в сфере закупок».

Таким образом, организовано предоставление профессионального образования лицам, замещающим государственные должности, должности государственной гражданской службы и работникам государственным органов: профессиональный уровень повысили 789 человек.

Объём бюджетных средств, израсходованных за 2021 год на данное мероприятие, составил 1 040 565 рублей.

3.2) проведены курсы повышения квалификации и мероприятия, направленные на развитие профессиональных и личностных качеств сотрудников органов местного самоуправления Ульяновской области, по следующим программам:

- Курсы повышения квалификации были проведены по следующим программам:
- «Вопросы профилактики и противодействия коррупции», 18 часов;
- «Управление национальными проектами в органах власти и органах местного самоуправления», 32 часа;
- «Вопросы профилактики экстремизма и терроризма», 16 часов;
- «Основные направления и механизмы реализации государственной политики Российской Федерации», 16 часов;
- «Эффективный руководитель на муниципальной службе», 40 часов;
- «Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», 108 часов;
- «Основы цифровой трансформации в государственном и муниципальном управлении», 24 часа;
- «Стратегическое планирование в Российской Федерации», 40 часов;
- «Обеспечение информационной безопасности в работе органов государственной власти при применении цифровых технологий и использовании интернет-сервисов», 40 часов;
- «Вопросы взаимодействия государственных органов с общественностью и СМИ», 18 часов;
- «Эффективный помощник руководителя», 32 часа;
- «Основы муниципальной службы» (для вновь назначенных служащих), 24 часа;

«Деятельность комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», 56 часов.

Краткосрочные семинары, тренинги были проведены по следующим программам:

«Цифровые навыки: модели цифровых компетенций», 6 часов;

«Управление сотрудниками разных поколений», 8 часов;

«Совершенствование навыков эффективной коммуникации и делового письма», 8 часов;

«Управление репутацией в социальных сетях», 8 часов;

«Практической видеоконференции «Нововведения для кадровой службы: Увольнение сотрудников в 2021 и проверка ГИТ»

«Практикум ораторского искусства», 8 часов;

«Практикум по построению системы мотивации персонала», 8 часов;

«Эффективная команда: работа на результат», 8 часов;

«Практикум по развитию «мягких» навыков», 6 часов;

«Клиентоцентричность на государственной и муниципальной службе», 8 часов;

«Эффективное наставничество», 8 часов.

Таким образом, профессиональный уровень повысили 755 муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, а также работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области.

*Объём бюджетных средств, израсходованных за 2021 год на профессиональное развитие муниципальных служащих, составил 1075160,51 рублей.*

4) в целях развития резерва управленческих кадров Ульяновской области было организованы мероприятия по развитию лиц, включенных в резерв управленческих кадров:

- в период с 19 по 22 октября 2021 года на базе АНО ОДПО «Корпоративный университет Ульяновской области» проведены курсы повышения квалификации по теме «Новые методы и инструменты государственного управления в условиях непрерывных изменений» (16 час.) для лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров Ульяновской области. В рамках курсов слушатели получили информацию о тенденциях в модернизации государственного управления, методах оценки деятельности государственных органов, деятельности электронного правительства и информационном

обеспечении процессов управления. По итогам прохождения курсов 18 слушателей получили удостоверение о повышении квалификации (на сумму 39450 руб.);

- 20 мая 2021 года на базе Корпоративного университета Ульяновской области 40 человек приняли участие в семинар-тренинге «Совершенствование механизмов регионального управления в условиях цифровой трансформации» (8 час), модератором которого выступил Крючкин Егор Николаевич, эксперт аналитического центра при Правительстве РФ в области проектного управления (г.Москва) (на сумму 38000руб.);.

Организован и проведен ежегодный областной конкурс «Золотой резерв». Победителям вручены ценные подарки (на сумму 19020,4 руб.).

5) в целях совершенствования работы с молодежью на государственной гражданской службе Ульяновской области проводятся:

инициировался ежегодный областной конкурс «Служащий, которого ждут». Признан несостоявшимся ввиду отсутствия поданных заявок;

ведётся работа обучающего проекта «Курс молодого бойца» для вновь принятых государственных гражданских служащих. За 2021 год обучились 87 человек;

проведён ежегодный областной конкурс «Лучший курсовой и дипломный проект». Выявлено 6 победителей.

6) с целью повышения имиджа государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы проведены:

- ежегодный областной конкурс «Лучший кадровик». Приняло участие 6 человек, из них 3 признаны победителями;

- ежегодный областной конкурс «Лучшие во власти».

Заключены государственные контракты на приобретение ценных призов (подарков) для участников данных конкурсов на сумму 56653 руб.

7) в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области проведены подготовительные мероприятия по набору специалистов на обучение по программам профессиональной переподготовки типа «А» - «Инновационные стратегии в управлении» и «Менеджмент в действии» и типа «В» - «Менеджмент в малом и среднем бизнесе» на 2021/2022 учебный год.

Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации завершилась в ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный технический университет» в соответствии с реализацией договора от

12.03.2021 № 19-ДХ-П о финансовом обеспечении расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам услуг по обучению в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19–2024/25 учебных годах, заключенного органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации и образовательной организацией на 2020/21 учебный год.

Подготовка управленческих кадров по аналогичному договору от 12.03.2021 № 18-ДХ-П (АНО ВО «Международный институт менеджмента ЛИНК») завершена 31.08.2021 согласно утвержденному календарному плану.

В 2021 году обучено 42 человека.

Объем обязательств, принятых в целях достижения результатов использования субсидий в размере софинансирования из федерального бюджета составил 1275882,3 руб., из областного бюджета – 962507,7 руб.

## 2. Интегральная оценка эффективности реализации государственной программы

1) степень достижения плановых значений целевых индикаторов (ОИ) – 98,04 %

ОИ =  $80+80+80+94,8+80+80+80+111+80+99,5+101,2=89,3\%$

2) степень достижения плановых значений показателей ожидаемого эффекта (ОЭ) – 81,2%

ОЭ =  $80+80+80+11,1+80+80+25/6=62,3\%$

3) степень соотношения фактического и запланированного объёмов финансового обеспечения реализации мероприятий государственной программы (УФ) – 96,9%

УФ =  $494087,6/509406,7*100=96,9\%$

4) степень эффективности деятельности государственного заказчика (ОД) – 65,7%

СТ =  $1+5/2=3$

КП =  $0,25*6+0,45*8+0,15*2+0,1*0+0,05*2/11+0,25*6+0,45*8+0,15*2+0,1*0+0,05*2/7=0,57\%$

ОД =  $3+0,57/2*100=178,5\%$

5) интегральная оценка эффективности реализации (ОИ) – 96,1%

ОИ =  $0,35*89,3+0,3*62,3+0,2*96,9+0,15*178,5=96,1\%$  - выше среднего степень эффективности реализации государственной программы.

### 3. Сведения об использовании бюджетных ассигнований государственной программы

№ п/п	Наименование раздела, мероприятия	Распорядитель средств	Планируемый объем финансирования, тыс. руб.			Предоставленное финансирование, тыс. рублей			Освоение, тыс. руб.			Сведения о выполнении условий контрактов
			ФБ	ОБ	МО	ФБ	ОБ	МО	ФБ	ОБ	МО	

#### Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области

1.	Основное мероприятие «Оценка прегендентов на замещение должностей государственной службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и государственных служащих Ульяновской области (далее - гражданские служащие)»	Правительство Ульяновской области	0,0	24,4	0,0	0,0	24,4	0,0	0,0	15,8875	0,0	от 25.01.2021 № 556, от 25.01.2021 № 773, от 25.01.2021 № 620, от 25.01.2021 № 828, от 25.01.2021 № 937, от 25.01.2021 №1296 от 16.04.2021 №972
1.1.	Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв, резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттеста-	Правительство Ульяновской области	0,0	24,4	0,0	0,0	24,4	0,0	0,0	15,8875	0,0	

ции и квалификационных экзаменов гражданских служащих											
2. Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), гражданских служащих, лиц, замещающих должности должностных лиц, не относящихся к Должностям гражданской службы в государственных органах Ульяновской области (далее – работники государственных органов)	Правительство Ульяновской области	0,0	151,9	0,0	0,0	151,9	0,0	0,0	151,741	0,0	
2.1. Обеспечение функционирования, закупка обновлений автоматизированной системы управления персоналом «ВОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования состава кадрового состава гражданской службы	Правительство Ульяновской области	0,0	151,9	0,0	0,0	151,9	0,0	0,0	151,741	0,0	03.08.2021 №121.21.100



3.	Основное мероприятие «Организация предоставления профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования лицам, замещающим государственным или муниципальным должностям гражданской службы, должностям муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), работников государственных органов, лиц, замещающих должностей, не относящиеся к должностям муниципальных служб в органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники муниципальных органов)»	Правительство Ульяновской области	0,0	2115,72595	0,0	0,0	2115,72595	0,0	0,0	2115,72471	0,0	0,0	1225,13603	0,0	от 09.03.2021 № 1147/5-4 от 29.03.2021 №1210/169 от 01.04.2021
3.1.	Организация дополнительного профессионального образования лиц, замеща-	Правительство Ульяновской области	0,0	1225,137	0,0	0,0	1225,137	0,0	0,0	1225,13603	0,0	0,0	1225,13603	0,0	от 09.03.2021 № 1147/5-4 от 29.03.2021 №1210/169 от 01.04.2021

<p>Ющих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов Ульяновской</p>													<p>№01.682000004210000 07 от 01.04.2021 №01.682000004210000 08 от 01.04.2021 №01.682000004210000 09 от 01.04.2021 №01.682000042100001 0 от 06.04.2021 №1217 от 12.04.2021 №01.682000004210000 09 от 12.04.2021 №01.682000004210000 07 от 12.04.2021 №01.682000004210000 10 от 15.04.2021 №01.685000006210007 31 от 26.04.2021 №01.685000006210007 31 от 20.05.2021 №01.685000006210012 69 от 20.05.2021 №01.685000006210012 70 от 22.05.2021 №01.685000006210012 71 от 22.05.2021 №01.685000006210012 72 от 22.05.2021 №01.6850000062100127 3 от 01.06.2021 № 01.6850000062100127 2 от 01.06.2021 № 01.6850000062100127 3 от 01.06.2021 № 01.6850000062100127 1 от 16.08.2021 №</p>
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

3.2.	<p>Организация краткосрочных мероприятий по вопросам профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих государственные или муниципальные должности или должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов</p>	<p>Правительство Ульяновской области</p>	0,0	890,58895	0,0	0,0	890,58895	0,0	0,0	890,58868	0,0	0,0	<p>016850000062100247 1 от 16.08.2021 № 016850000062100247 2 от 16.08.2021 № 0 от 16.08.2021 № 016850000062100246 9 от 17.08.2021 № 016850000062100247 3 от 31.08.2021 № 016850000062100274 9 от 08.10.2021 № 18-1- 09921-А-П/2878 от 26.11.2021 № 3194 от 05.04.2021 №01682000004210000 01 от 05.04.2021 № 016820000042100000 5 от 05.04.2021 №01682000004210000 04 от 12.05.2021 №01685000006210008 89 от 31.05.2021 №01685000006210012 67 от 31.05.2021 №01685000006210012 68 от 07.06.2021 №2021-ЗПРАВ- КАДРВЕН-17/011- 1/1492 от 23.08.2021 № 0168500000621002750 от 23.08.2021 № 0168500000621002752 от 30.08.2021 № 0168500000621002755 от 31.08.2021 № 0168500000621002748 от 17.11.2021 № 3399</p>
------	---	--	-----	-----------	-----	-----	-----------	-----	-----	-----------	-----	-----	---

4.	Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	0,0	96,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	96,4704	0,0	
4.1.	Организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области	Правительство Ульяновской области	0,0	38,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	38,0	0,0	от 14.05.2021 №1635
4.2	Организация дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области	Правительство Ульяновской области	0,0	39,45	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	39,45	0,0	
4.3	Организация и проведение конкурса «Золотой резерв Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	0,0	19,05	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	19,0204	0,0	
6.	Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы»	Правительство Ульяновской области	0,0	56,653	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	56,653	0,0	
6.1	Организация и проведение областных конкурсов и конференций в сферах гражданской и муниципальной службы	Правительство Ульяновской области	0,0	56,653	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	56,653	0,0	
Итого по разделу			0,0	2445,17895	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2436,47661	0,0	

Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области

1.	Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	1275,9	962,52105	0,0	1275,9	962,52105	0,0	1275,8823	962,5077	0,0	от 12.03.2021 № 18-ДХ-П, от 12.03.2021 № 19-ДХ-П
Итого по разделу			1275,9	962,52105	0,0	1275,9	962,52105	0,0	1275,8823	962,5077	0,0	

Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов

1.	Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий»	Правительство Ульяновской области	0,0	462723,1	0,0	0,0	462723,1	0,0	0,0	457957,82105	0,0	от 26.10.2020 № 44-20
Итого по разделу			0,0	504723,1	0,0	0,0	504723,1	0,0	0,0	499957,8	0,0	
Итого по программе			1275,9	508130,8	0,0	1275,9	508130,8	0,0	1275,8823	492811,70446	0,0	

#### 4. Сведения о достижении целевых индикаторов

№ п/п	Наименование целевого индикатора, ед. измерения	Характер мероприятия (проект/ процесс)	Плановое значение	Фактическое значение	Процент достижения целевого индикатора (Факт/План)	Обоснование отклонений значений индикатора (+/-)
1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области						
1.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области (далее - гражданская служба) и включение в кадровый резерв Ульяновской области (далее - кадровый резерв) на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, %	Процесс	100	100	100%	-
2.	Количество служебных (рабочих) мест, подкючённых к единой автоматизированной системе управления персоналом «Босс-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которого обновлено, ед.	Процесс	37	37	100%	-
3.	Доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее - государственные должности) или муниципальных должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности не относящиеся к должностям гражданской или муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее работники государственных и муниципальных органов), получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиона-	Процесс	17,7	32,1	181,4 %	Отклонение в данном показателе вызвано направлением на проведение дополнительных курсов повышения квалификации по развитию цифровых компетенций среди ТГС и МС, не запланированных на текущий год, в связи с высвободившимися средствами по результатам тор-

	нальное образование), в общем числе указанных лиц, %					гов
4.	Доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, состоящих в резерве управленческих кадров	Процесс	25	25,7	94,8%	Отклонения в данном показателе вызвано повышением стоимости образовательных программ согласно представленным коммерческим предложениям образовательных организаций (увеличением стоимости человеко/час)
5.	Доля лиц молодого возраста, находящегося на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих, %	Процесс	22	17,6	80%	Отклонение в данном показателе вызвано тем, что, несмотря на все принимаемые усилия, молодежь не желает идти на государственную службу
6.	Доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы	Процесс	17,5	22,2	126,9%	Отклонение в данном показателе вызвано применением дистанционного формата участия в мероприятиях
<b>2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области</b>						
1.	Число специалистов, подготовленных в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее – Государственный план) по всем ви-	Процесс	42	42	100%	-

	дам образовательных программ, чел.							
2.	Число специалистов, завершивших обучение, в общем числе специалистов, приступивших к обучению, %	Процесс	90	100	111,1%			Отклонение в данном показателе вызвано эффективной реализацией образовательной программы и высоким уровнем подготовки слушателей
3.	Число специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших обучение, %	Процесс	80	100	125%			Отклонение в данном показателе вызвано эффективной реализацией образовательной программы и высоким уровнем подготовки слушателей и сдачи ими итоговой аттестации
3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов								
1.	Уровень качества обеспечения деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов Ульяновской области, %	Процесс	Не менее 100%	99,5	99,5%			-
2.	Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещённых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», ед.	Процесс	3000	3036	101,2%			-



5. Сведения о достижении показателей ожидаемого результата от реализации мероприятий государственной программы.

№ п/п	Наименование ожидаемого результата	Единица измерения	Плановое значение	Фактическое значение	Процент достижения ожидаемого результата (Факт/План)	Обоснование отклонений значений ожидаемого результата
1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области						
1.	Повышение профессионального уровня лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее - государственные должности), муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее - гражданская служба), должности муниципальной службы, должности гражданской и муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области (далее - государственные органы) и органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее - работники государственных и муниципальных органов)	чел.	850	1602	188,5%	Отклонение показателя связано с тем, что дополнительные средства, высвободившиеся в результате торговли были, направлены на проведение дополнительных курсов повышения квалификации ПИИ
2.	Увеличение доли находящихся на гражданской службе компетентных молодых людей в фактической численности государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее - гражданские служащие)	%	22	17,6	80 %	Отклонение в данном показателе вызвано тем, что, несмотря на все предпринимаемые усилия, молодежь не желает идти на государственную службу

3.	Обновление кадрового состава на гражданской и муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности граждан-ской и муниципальной службы лиц, включённых в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров Ульяновской области	%	20	25,7	128,5%	бу. Причиной отклонения в данном показателе стала эффективная кадровая политика руководителей ИОГВ к формированию кадрового состава
4.	Снижение уровня текучести кадров в государственных органах	%	9,9	20,9	11,1%	Отклонение в данном показателе связано с проведением большого количества организационно-штатных мероприятий
5.	Увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы	%	17,5	22,2	126,9%	Отклонение в данном показателе вызвано применением дистанционного формата участия в мероприятиях
Раздел 2. Реализации государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области						
1.	Доля специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства	%	Не менее 5	5	100 %	-

Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее - Государственный план), включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области					
Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов					
1. Нахождение официального сайта Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», составленном по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации	Место в рейтинге	Не ниже 20	35	25%	Итоговое место в рейтинге рассчитано по результатам нескольких видов мониторинга – экспертного, технического, посещаемости и народного. При этом в техническом рейтинге сайт занимает 30 место, в рейтинге посещаемости – 28 место, в экспертном – 27 место, а в народном – 53 место.

**6. Итоговый отчет об исполнении плана-графика реализации государственной программы**

Наименование	Исполнитель мероприятия /целевого индикатора (ИОГВ, ФИО ответственного исполнителя, должность, телефон)	Срок реализации мероприятия		Код бюджетной классификации	Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию мероприятия	Результат (краткое описание реализации мероприятий государственной программы / значение целевого индикатора)	
		Начало	Окончание			запланированные	достигнутые
Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области							
1. Основное мероприятие «Оценка претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба), государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданские служащие)»	Правительство Ульяновской области (Жуков А.А. – главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31, Шипанов Д.В. – ведущий консультант	01.01.2021	31.12.2021	203/0113/8400100000/	24,4	Участие независимых экспертов в составах конкурсных (аттестационных) комиссий	В целях реализации данного мероприятия в течение года независимые эксперты приняли участие в составах конкурсных (аттестационных) комиссий, оплата участия произведена в 4 квартале

	<p>Департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31)</p>						100
<p><u>Целевой индикатор</u> Доля претендентов на замещение вакантных должностей граждан- ской службы и вклю- чение в кадровый ре- зерв на гражданской службе, отобранных с использованием ин- формационных техно- логий, в общем числе претендентов на за- мещение вакантных должностей граждан- ской службы и вклю- чение в кадровый ре- зерв на гражданской службе</p>	<p>Правительство Ульяновской обла- сти (Жуков А.А. – главный советник Департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Улья- новской области, 58-92-31, Шипанов Д.В. – ведущий консуль- тант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31)</p>	01.01.2021	31.12.2021	X	X	100	100

1.1. Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв на гражданской службе, резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих	Правительство Ульяновской области сти (Жуков А.А. – главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31, Шипанов Д.В. – ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31)	01.01.2021	31.12.2021	203/0113/8400126010/	24,4	Участие независимых экспертов в составах конкурсных (аттестационных) комиссий	В целях реализации данного мероприятия в течение года независимые эксперты приняли участие в составах конкурсных (аттестационных) комиссий
2. Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), гражданских служащих	Правительство Ульяновской области ласти (Костылева С.В. – ведущий консультант департамента государственной и муниципальной службы управления	01.01.2021	31.12.2021	203/0113/8400200000/	151,9	Обеспечение функционирования автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» путём приобретения лицензионных прав на лицензион-	Закупка лицензионных прав для АСУП «БОСС-Кадровик» для 57 служебных (рабочих) мест

<p>ших, лиц, замещающих должностей, не относящихся к должностям гражданской службы в государственных органах» (далее - работники государственных органов)</p>	<p>по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-95)</p>					<p>ное обновление названной системы, рассчитанной на 37 служебных (рабочих) мест</p>	
<p><u>Целевой индикатор</u> Количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «ВОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы</p>	<p>Правительство Ульяновской области (Костылева С.В. - ведущий консультант департамента государственной и муниципальной службы управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-95)</p>	01.01.2021	31.12.2021	X	X	37	37
<p>2.1. Обеспечение функционирования, закупка обновлений автоматизированной системы управления персоналом "ВОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской</p>	<p>Правительство Ульяновской области (Костылева С.В. - ведущий консультант департамента государственной и муниципальной службы управления по вопросам государственной</p>	01.01.2021	31.12.2021	203/0113/8400226020/	151,9	<p>Обеспечение функционирования автоматизированной системы управления персоналом «ВОСС-Кадровик» путём приобретения пользовательских прав на лицензионное обновление названной систе-</p>	<p>Закупка пользовательских прав лицензионного обновления АСУП «ВОСС-Кадровик» для 37 служебных (рабочих) мест</p>

Службы	Службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-95)					МЫ, рассчитанной на 37 служебных (рабочих) мест	
3. Основное мероприятие «Организация предоставления профессионального (в том числе дополнительно) образованного профессионально) образования лицам, замещающим государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных органов, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники муниципальных органов»	Правительство Ульяновской области (Авдеева В.А. – заместитель начальника департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-56-78, Андреева Л.И. – главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-28)	01.01.2021	31.12.2021	203/0705/8400300000/ 203/0113/8400300000	2115,72595	Проведение мероприятий по профессиональному развитию	Проведён ряд мероприятий в целях профессионального развития: - дополнительное профессиональное образование; - семинары, тренинги, иные мероприятия, направленные на ускоренное приобретение сотрудниками новыми знаниями и умениями; - мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий государственного управления, обмен опытом.
<u>Целевые индикаторы</u> Доля лиц, замещаю-	Правительство Ульяновской об-	01.01.2021	31.12.2021	X	X	17,7	32,1



<p>ших государственных или муниципальных должностей, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц</p>	<p>ласти (Авдеева В.А. – заместитель начальника департамента развития персонала</p>						
<p>3.1. Организация деятельности профессионального образования лиц, замещающих государственных или муниципальных должностей, должности муниципальной службы, работников</p>	<p>Управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-28)</p> <p>Правительство Ульяновской области (Авдеева В.А. – заместитель начальника департамента развития персонала</p>	<p>01.01.2021</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>203/0705/8400326030/</p>	<p>1225,137</p>	<p>Проведение курсов повышения квалификации</p>	<p>Проведены курсы повышения квалификации</p>

государственных и муниципальных органов	по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-36-78, Андреева Л.И. – главный советник департамента развития персонала					Проведение краткосрочных семинаров и тренингов	Проведены мероприятия, направленные на ускоренное приобретение сотрудниками новыми знаниями и умениями
3.2. Организация мерократкосрочных мероприятий (в том числе дополнительных) профессионального образования по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муници-	Правительство Ульяновской области (Авдеева В.А. – заместитель начальника департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-36-78, Андреева Л.И. –	01.01.2021	31.12.2021	203/0113/8400326030/	890,58895		

<p>главных органов</p>	<p>главный советник департамента развития персона- ла управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-28)</p>				96,5	<p>Проведение меро- приятий в целях подготовки и раз- вития резерва управленческих кадров Ульянов- ской области</p>	<p>Проведение меро- приятий в целях под- готовки и развития резерва управленче- ских кадров Улья- новской области (курсы повышения квалификации)</p>
<p>4. Основное мероприя- тие «Развитие резер- ва управленческих кадров Ульяновской области»</p>	<p>Правительство Ульяновской области (Жуков А.А. – главный советник департамента развития персона- ла управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31, Шипанов Д.В. – ведущий консуль- тант департамента развития персона- ла управления по вопросам государственной службы и кадров</p>	01.01.2021	31.12.2021	203/0113/8400400000/ 203/0705/8400400000			

	администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31)								
Целевой индикатор Доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, состоящих в резерве управленческих кадров	Правительство Ульяновской области (Жуков А.А. - главный советник департамента развития персонала да управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31, Шипанов Д.В. - ведущий консультант департамента развития персонала да управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31)	01.01.2021	31.12.2021	X	X	25	23,7		
4.1. Организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области	Правительство Ульяновской области (Жуков А.А. -	01.01.2021	31.12.2021	203/0113/8400426040	38	Проведение мероприятий в целях развития управленческих кадров	Организация и проведение семинара тренинга, направленного на развитие		

<p>ласти</p>	<p>главный советник департамента развития персона- ла управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31, Щипанов Д.В. - ведущий консуль- тант департамента развития персона- ла управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31)</p>	01.01.2021	31.12.2021	203/0705/8400426040/	39,45	<p>Ульяновской об- ласти</p> <p>Получение допол- нительного про- фессионального образования лица- ми, включёнными в кадровый резерв Ульяновской обла- сти</p>	<p>управленческих кадров Ульянов- ской области по теме: «Совершен- ствование механиз- мов регионального управления в усло- виях цифровой трансформации</p> <p>Организация и про- ведение курса по- вышения квалифи- кации для лиц, включённых в резерв управленческих кад- ров Ульяновской области по теме: «Новые методы и инструменты госу- дарственного управ- ления в условиях</p>
<p>4.2. Организация до- полнительного про- фессионального обра- зования лиц, вклю- чённых в резерв управленческих кад- ров Ульяновской об- ласти</p>	<p>Правительство Ульяновской об- ласти (Жуков А.А. - главный советник департамента развития персона- ла управления по вопросам государственной службы и кадров</p>						

	<p>администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31, Шипанов Д.В. – ведущий консуль- тант департамента развития персона- ла управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31)</p>			203/0113/8400426040/	19,05	<p>Организация и проведение кон- курса «Золотой ре- зерв Ульяновской области»</p>	<p>непрерывных изме- нений» Конкурс «Золотой резерв Ульяновской области» организо- ван и проведен. По- бедителям конкурса вручены ценные по- дарки</p>
<p>4.3. Организация и проведение конкурса «Золотой резерв Уль- яновской области»</p>	<p>Правительство Ульяновской об- ласти (Жуков А.А. – главный советник департамента развития персона- ла управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31, Шипанов Д.В. – ведущий консуль- тант департамента</p>	13.01.2021	31.12.2021				

	развития персона- ла управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-31)							
6. Основное мероприя- тие «Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы»	Правительство Ульяновской обла- сти (Седакова А.А. ве- дущий консультант департамента раз- вития персонала управления по во- просам государ- ственной службы и кадров админи- страции Губерна- тора Ульяновской области, 58-92-16)	01.01.2021	31.12.2021	203/0113/8400600000/	56,653	Проведение Мероприятий, спо- собствующих под- держанию имиджа государственной гражданской служ- бы	Проведён ежегод- ный областной кон- курс «Лучшие во- ласти», ежегодный областной конкурс «Лучший кадровик», приобретены ценные подарки	
<u>Целевой индикатор</u> Доля лиц, замещаю- щих государственные должности или му- ниципальные долж- ности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работни- ков государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприя-	Правительство Ульяновской обла- сти (Седакова А.А. ве- дущий консультант департамента раз- вития персонала управления по во- просам государ- ственной службы и кадров админи- страции Губерна- тора	01.01.2021	31.12.2021	X	X	17,5	22,6	

тиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы	Ульяновской области, 58-92-16)							
6.1. Организация и проведение областных конкурсов и конференций в сферах гражданской и муниципальной службы	Правительство Ульяновской области сти (Севакова А.А. ведущий консультант департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-16)	13.01.2021	31.12.2021	203/0113/8400626060/	56,653	Проведение Мероприятий, способствующих подержанию имиджа государственной гражданской службы	Проведен ежегодный областной конкурс «Лучшие во власти», ежегодный областной конкурс «Лучший кадровик», приобретены ценные подарки	
<b>Итого по разделу</b>								<b>2445,17895</b>
Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области								
Основное мероприятие 1 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области сти (Андреева Л.И. - главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-28)	13.01.2021	31.12.2021	203/0705/84009R0660/	2238,42105	Проведение мероприятий по программам профессиональной переподготовки и программам повышения квалификации лиц, отобранных в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров	Проведено обучение по программам профессиональной переподготовки типа «А» - «Инновационные стратегии в управлении» и «Менеджмент в действии» и типа «В» - «Менеджмент в малом и среднем бизнесе»	



<p><u>Целевой индикатор</u> Число специалистов, подготовленных в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее – Государственный план) по всем видам образовательных программ</p>	<p>Правительство Ульяновской области СТИ (Андреева Л.И. – главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-28)</p>	13.01.2022 1	31.12.2021	X	X	42	42
<p><u>Целевой индикатор</u> Число специалистов, завершивших обучение, в общем числе специалистов, поступивших к обучению</p>	<p>Правительство Ульяновской области (Андреева Л.И. – главный советник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-28)</p>	13.01.2022 1	31.12.2021	X	X	80	100
<p><u>Целевой индикатор</u> Число специалистов, ставших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов,</p>	<p>Правительство Ульяновской области (Андреева Л.И. – главный советник департамента развития персонала</p>	13.01.2022 1	31.12.2021	X	X	80	100

завершивших обучение	управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, 58-92-28)							
<b>Итого по разделу</b>		<b>Всего, в том числе:</b>		<b>2258,54545</b>				
		<b>бюджетные ассигнования областного бюджета</b>		<b>962,52105</b>				
		<b>бюджетные ассигнования федерального бюджета</b>		<b>1275,9</b>				
Раздел 5. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов								
Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий»	ОГКУ «Управление делами Ульяновской области) (Мясоедова Е.Г. - начальник финансового отдела – главный бухгалтер, 27-37-55)	13.01.202	31.12.2021	203/0115/8400780130/	462723,1	Организация мероприятий, направленных на обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области, Правительству Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и других государственных органов Ульяновской области	Проведение мероприятий, направленных на обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области, Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и других государственных органов Ульяновской области	
Министерство строительства и архитектуры Уль-		13.01.202	31.12.2021	220/0115/8400780130/	42000,0	Организация мероприятий по ка-питальному ре-	Проведение меро-приятий по капи-тальному ремонту	

	<p>яновской области (Сычева И.Н. - директор департамента финансового, правового и административного обеспечения Министерства строительства и архитектуры Ульяновской области - главный бухгалтер, 58-95-51)</p>					<p>МОНТУ административных заданий Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и других государственных органов Ульяновской области</p>	<p>административных заданий Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и других государственных органов Ульяновской области</p>
<p><u>Целевой индикатор</u> Уровень качества обеспечения деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов Ульяновской области</p>	<p>ОГКУ «Управление делами Ульяновской области» (Мясоедова Е.Г. - начальник финансового отдела - главный бухгалтер, 27-37-55), Министерство строительства и архитектуры Ульяновской области (Сычева И.Н. - директор департамента финансового, правового и административного обеспечения Министерства строительства и</p>	<p>15.01.2021</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>X</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>99,5</p>

	архитектуры Ульяновской области - главный бухгалтер, 58-95-51)							
	Целевой индикатор: Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области размещённых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	«Управление делами Ульяновской области) (Мясоедова Е.Г. - начальник финансового отдела - главный бухгалтер, 27-37-55)	13.01.2022 1	31.12.2021	X	X	3000	3036
<b>Итого по разделу</b>						504723,1		
<b>Итого по программе</b>		<b>Всего, в том числе:</b>				509406,7		
		бюджетные ассигнования областного бюджета				508130,8		
		бюджетные ассигнования федерального бюджета				1275,9		

7. Сведения о внесённых изменениях в государственную программу

№ п/п	Реквизиты нормативного правового акта об утверждении (внесении изменений) государственной программы	Суть изменений (краткое изложение)	Реквизиты акта (документа) об утверждении Плана-графика реализации государственной программы (изменений в него)
1.	Постановление Правительства Ульяновской области от 25.03.2021 № 4/96-П «О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области «Разви-	Уточнение целевого показателя	План-график утверждён Первым заместителем Губернатора Ульяновской области – руководителем администрации Губернатора Ульяновской области Озерновым А.В. от 13.04.2021

	тие государственного управления в Ульяновской области»	Уменьшение объёма бюджетных ассигнований областного бюджета по разделу 3 на сумму 3862,40 тыс. рублей	№ 73-АГ-02/6044вн
2.	Постановление Правительства Ульяновской области от 22.06.2021 № 9/258-П «О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»	Уменьшение объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области по разделу 3 в 2021 году на сумму 2000,0 тыс. рублей	План-график утверждён Исполняющим обязанности Председателя Правительства Ульяновской области А.А.Смекалинным. от 12.07.2021 № 73-АГ-01/12096вн
3.	Постановление Правительства Ульяновской области от 21.10.2021 № 14/532-П «О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»	Уточнение целевого показателя Перераспределение экономии, образовавшейся в результате проведённых торгов и передача её Правительству на погашение первоочередных расходов в сумме 837 тыс. руб Уменьшение финансирования мероприятий 3 раздела на 5000 тыс.руб.	План-график утверждён Исполняющим обязанности Председателя Правительства Ульяновской области А.С. Тюриным. от 11.01.2021 № 73-АГ-01/20375вн
4.	Постановление Правительства Ульяновской области от 21.10.2021 № 14/532-П «О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»	Утверждение финансирования по государственной программе на 2022 и плановый период 2023-2024 годов	План график бюджет утверждаться в 2022 году
5.	Постановление Правительства Ульяновской области от 30.11.2021 № 19/626-П «О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»	Уменьшение выделенные бюджетные ассигнования в 2021 году на сумму 6 000,0 тыс. рублей по разделу 3	План-график утверждён Исполняющим обязанности Председателя Правительства Ульяновской области А.А.Смекалинным. от 29.12.2021 № 73-АГ-01/23621вн

Заместитель руководителя  
администрации Губернатора  
Ульяновской области



Е.В.Чехунова