

ПРАВИТЕЛЬСТВО  
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

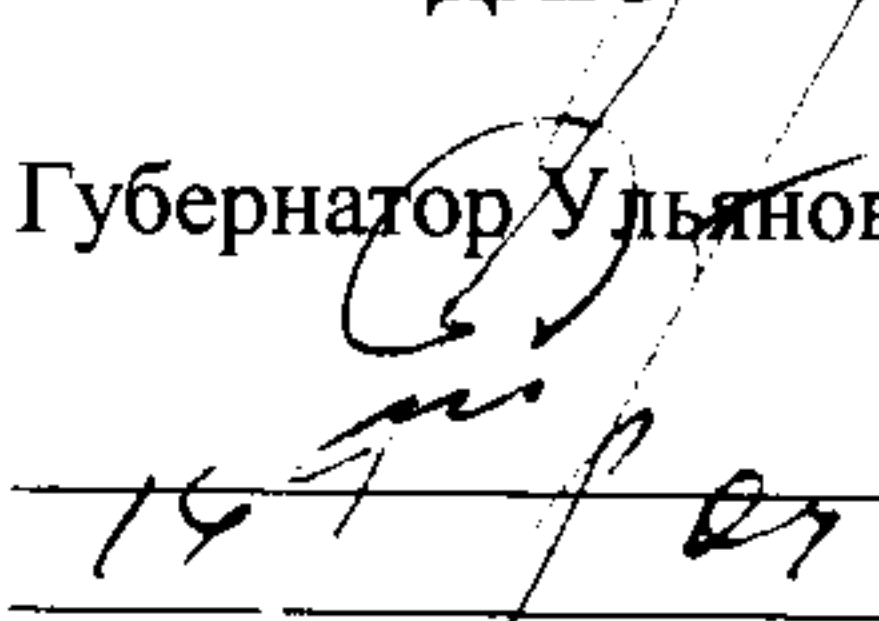
Ленина, д. 1, Ульяновск, 432017, тел./факс: (8422) 58-93-43  
E-mail: mail@ulgov.ru, http://www.ulgov.ru  
ОКПО 00022237 ОГРН 1027301175110  
ИНН/КПП 7325001144/732501001

16.04.2018 № 17-П/П

а № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ

Губернатор Ульяновской области

  
С.И. Морозов  
2018 года

ПАСПОРТ ПРИОРИТЕТНОГО ПРОЕКТА

«Развитие системы наставничества в Ульяновской области до 2020 года»

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Краткое наименование проекта	Развитие наставничества	Срок начала и окончания проекта	_____ .2018– 31.12.2020
Куратор	Озернов Анатолий Владимирович – Первый заместитель Губернатора Ульяновской области – руководитель администрации Губернатора Ульяновской области		
Функциональный заказчик	Правительство Ульяновской области		
Руководитель проекта	Рябокоть Александр Марсельевич – начальник управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области		
Ключевые участники проекта	Правительство Ульяновской области, Министерство образования и науки Ульяновской области, Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области, Министерство здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области, Министерство физической культуры и спорта Ульяновской области, Министерство молодежного развития Ульяновской области, Министерство финансов Ульяновской области, Министерство развития конкуренции и экономики Ульяновской области, Министерство сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области, Министерство промышленности, строительства, ЖКХ и транспорта Ульяновской области, Агентство ветеринарии Ульяновской области, Агентство регионального государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ульяновской области, Агентство записи актов гражданского состояния Ульяновской области, Агентство государственного имущества и земельных отношений Ульяновской области, Агентство по развитию человеческого		

	потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, Агентство архитектуры и градостроительства Ульяновской области, администрации муниципальных образований Ульяновской области, АНО ОДПО «Корпоративный университет Ульяновской области», Федерация Профсоюзов Ульяновской области, советники-наставники при Губернаторе Ульяновской области
Разработчик паспорта проекта	Никулина Надежда Алексеевна – начальник департамента развития персонала управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области
Уровень проекта	Региональный

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРИОРИТЕТНОГО ПРОЕКТА

Цель проекта	Создание трёхуровневой системы наставничества во всех отраслях экономики, государственного и муниципального управления к 2020 году					
Показатели проекта и значения их по годам	Показатель	Тип показателя (основной, аналитический, дополнительный)	Базовое значение (2017г.)	Период, год		
				2018	2019	2020
	Число органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ульяновской области, реализующих трёхуровневую систему наставничества, ед.	Основной	41	41	100	184
	Число организаций и предприятий Ульяновской области всех форм собственности (приоритетных отраслей экономики), реализующих трёхуровневую систему наставничества, ед.	Основной	37	80	100	200

Число наставников, получивших дополнительное профессиональное образование (краткосрочное обучение) по программам менторства, коучинга и адаптации, чел., нарастающим итогом	Основной	0	80	150	200
Число наставников, принявших участие в региональном конкурсе «Лучший наставник», чел., нарастающим итогом	Дополнительный	44	80	150	220
Число отраслевых Советов наставников, ед., нарастающим итогом	Дополнительный	0	14	14	14
Доля лиц, уволившихся с места работы в течение 1 года с момента назначения на должность, % от общего числа уволившихся, %, в год	Основной	12,5	10	7	5
Доля назначенных на должность впервые сотрудников исполнительных органов государственной власти, прошедших адаптационное обучение в рамках обучающей программы «Курсы молодого бойца», % от общего числа назначенных на должность впервые, %, нарастающим итогом	Аналитический	41	60	80	90
Число советников-наставников при Губернаторе Ульяновской области, Советников Губернатора (на общественных началах), принявших участие в подготовке молодых сотрудников исполнительных органов	Основной	2	15	20	20

	государственной власти Ульяновской области и органов местного самоуправления Ульяновской области, чел., нарастающим итогом					
	Число менторских пар, сформированных из числа руководящего состава Ульяновской области, участников Президентской программы подготовки управленческих кадров, а также финалистов областного конкурса «Региональные лидеры», чел., в год	Основной	20	33	35	35
Результаты проекта	<p>1. Выстроена система правовой поддержки наставников во всех отраслях экономики, государственного и муниципального управления, разработан и утверждён пакет нормативных и правовых документов, регламентирующих порядок внедрения системы наставничества, сопровождения наставников и системы мониторинга эффективности института наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Закон Ульяновской области о наставничестве на государственной гражданской службе Ульяновской области;</li> <li>- Модельный нормативный правовой акт о наставничестве на муниципальной службе в Ульяновской области;</li> <li>- нормативный правовой акт (Положение) об организации наставничества в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах государственной власти Ульяновской области</li> <li>- Типовое положение о наставничестве в Ульяновской области (Стандарт наставничества);</li> <li>- Положение об отраслевых советах и общерегиональном совете наставников;</li> <li>- Положение о региональном конкурсе «Лучший наставник».</li> </ul> <p>2. Выстроена система информационной и консалтинговой поддержки наставников во всех отраслях экономики, государственного и муниципального управления, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информационный ресурс для популяризации и мониторинга дальнейшего развития института наставничества (региональная база данных наставников и лучших практик);</li> <li>- Модель компетенций наставника;</li> </ul>					

	<p>- Методические рекомендации по внедрению института наставничества для организаций и предприятий различных форм собственности (инструментарий), в т.ч. по мониторингу эффективности института наставничества).</p> <p>3. Разработана система отбора и оценки наставников с учётом универсальной модели компетенций наставников;</p> <p>4. Создана система образовательных программ для наставников, а также для лиц, впервые назначенных на должности (адаптационные курсы), которые должны обеспечивать формирование соответствующих компетенций наставников, и ускорение процесса профессионального становления «новичков»;</p> <p>5. Создана система мотивации (моральной и материальной) наставников;</p> <p>6. Создано сообщество (объединение) представителей органов исполнительной власти, экспертного сообщества, представителей бизнеса и некоммерческого сектора для содействия развитию института наставничества как социального лифта;</p> <p>7. Создано региональное отделение Межрегиональной общественной организации содействия развитию перспективных проектов в области социально-экономического развития и создания социальных лифтов «Объединение наставников»;</p> <p>8. Ежегодно проводится региональный Слет (форум) наставников Ульяновской области.</p>
<p>Описание модели функционирования результатов проекта</p>	<p>Выстроенная региональная система нормативно-правового обеспечения наставников и реализации института наставничества позволит выработать унифицированный подход к организации и использованию механизма наставничества в организациях и предприятиях всех форм собственности; повысит эффективность кадровой технологии, обеспечивающей передачу посредством планомерной работы знаний, навыков и установок от более опытного сотрудника – менее опытному.</p> <p>Создание информационного ресурса создаст условия для прозрачности выявления и мониторинга эффективности деятельности наставников</p> <p>Развертывание в сети «Интернет» информационной платформы «Наставник73» обеспечит доступность Проекта для работодателей, лидеров профсоюзного движения, лиц, осуществляющих функции наставничества; создаст условия для открытых коммуникаций команды Проекта.</p> <p>Разработанная система отбора и оценки наставников с учётом универсальной модели компетенций наставников позволит отобрать наиболее профессиональных наставников, что положительно влияет на ускорение процесса профессионального становления сотрудников, создаст условия для развития их</p>

способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности в соответствии с замещаемой должностью.

Выстроенная система обучения как наставников, так и «новичков» позволит подобрать эффективную модель наставничества, и использовать наиболее подходящие инструменты в работе с сотрудниками; запустить процесс обмена знаниями в организациях, и позволит молодым сотрудникам в несколько раз быстрее выйти на новый профессиональный уровень.

Созданная система мотивации наставников создаст условия для создания корпоративной культуры, в которой наставничество воспринимается сотрудниками как почётная миссия; повышает эффективность функционирования процессов не только системы управления персоналом, но и организации в целом.

Созданное сообщество (объединение) представителей органов исполнительной власти, экспертного сообщества, представителей бизнеса и некоммерческого сектора (отраслевые советы, региональный совет наставников) будет являться «проводником» единой региональной политики в сфере наставничества, популяризации трёхуровневой системы наставничества во всех отраслях экономики и государственного и муниципального управления, координирующим процесс реализации наставничества.

Внедрение системы менторства позволяет транслировать единый подход к реализации стратегии развития Ульяновской области, а также миссии и ценностей органов власти, что создает предпосылки для формирования системы преемственности и идейного единства в рамках всей совокупности органов государственной власти. Система менторства достигает главной цели – созданию синергии между предпринимательскими и социальными проектами с одной стороны и сообществом лучших экспертов Ульяновской области с другой.

Создание регионального отделения (вхождение) Межрегиональной общественной организации содействия развитию перспективных проектов в области социально-экономического развития и создания социальных лифтов «Объединение наставников» даст возможность Ульяновской области стать устойчивым состоятельным партнёром сетевого сообщества наставников, коучей, менторов, выдающихся людей и перенимать прогрессивный опыт, а также позиционировать лучшие региональные практики в отечественное пространство.

Участие Ульяновской области в Межрегиональной общественной организации содействия развитию перспективных проектов в области социально-экономического развития и создания социальных лифтов «Объединение наставников» позволит проследить региональные тренды системы наставничества на фоне общероссийских тенденций по следующим показателям: результативность практики, уникальность

практики, возможность тиражирования практики, возможность масштабирования практики.

### 3. ЭТАПЫ И КОНТРОЛЬНЫЕ ТОЧКИ

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка) <sup>1</sup>	Срок <sup>2</sup>
<b>1. Формирование нормативно-правовой и методической базы приоритетного проекта</b>			
1.1.	Проект инициирован. Утвержден Паспорт приоритетного проекта	Завершение этапа	.2018
1.2.	Утвержден Сводный план реализации приоритетного проекта	Контрольная точка	.2018
1.3.	Проведён анализ и мониторинг существующих региональных практик в разрезе отраслей. Изучение российского и зарубежного опыта наставничества. Подготовлена служебная записка Губернатору Ульяновской области	Контрольная точка	20.04.2018
1.4.	Разработано и утверждено грифом Положение об отраслевых советах наставников	Контрольная точка	30.05.2018
1.5.	Разработано и утверждено распоряжением Губернатора Ульяновской области Положение о региональном совете наставников	Контрольная точка	30.05.2018
1.6.	Разработана и утверждена грифом Модель (типовая) компетенций наставника	Контрольная точка	30.05.2018
1.7.	Разработаны и утверждены грифом Методические рекомендации по внедрению института наставничества для организаций и предприятий различных форм собственности (инструментарий), в т.ч. по мониторингу оценки эффективности института наставничества	Контрольная точка	30.05.2018
1.8.	Разработан и утвержден модельный нормативный правовой акт о наставничестве на муниципальной службе в Ульяновской области	Контрольная точка	01.06.2018
1.9.	Разработано и утверждено грифом типовое положение о наставничестве в Ульяновской области (Стандарт наставничества)	Контрольная точка	01.06.2018

<sup>1</sup> Этапы (не реже раза в полгода) и контрольные точки (не реже раза в 2 месяца) равномерно распределяются в течение года

<sup>2</sup> Указывается дата

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка) <sup>1</sup>	Срок <sup>2</sup>
1.10.	Разработан и утвержден Закон Ульяновской области о наставничестве на государственной гражданской службе Ульяновской области	Контрольная точка	01.06.2018
1.11.	Заключено соглашение о сотрудничестве Ульяновской области с Межрегиональной общественной организацией содействия развитию перспективных проектов в области социально-экономического развития и создания социальных лифтов «Объединение наставников»	Контрольная точка	01.06.2018
1.12.	Разработан и утвержден нормативный правовой акт (Положение) об организации наставничества в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах государственной власти Ульяновской области	Контрольная точка	01.06.2018
1.13.	Уточнение бюджета приоритетного проекта	Контрольная точка	15.06.2018
1.14.	Разработано и утверждено Указом Губернатора Ульяновской области Положение о региональном конкурсе «Лучший наставник»	Контрольная точка	01.08.2018
1.15.	Подготовлен аналитический отчет по внедрению системы наставничества	Завершение этапа	24.12.2020
<b>2. Формирование информационного ресурса и информационной платформы внедрения системы наставничества</b>			
2.1.	Обеспечено сопровождение и наполнение рубрики Корпоративного портала государственных гражданских и муниципальных служащих Ульяновской области «Адаптационное обучение «Курсы молодого бойца» ( <a href="http://gov.ukoo.ru/course/view.php?id=500">http://gov.ukoo.ru/course/view.php?id=500</a> )	Контрольная точка	30.05.2018
2.2.	Разработана процедура подключения муниципальных служащих Ульяновской области к рубрике Корпоративного портала государственных гражданских и муниципальных служащих Ульяновской области «Адаптационное обучение «Курсы молодого бойца»	Контрольная точка	01.06.2018
2.3.	Разработана процедура подключения пользователей к информационному ресурсу для популяризации и мониторинга развития института наставничества (региональная база данных наставников и лучших практик)	Контрольная точка	01.06.2018



№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка) <sup>1</sup>	Срок <sup>2</sup>
<b>3. Разработка системы отбора и оценки наставников с учётом универсальной модели компетенций наставников</b>			
3.1.	Разработаны методические рекомендации по реализации системы оценки деятельности советников-наставников при Губернаторе Ульяновской области	Контрольная точка	30.05.2018
3.2.	Разработан механизм отбора наставников с учётом типовой модели компетенций	Контрольная точка	20.06.2018
3.3.	Проведена оценка советников-наставников при Губернаторе Ульяновской области по итогам их деятельности за 2018 год	Контрольная точка	30.11.2018
3.4.	Осуществлена аналитическая работа и разработка предложений по индивидуальному развитию наставников, советников-наставников при Губернаторе Ульяновской области, сопровождению и мониторингу их дальнейшего развития за 2018 год	Контрольная точка	30.11.2018
3.5.	Составлен рейтинг наставников всех отраслей экономики, государственного и муниципального управления в 2018 году	Контрольная точка	01.12.2018
3.6.	Проведена оценка советников-наставников при Губернаторе Ульяновской области по итогам их деятельности за 2019 год	Контрольная точка	30.11.2019
3.7.	Подготовлен аналитический отчёт по внедрению системы оценки советников-наставничества при Губернаторе Ульяновской области за 2018 год	Контрольная точка	10.12.2018
3.8.	Проведен анализ мониторинга ежедневного дайджеста местных газет, отражающего медиа-активность советников-наставников при Губернаторе Ульяновской области за 2019 год	Контрольная точка	30.11.2019
3.9.	Осуществлена аналитическая работа и разработка предложений по индивидуальному развитию наставников, советников-наставников при Губернаторе Ульяновской области, сопровождению и мониторингу их дальнейшего развития за 2019 год	Контрольная точка	30.11.2019

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка) <sup>1</sup>	Срок <sup>2</sup>
3.10.	Составлен рейтинг наставников всех отраслей экономики, государственного и муниципального управления в 2019 году	Контрольная точка	01.12.2019
3.11.	Подготовлен аналитический отчёт по внедрению системы оценки советников-наставничества при Губернаторе Ульяновской области за 2019 год	Контрольная точка	10.12.2019
3.12.	Проведена оценка советников-наставников при Губернаторе Ульяновской области по итогам их деятельности за 2020 год	Контрольная точка	30.11.2020
3.13.	Проведен анализ мониторинга ежедневного дайджеста местных газет, отражающего медиа-активность советников-наставников при Губернаторе Ульяновской области за 2020 год	Контрольная точка	30.11.2020
3.14.	Осуществлена аналитическая работа и разработка предложений по индивидуальному развитию наставников, советников-наставников при Губернаторе Ульяновской области, сопровождению и мониторингу их дальнейшего развития за 2020 год	Контрольная точка	30.11.2020
3.15.	Составлен рейтинг наставников всех отраслей экономики, государственного и муниципального управления в 2020 году	Контрольная точка	01.12.2020
3.16.	Подготовлен аналитический отчёт по внедрению системы оценки советников-наставничества при Губернаторе Ульяновской области за 2020 год	Контрольная точка	10.12.2020
<b>4. Создание системы образовательных программ для наставников, а также для лиц, впервые назначенных на должности (адаптационные курсы)</b>			
4.1.	Создан банк обучающих адаптационных программ для лиц, назначенных на должность впервые (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий)	Контрольная точка	01.07.2018
4.2.	Заключен договор на оказание образовательных услуг на мероприятия по профессиональному развитию наставников (краткосрочное обучение: семинары, тренинги)	Контрольная точка	01.08.2018

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка) <sup>1</sup>	Срок <sup>2</sup>
4.3.	Организовано краткосрочное обучение наставников (проведены тренинги, семинары, лекции и т.п.).	Контрольная точка	01.09.2018
4.4.	Создан банк образовательных программ для наставников всех отраслей экономики, государственного и муниципального управления	Контрольная точка	30.09.2018
4.5.	Обучено 70 государственных гражданских и муниципальных служащих Ульяновской области в рамках адаптационной программы «Курсы молодого бойца»	Контрольная точка	20.12.2018
4.6.	Организовано краткосрочное обучение наставников (проведены тренинги, семинары, лекции и т.п.)	Контрольная точка	30.05.2019
4.7.	Обучено 70 государственных гражданских и муниципальных служащих Ульяновской области в рамках адаптационной программы «Курсы молодого бойца»	Контрольная точка	20.12.2019
4.8.	Организовано краткосрочное обучение наставников всех отраслей экономики, государственного и муниципального управления (проведены тренинги, семинары, лекции и т.п.)	Контрольная точка	01.06.2020
4.9.	Обучено 70 государственных гражданских и муниципальных служащих Ульяновской области в рамках адаптационной программы «Курсы молодого бойца»	Контрольная точка	20.12.2020
<b>5. Создание системы мотивации (моральной и материальной) наставников</b>			
5.1.	Внесено дополнение в Коллективный договор в части предоставления дополнительных дней отпуска за эффективное осуществление наставнической деятельности	Контрольная точка	15.08.2018
5.2.	Проведен областной конкурс «Лучший наставник – 2018». Награждены победители Конкурса	Контрольная точка	01.11.2018
5.3.	Разработана виртуальная доска почёта «Наставники Ульяновской области»; размещение на данном сетевом ресурсе материалов о достижениях и результатах наставнической деятельности	Контрольная точка	01.12.2018

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка) <sup>1</sup>	Срок <sup>2</sup>
5.4.	Предоставлена возможность наставникам, советникам-наставникам представлять Ульяновскую области на российских и международных конференциях (форумах)	Контрольная точка	10.12.2018
5.5.	Проведен областной конкурс «Лучший наставник – 2019». Награждены победители Конкурса	Контрольная точка	01.11.2019
5.6.	Проведен областной конкурс «Лучший наставник – 2020». Награждены победители Конкурса	Контрольная точка	10.12.2020
5.7.	Оформлен альбом «Летопись наставничества» (с размещением наставнических и менторских пар, с разбивкой по годам, с учётом отраслевого принципа)	Контрольная точка	20.12.2020
<b>6. Создание сообщества (объединения) представителей органов исполнительной власти, экспертного сообщества, представителей бизнеса и некоммерческого сектора для содействия развитию института наставничества</b>			
6.1.	Проведено заседание отраслевых советов наставников	Контрольная точка	30.09.2018
6.2.	Проведено заседание общерегионального совета наставников	Контрольная точка	30.09.2018
6.3.	Осуществлена аналитическая работа и разработка предложений по усовершенствованию деятельности отраслевых институтов наставничества	Контрольная точка	30.09.2018
6.4.	Создано региональное отделение Межрегиональной общественной организации содействия развитию перспективных проектов в области социально-экономического развития и создания социальных лифтов «Объединение наставников»	Контрольная точка	30.10.2018
6.5.	Проведено заседание общерегионального совета наставников	Контрольная точка	20.05.2019
6.6.	Осуществлена аналитическая работа и разработка предложений по усовершенствованию деятельности отраслевых институтов наставничества	Контрольная точка	20.05.2019
6.7.	Проведено заседание общерегионального совета наставников	Контрольная точка	20.05.2020
6.8.	Осуществлена аналитическая работа и разработка предложений по усовершенствованию деятельности отраслевых институтов наставничества	Контрольная точка	20.05.2020
6.9.	Проведено заседание общерегионального совета наставников	Контрольная точка	20.12.2020

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка) <sup>1</sup>	Срок <sup>2</sup>
<b>7. Внедрение трёхуровневой системы наставничества во всех отраслях экономики, государственного и муниципального управления</b>			
7.1.	Сформированы 33 менторские пары из числа руководящего состава Ульяновской области и участниками Президентской программы подготовки управленческих кадров, а также финалистами областного конкурса «Региональные лидеры», исходя из отраслевой направленности его деятельности и самого проекта	Контрольная точка	30.05.2018
7.2.	Проведён областной Слёт (форум) наставников	Контрольная точка	30.05.2018
7.3.	Оказана консультационная помощь при разработке проектов выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров; поддержка при рецензировании и реализации проектов	Контрольная точка	30.05.2018
7.4.	Оказана квалифицированная экспертиза проектов выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров со стороны менторов	Контрольная точка	30.05.2018
7.5.	Оказана помощь в профессиональной адаптации для сотрудников, назначенных (ротируемых) на иную должность, в том числе с использованием методик инструктирования сотрудников (скаффолдинг) и технологий коучинга, шедоунга, баддинга, стажировки (секондмента)	Контрольная точка	20.12.2018
7.6.	Организовано 50 очных встреч вновь принятых сотрудников исполнительных органов государственной власти Ульяновской области с более опытными сотрудниками и советниками-наставниками при Губернаторе Ульяновской области, в рамках которых проводились обучающие занятия по основным вопросам прохождения государственной гражданской службы, технологиям подготовки нормативных правовых актов; организационно-протокольного обеспечения, экспертно-аналитического обеспечения и др.	Контрольная точка	20.12.2018

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка) <sup>1</sup>	Срок <sup>2</sup>
7.7.	Сформировано 35 менторских пар из числа руководящего состава Ульяновской области и участниками Президентской программы подготовки управленческих кадров, а также финалистами областного конкурса «Региональные лидеры», исходя из отраслевой направленности его деятельности и самого проекта	Контрольная точка	30.04.2019
7.8.	Оказана консультационная помощь при разработке проектов выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров; поддержка при рецензировании и реализации проектов	Контрольная точка	30.05.2019
7.9.	Оказана квалифицированная экспертиза проектов выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров со стороны менторов	Контрольная точка	30.05.2019
7.10.	Проведён областной Слёт (форум) наставников	Контрольная точка	30.09.2019
7.11.	Организовано 30 очных встреч вновь принятых сотрудников исполнительных органов государственной власти Ульяновской области с более опытными сотрудниками и советниками-наставниками при Губернаторе Ульяновской области, в рамках которых проводились обучающие занятия по основным вопросам прохождения государственной гражданской службы, технологиям подготовки нормативных правовых актов; организационно-протокольного обеспечения, экспертно-аналитического обеспечения и др.	Контрольная точка	20.12.2019
7.12.	Оказана помощь в профессиональной адаптации для сотрудников, назначенных (ротироваемых) на иную должность, в том числе с использованием методик инструктирования сотрудников (скаффолдинг) и технологий коучинга, шедоуинга, баддинга, стажировки (секондмента)	Контрольная точка	20.12.2019
7.13.	Сформировано 35 менторских пар из числа руководящего состава Ульяновской области и участниками Президентской программы подготовки управленческих кадров, а также финалистами областного	Контрольная точка	30.04.2020

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка) <sup>1</sup>	Срок <sup>2</sup>
	конкурса «Региональные лидеры», исходя из отраслевой направленности его деятельности и самого проекта		
7.14.	Оказана консультационная помощь при разработке проектов выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров; поддержка при рецензировании и реализации проектов	Контрольная точка	30.05.2020
7.15.	Оказана квалифицированная экспертиза проектов выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров со стороны менторов	Контрольная точка	30.05.2020
7.16.	Проведён областной Слёт (форум) наставников	Контрольная точка	30.09.2020
7.17.	Организовано 30 очных встреч вновь принятых сотрудников исполнительных органов государственной власти Ульяновской области с более опытными сотрудниками и советниками-наставниками при Губернаторе Ульяновской области, в рамках которых проводились обучающие занятия по основным вопросам прохождения государственной гражданской службы, технологиям подготовки нормативных правовых актов; организационно-протокольного обеспечения, экспертно-аналитического обеспечения и др.	Контрольная точка	20.12.2020
7.18.	Оказана помощь в профессиональной адаптации для сотрудников, назначенных (ротироваемых) на иную должность, в том числе с использованием методик инструктирования сотрудников (скаффолдинг) и технологий коучинга, шедоунга, баддинга, стажировки (секондмента)	Контрольная точка	20.12.2020
7.19.	Подготовлен аналитический отчет для регионального правительства о результатах внедрения трёхуровневой системы наставничества во всех отраслях экономики, государственного и муниципального управления	Контрольная точка	20.12.2020
<b>8. Информационная поддержка развития наставничества в Ульяновской области</b>			
8.1.	Утвержден медиаплан информирования и продвижения регионального проекта	Контрольная точка	30.05.2018

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка) <sup>1</sup>	Срок <sup>2</sup>
8.2.	Опубликованы лучшие практики в части реализации отраслевых институтов наставничества в ежегодном журнале Корпоративного университета	Контрольная точка	30.09.2018
8.3.	Осуществлено информационное обеспечение областного конкурса «Лучший наставник»	Контрольная точка	01.11.2018
8.4.	Размещена статья о деятельности наставников, советников-наставников в региональных СМИ, корпоративной газете «На взлет»	Контрольная точка	20.12.2018
8.5.	Осуществлено информационное обеспечение областного конкурса «Лучший наставник»	Контрольная точка	01.11.2019
8.6.	Размещена статья о деятельности наставников, советников-наставников в региональных СМИ, корпоративной газете «На взлет»	Контрольная точка	20.12.2019
8.7.	Осуществлено информационное обеспечение областного конкурса «Лучший наставник».	Контрольная точка	10.12.2020
8.8.	Размещена статья о деятельности наставников, советников-наставников в региональных СМИ, корпоративной газете «На взлет»	Контрольная точка	20.12.2020
8.9.	Проект завершён. Итоговый отчёт утверждён	Завершение этапа	31.12.2020

#### 4. БЮДЖЕТ ПРИОРИТЕТНОГО ПРОЕКТА

Источники финансирования	Годы реализации			Всего
	2018*	2019*	2020*	
Областной бюджет Ульяновской области, млн.рублей	0,38	0,35	0,35	1,08
Итого:	0,38	0,35	0,35	1,08

\* Требуется ежегодное уточнение объёмов финансирования

#### 5. КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

№ п/п	Наименование риска/возможности	Мероприятие по предупреждению риска/реализации возможности
-------	--------------------------------	--



<b>1. Нормативно - правовые риски:</b>		
1.1.	Непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, обеспечивающих доступность Проекта для его адресатов и партнеров	Согласованное планирование «дорожных карт» по реализации Проекта и подготовка необходимых нормативных актов в диалоге со всеми ее участниками; Мониторинг и оперативные внесения необходимых изменений в нормативные акты, принятие которых находится в сфере полномочий органов государственной власти региона
<b>2. Финансово-экономические риски:</b>		
2.1.	Недофинансирование мероприятий Проекта	Поиск инвесторов, внебюджетных источников финансирования и софинансирования
<b>3. Организационно-управленческие риски:</b>		
3.1.	Невыполнение темпов развертывания ключевых инфраструктурных элементов Проекта в муниципальных образованиях, на предприятиях и в компаниях Ульяновской области	Последовательность развертывания в сети «Интернет» всей системы образовательно-коммуникационной платформы
3.2.	Недостаточность управленческой и профессиональной квалификации представителей субъектов и участников Проекта	Конкурсный характер вовлечения участников в реализацию Проекта; Экспертный мониторинг Проекта;
3.3.	Несформированность региональной команды профессионалов, обладающих квалификациями, присущими управляющим сложными проектами в бизнес-организациях	Плановость мер и действий по целевому обучению персонала и развитию квалификации участников Проекта в сфере управления HR-технологий

## 6. ОПИСАНИЕ ПРИОРИТЕТНОГО ПРОЕКТА

Связь с государственными программами Ульяновской области и Российской Федерации	Государственная программа Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области» на 2015-2020 годы, утверждённая Постановлением Правительства Ульяновской области от 08.09.2014 № 22/410-П
---	--

Взаимосвязь с другими проектами и программами (в т.ч. федеральными)	Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» Положение о Всероссийском конкурсе «Лучшие практики наставничества»
Формальные основания для инициации	Поручение Губернатора Ульяновской области от 26.01.2018 № 38-ПЧ по итогам встречи в рамках проекта «Наставничество» от 24.01.2018
Дополнительная информация	Источники финансирования реализации проекта - средства бюджета Ульяновской области, организаций-участников проекта

Первый заместитель Губернатора Ульяновской области –  
руководитель администрации Губернатора Ульяновской области



А.В.Озернов

Начальник управления по вопросам  
государственной службы и кадров  
администрации Губернатора Ульяновской области



А.М.Рябоконь