**Об утверждении плана**

**мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях**

**социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ульяновской области»**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ульяновской области».

2. Министерству искусства и культурной политики Ульяновской области при подготовке проекта областного бюджета Ульяновской области   
на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения   
в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ульяновской области».

3. Признать утратившим силу распоряжение Правительства Ульяновской области от 07.04.2014 № 224-пр «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ульяновской области».

Губернатор – Председатель

Правительства области С.И.Морозов

УТВЕРЖДЁН

распоряжением Правительства

Ульяновской области

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях**

**социальной сферы, направленные на повышение эффективности**

**сферы культуры в Ульяновской области»**

1. Цели разработки «дорожной карты»

Планмероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасляхсоциальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ульяновской области» (далее – «дорожная карта») разработан   
в целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации   
от 28.12.2012 № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасляхсоциальной сферы, направленные   
на повышение эффективности сферы культуры».

2. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры в Ульяновской области

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (процентов) | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| 2. | Увеличение количества библиогра-фических записей в электронных каталогах библиотек Ульяновской области, в том числе включённых  в Сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению  с предыдущим годом) (процентов) | 4,0 | 4,1 | 4,2 | 4,3 | 4,4 |
| 3. | Увеличение доли количества объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия, расположенных на территории Ульяновской области (процентов) | 30,0 | 35,0 | 40,0 | 45,0 | 50,0 |
| 4. | Увеличение доли количества представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (процентов) | 18,0 | 20,0 | 21,0 | 23,0 | 25,0 |
| 5. | Увеличение посещаемости музеев (посещений на 1 жителя Ульяновской области в год) | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| 6. | Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (процентов) | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 7. | Повышение уровня удовлетворён-ности граждан Ульяновской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры (процентов) | 74,0 | 78,0 | 83,0 | 88,0 | 90,0 |
| 8. | Увеличение доли количества объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, расположенных на территории Ульяновской области (процентов) | 55,1 | 56,6 | 58,1 | 59,6 | 61,1 |
| 9. | Увеличение доли количества обще-доступных библиотек, подключённых к информационно-телекоммуни-кационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек в Ульяновской области (процентов) | 33,5 | 42,2 | 54,9 | 64,0 | 73,1 |
| 10. | Увеличение доли количества музеев, имеющих сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интер-нет», в общем количестве музеев  в Ульяновской области (процентов) | 50,0 | 61,0 | 69,0 | 77,0 | 85,0 |
| 11. | Увеличение доли количества театров, имеющих сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интер-  нет», в общем количестве театров в  Ульяновской области (процентов) | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 12. | Увеличение средней суммы одного гранта для поддержки коллективов самодеятельного художественного творчества в Ульяновской области (тыс. рублей) | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 |
| 13. | Увеличение объёма передвижного фонда музеев Ульяновской области для экспонирования произведений искусства на территории Ульяновской области и за её пределами (единиц) | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 |
| 14. | Увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке областного бюджета Ульяновской области (единиц) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 15. | Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Ульяновской области (процентов по  отношению к 2012 году) | 20,0 | 40,0 | 60,0 | 80,0 | 100,0 |
| 16. | Увеличение количества получателей премий среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых  талантливых авторов в Ульяновской области (человек) | 40 | 43 | 46 | 49 | 52 |
| 17. | Увеличение доли численности детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности детей в Ульяновской области (процентов) | 2,0 | 3,0 | 4,0 | 6,0 | 8,0 |
| 18. | Увеличение посещаемости учреждений культуры (нарастающим итогом к фактическому показателю за 2013 год) (процентов) | 6,0 | 12,0 | 18,0 | 24,0 | 30,0 |
| 19. | Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (нарастающим итогом к фактическому показателю за 2013 год) (процентов) | 6,0 | 12,0 | 18,0 | 24,0 | 30,0 |
| 20. | Оптимизация численности работников учреждений культуры (нарастающим итогом к фактическому показателю средней численности списочного состава за 2013 год) (процентов) | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 |

3. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений культуры

3.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда   
в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации   
от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», Единых рекомендаций по установлению   
на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых   
на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии   
по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации   
от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ульяновской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 |

2) численность работников государственных и муниципальных учреждений культуры:

(тыс. человек)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 4,761 | 4,666 | 4,573 | 4,482 | 4,392 |

4. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Результат | Срок  исполнения |

| 1 | 2 | 3 | | | | 4 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда | | | | | | |
| 1.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности |  | | | | Постоянно |
| 1.2. | Оценка эффективности деятельности | Аналитическая информация | | | | 2014-2018 годы |
| 1.3. | Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы работников учреждений культуры не менее одной трети средств, получаемых за счёт реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закреплённых площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | Отчёт в  Министерство  культуры Российской Федерации | | | | Постоянно |
| 1.4. | Внесение изменений в положение об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных Министерству искусства и культурной политики Ульяновской области, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии  с Указом Президента Российской Федерации  от 07.05.2012 № 597 и нормативными актами Министерства культуры Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | Постановление Правительства Ульяновской области | | | | 2014-2018 годы |
| 1.5. | Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с учётом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утверждённых приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Нормативно-правовой акт Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области (далее – Министерство) | | | | IV квартал  2015 года |
| 1.6. | Осуществление мероприятий по возможному внедрению, с учётом специфики отрасли, нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры | Нормативно-правовой акт Правительства Ульяновской области | | | | 2015-2018 годы |
| 1.7. | Проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры, оптимизацию бюджетной сети | Аналитическая информация | | | | Постоянно |
| 2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений | | | | | | |
| 2.1. | Представление руководителями государственных (муниципальных) учреждений, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | 100 % размещение в информационно-телекоммуникацион-  ной сети «Интернет»  справок о доходах, об имуществе и  обязательствах имущественного характера, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры | | | | Постоянно |
| 2.2. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329  «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | Трудовые договоры (дополнительные соглашения) с руководителями учреждений | | | | Постоянно |
| 2.3. | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) учреждений, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, и средней заработной платы работников учреждений (в кратности от 1 до 8), установленных постановлением Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 № 440-П | Локальные нормативные акты учреждений, поддержание установленного уровня соотношений | | | | Постоянно |
| 3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | | | |
| 3.1. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 № 920  «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» | Нормативно-правовой акт Министерства | | | | 2014-2015 годы |
| 3.2. | Актуализация квалифицированных требований и компетенций, необходимых для оказания го-сударственных (муниципальных) услуг, проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников государственных (муниципальных) учреждений с  целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | План мероприятий по прохождению курсов повышения квалификации, совершенствование системы семинаров и  тренингов | | | | 2014-2018 годы |
| 3.3. | Осуществление мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в сфере культуры | Нормативно-правовой акт Министерства | | | | 2015-2018 годы |
| 3.4. | Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» | Заключение аттестационной комиссии с последующим  переводом работников на  «эффективный контракт», трудовые договоры, дополнительные соглашения | | | | Постоянно |
| 3.5. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов | Поддержание установленного уровня соотношений | | | | Постоянно |
| 3.6. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений до 1:0,7-0,5 с учётом типа учреждения | Аналитическая информация | | | | Постоянно |
| 4. Проведение мониторинга достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента  Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации  государственной социальной политики» | | | | | | |
| 4.1. | Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы Министерства по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, и оценке результатов «дорожной карты» | Протоколы заседаний рабочей группы | | Постоянно | | |
| 4.2. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597  «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учётом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных планом мероприятий  («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утверждённым распоряжением Правительства  Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | Аналитическая информация | | Ежекварталь-но в течение  2014-2018 годов | | |
| 4.3. | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации  от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Формы  федерального статистического наблюдения | | Ежекварталь-  но в течение 2014-2018 годов | | |
| 4.4. | Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Отчёт в Министерство культуры Российской Федерации и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | | 1 раз в полугодие в течение  2014-2018 годов | | |
| 4.5. | Проведение мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, по формам, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 № 234-а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» | Отчёт в Министерство культуры Российской Федерации и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | | 15 января,  15 июля  в течение 2014-2018 годов | | |
| 4.6. | Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | Нормативно-правовой акт Министерства | | 2014 год | | |
| 4.7. | Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | Аналитическая информация | | Ежекварталь-но в течение 2014-2018 годов | | |
| 4.8. | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учётом возможного привлечения не менее трети средств за счёт реорганизации неэффективных учреждений и программ, а также возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности | Аналитическая  информация | | 2014-2018  годы | | |
| 4.9. | Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда | Проведение семинаров, совещаний, публикации в  средствах массовой информации, в том числе в  информационно-телекоммуникацион-  ной сети «Интернет» | | 2014-2018 годы | | |
| 5. Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры | | | | | | |
| 5.1. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286  «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» | | Нормативно-правовой акт Министерства | | 2014-2018 годы | |
| 5.2. | Обеспечение координации работы по реализации в Ульяновской области независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры | | Нормативно-правовой акт Правительства Ульяновской области | | IV квартал 2014 года | |
| 5.3. | Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры и составление рейтингов | | Нормативно-правовой акт Министерства | | IV квартал 2014 года | |
| 5.4. | Обеспечение организационно-технического  сопровождения деятельности общественного совета | | Нормативно-правовой акт Министерства | | Постоянно | |
| 5.5. | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | | Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений  культуры Ульяновской области | | IV квартал 2015 года | |
| 5.6. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех государственных (муниципальных) учреждений культуры | | Размещение информации на  официальных сайтах государственных (муниципальных) учреждений культуры в информационно-телекоммуникацион-ной сети «Интернет» | | IV квартал 2015 года | |
| 5.7. | Проведение мониторинга работы государственных (муниципальных) учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | | Публикация рейтингов деятельности,  разработка и утверждение планов работы государственных (муниципальных) учреждений культуры | | IV квартал 2015 года | |
| 5.8. | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуника-ционной сети «Интернет», о функционировании независимой оценки качества государственных (муниципальных) учреждений культуры | | Повышение информированности потребителей услуг и общественности  о проведении независимой оценки | | Постоянно | |
| 5.9. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры | | Отчёт о результатах независимой оценки | | Постоянно | |
| 5.10. | Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии | | Протокол заседания, соглашение комиссии | | 1 раз в полугодие в течение  2014-2018 годов | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_