Проект приказа

**О внесении изменений в** **приказ Агентства по развитию**

**человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области**

**от 01.09.2016 № 15-п**

 П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 01.09.2016 № 15-п «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области и урегулированию конфликта интересов» следующие изменения:

1) в приложении № 1:

а) в пункте 6:

в подпункте «а» слово «референт» заменить словом «ведущий консультант»;

дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

 «в) представитель управления по реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Ульяновской области.»;

 б) в пункте 14:

 абзац первый подпункта «а» изложить в следующей редакции:

 «а) представление лицом, принявшим решение о проведении проверки, в соответствии с пунктом 20 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области, и государственными гражданскими служащими Ульяновской области, и соблюдения государственными гражданскими служащими Ульяновской области требований к служебному поведению, утверждённого постановлением Губернатора Ульяновской области от 17.03.2016 № 27 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области, и государственными гражданскими служащими Ульяновской области, и соблюдения государственными гражданскими служащими Ульяновской области требований к служебному поведению:»;

 дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

 «е) уведомление государственного служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

 в) в пункте 17:

 в абзаце первом слова «подпункте «д» заменить словами « подпунктах «д» и «е»;

 в абзаце втором «подпункте «д» заменить словами « подпунктах «д» и «е»;

 в подпункте «а» слова «подпункте «д» заменить словами « подпунктах «д» и «е»;

 в подпункте «в» слова «подпункте «д» заменить словами « подпунктах «д» и «е»;

 г) в пункте 20 слова «подпункте «д» заменить словами « подпунктах «д» и «е»;

 д) дополнить пунктом 301 следующего содержания:

 «301. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «е» пункта 14 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

е) в пункте 31 слова «г» и «д» заменить словами «г», «д» и «е»;

2) приложение № 2 изложить в следующей редакции:

 «ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

 к приказу Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых

 ресурсов Ульяновской области

от 1 сентября 2016 г. № 15-п

 **СОСТАВ**

**комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области и урегулированию конфликта интересов**

|  |
| --- |
| Председатель комиссии |
| Зинченко В.С. | - | заместитель руководителя Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее-Агентство) |
| Заместитель председателя комиссии |
| Авдошина Е.П. | - | директор департамента административно-правового и финансового обеспечения Агентства |
| Секретарь комиссии |
| Сафонова С.В. | - | ведущий консультант департамента административно-правового и финансового обеспечения Агентства |
| Члены комиссии: |
| Дубова С.А. | - | заместитель руководителя Агентства - директор департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала  |
| Иванов И.А. | - | начальник отдела кадров Ульяновского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" (по согласованию) |
| Трухачева Н.В. | - | ведущий консультант департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений управления по реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Ульяновской области (по согласованию) |
|  |  |  |
| Фирстаев В.С. | - | директор департамента занятости населения, труда и социального партнёрства Агентства». |
|  2. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.Руководитель Агентства П.Н.Калашников  |  |    |

СОГЛАСОВАНО:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дата и время | Наименованиедолжности | Подпись | Расшифровка подписи |
| поступ-ления | согласо-вания |
|  |  | Заместитель руководителя Агентства  |  | В.С.Зинченко |
|  |  | Директор департамента административно-правового и финансового обеспечения |  | Е.П.Авдошина |

|  |  |
| --- | --- |
| Исполнитель: | ведущий консультант департамента административно-правового и финансового обеспечения Сафонова С.В. |