ПУБЛИЧНАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ УПРАВЛЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И КАДРОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2018 ГОД.

**Цель:**

* **совершенствование системы государственного управления в Ульяновской области.**

**Задача 1** "Совершенствование правовых и организационных условий, обеспечивающих комплексное развитие кадрового потенциала государственных органов Ульяновской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области с учетом приоритетов социально-экономического развития Ульяновской области".

В рамках решения данной задачи предполагаются:

внедрение и обеспечение функционирования автоматизированной системы управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава государственной гражданской службы Ульяновской области. Подготовка специалиста, ответственного за обеспечение функционирования указанной автоматизированной системы;

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 29.02.2016 N 4/73-П)

выпуск электронного издания "Библиотечка кадровика";

ведение мониторинга кадрового состава исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области.

**Задача 2** "Развитие объективной и прозрачной системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности государственной гражданской службы Ульяновской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва, а также организации ротации государственных гражданских служащих Ульяновской области".

В рамках решения данной задачи предполагаются:

организация маркетинговых исследований потребности исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области в специалистах с высшим образованием по специальности (направлению подготовки) "государственное и муниципальное управление";

организация конкурсов с целью заключения между Правительством Ульяновской области и гражданином Российской Федерации договора на обучение с обязательством последующего прохождения гражданином государственной гражданской службы Ульяновской области;

организация и проведение мероприятий, направленных на пропаганду государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы;

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 07.12.2015 N 25/633-П)

реализация проекта "Областной факультатив для школьников "Я выбираю профессию служащего";

организация проведения конкурса "Минута славы будущего служащего" среди обучающихся общеобразовательных организаций, находящихся на территории Ульяновской области, направленного на выявление лиц с высокой мотивацией к прохождению государственной гражданской службы Ульяновской области, муниципальной службы;

проведение олимпиады по вопросам государственного и муниципального управления, конкурса творческих работ (рефератов) на тему "Модели ученического самоуправления", конкурса рисунков "Будущее без коррупции";

организация экскурсий, дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций, находящихся на территории Ульяновской области, в образовательных организациях высшего образования, реализующих образовательные программы высшего образования по специальности (направлению подготовки) "государственное и муниципальное управление", исполнительных органах государственной власти Ульяновской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области;

организация производственной и преддипломной практик в исполнительных органах государственной власти Ульяновской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области. Закрепление за каждым обучающимся наставника;

организация и проведение конкурса "Служащий, которого ждут";

проведение конкурса курсовых работ, дипломных проектов с возможностью внедрения проектов победителей в деятельность исполнительных органов государственной власти Ульяновской области;

развитие института стажерства в исполнительных органах государственной власти Ульяновской области.

**Задача 3** "Развитие системы подготовки кадров для государственных органов Ульяновской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области и создание необходимых условий для нахождения на государственной гражданской службе Ульяновской области и муниципальной службе профессиональных и инициативных молодых людей".

В рамках решения данной задачи предполагаются:

организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, государственных гражданских служащих (работников) государственных органов Ульяновской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих (работников) органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области;

(в ред. постановления Правительства Ульяновской обл. от 03.08.2015 N 17/374-П)

организация краткосрочных семинаров и тренингов по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, государственных гражданских служащих (работников) государственных органов Ульяновской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих (работников) органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области;

(в ред. постановления Правительства Ульяновской обл. от 03.08.2015 N 17/374-П)

организация и проведение областных конференций по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы ("Молодежь на службе, проблемы и перспективы" и др.);

организация и проведение "круглых столов", интеллектуальных игр среди государственных гражданских служащих Ульяновской области;

организация обучения по вопросам государственного управления с применением электронных образовательных и информационных ресурсов. Формирование учебно-методического обеспечения дополнительного профессионального образования (учебные материалы, электронные учебники, презентации, симуляторы, видеотренинги, тесты);

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 07.12.2015 N 25/633-П)

организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Ульяновской области (учебные материалы, электронные учебники, презентации, симуляторы, видеотренинги, тесты);

проведение областного конкурса "Лучшие во власти";

организация и проведение мероприятий по развитию молодежного объединения "Клуб молодых государственных гражданских служащих Ульяновской области";

организация и проведение конкурса среди государственных гражданских служащих Ульяновской области "Я - молодой;

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 26.10.2015 N 22/539-П, от 07.12.2015 N 25/633-П)

совершенствование механизма формирования резерва управленческих кадров Ульяновской области: разработка (актуализация) заданий, тестов для проведения отборочных мероприятий конкурса по формированию резерва управленческих кадров Ульяновской области;

организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области (организация функционирования Корпоративного университета резерва управленческих кадров Ульяновской области: проведение бизнес-тренингов, психологических тренингов и т.п.);

организация дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области;

организация и проведение конкурса "Золотой резерв Ульяновской области";

организация издания вестника "Резерв управленческих кадров Ульяновской области";

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 07.12.2015 N 25/633-П)

организация изготовления информационных видеоматериалов по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области;

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 07.12.2015 N 25/633-П)

выпуск сборников статей по модернизации системы государственного и муниципального управления, подготовленных лицами, включенными в резерв управленческих кадров Ульяновской области.

**Задача 4** "Внедрение передовых технологий управления персоналом в системе государственных органов Ульяновской области, направленных на повышение профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих Ульяновской области".

В рамках решения данной задачи предполагаются:

развитие системы наставничества на государственной гражданской службе Ульяновской области и муниципальной службе;

внедрение механизмов ротации кадров на государственной гражданской службе Ульяновской области и муниципальной службе;

внедрение на государственной гражданской службе Ульяновской области lean-технологий;

обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области, на включение в резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации и квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих Ульяновской области;

разработка Плана повышения клиентоориентированности исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области для внешних клиентов (граждан и организаций) и внутренних клиентов (государственных гражданских служащих Ульяновской области и муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области).

Раздел "Обеспечение деятельности органов государственной власти (государственных органов) Ульяновской области.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 07.12.2015 N 25/633-П, от 17.10.2016 N 23/475-П)

В рамках данного раздела предполагается полное, своевременное и качественное материально-техническое, информационное, транспортное, организационное, полиграфическое и иное обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области, Правительства Ульяновской области; транспортное обслуживание и обеспечение служебными помещениями исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и других государственных органов Ульяновской области.

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 07.12.2015 N 25/633-П)

Данный перечень не является исчерпывающим и подлежит пересмотру по мере необходимости решения актуальных проблем в сфере государственного управления.

Сбор исходной информации и расчеты целевых индикаторов осуществляются в соответствии со следующей методикой:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого индикатора | Методика расчета целевого индикатора | Источник данных для расчета |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов | Количество проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации / Суммарное количество проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы x 100 % | Фактические данные о количестве принятых проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы. План законопроектной и нормотворческой деятельности в Ульяновской области |
| 2. | Количество рабочих мест, имеющих доступ к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава государственной гражданской службы Ульяновской области | Суммарное количество рабочих мест, имеющих доступ к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава государственной гражданской службы Ульяновской области | Фактические данные о выделении рабочего места, имеющего доступ к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава государственной гражданской службы Ульяновской области |
| (п. 2 в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 29.02.2016 N 4/73-П) |
| 3. | Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Ульяновской области, отобранных с помощью информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Ульяновской области | Суммарное количество претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Ульяновской области, отобранных с помощью информационных технологий / Суммарное количество претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Ульяновской области x 100 % | Фактические данные, подтверждающие количество претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Ульяновской области, отобранных с помощью информационных технологий. Протоколы проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и конкурсов для включения в кадровый резерв на государственной гражданской службе Ульяновской области |
| (в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 07.12.2015 N 25/633-П) |
| 4. | Число граждан, отобранных на конкурсной основе с целью заключения между Правительством Ульяновской области и гражданином Российской Федерации договора на обучение с обязательством последующего прохождения гражданином государственной гражданской службы Ульяновской области | Суммарное число граждан, отобранных на конкурсной основе с целью заключения между Правительством Ульяновской области и гражданином Российской Федерации договора на обучение с обязательством последующего прохождения гражданином государственной гражданской службы Ульяновской области | Договоры на обучение между Правительством Ульяновской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения гражданином государственной гражданской службы Ульяновской области |
| 5. | Доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, государственных гражданских служащих (работников) государственных органов Ульяновской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих (работников) органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, прошедших обучение, в общем числе указанных лиц (служащих, работников) | Количество лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, государственных гражданских служащих (работников) государственных органов Ульяновской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих (работников) органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, прошедших обучение / Суммарное количество лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, государственных гражданских служащих (работников) государственных органов Ульяновской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих (работников) органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области x 100 % | Фактические данные, подтверждающие количество лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, государственных гражданских служащих (работников) государственных органов Ульяновской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих (работников) органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, прошедших обучение |
| (в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 03.08.2015 N 17/374-П) |
| 6. | Утратил силу. - Постановление Правительства Ульяновской области от 29.02.2016 N 4/73-П |
| 7. | Уровень удовлетворенности Губернатора Ульяновской области, Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и других государственных органов Ульяновской области мероприятиями по обеспечению их деятельности | Количество мероприятий по обеспечению деятельности Губернатора Ульяновской области, Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и других государственных органов Ульяновской области, по результатам проведения которых отсутствуют жалобы указанных органов государственной власти (государственных органов) / Количество проведенных мероприятий по обеспечению деятельности Губернатора Ульяновской области, Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и других государственных органов Ульяновской области x 100 % | Фактические данные о проведенных мероприятиях по обеспечению деятельности Губернатора Ульяновской области, Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и других государственных органов Ульяновской области, представленные Областным государственным казенным учреждением "Управление делами Ульяновской области" |
| (в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 26.10.2015 N 22/539-П, от 07.12.2015 N 25/633-П) |
| 8. | Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | Суммарное количество единиц информационных материалов, постоянно размещенных на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | Фактические данные о количестве информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", представленные Областным государственным казенным учреждением "Управление делами Ульяновской области" |

ПЕРЕЧЕНЬ

ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ" НА 2015 - 2020 ГОДЫ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Ульяновской областиот 07.12.2015 N 25/633-П, от 29.02.2016 N 4/73-П, от 17.10.2016 N 23/475-П,от 12.12.2016 N 28/601-П, от 15.03.2017 N 6/112-П, от 20.07.2017 N 16/363-П) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого индикатора | Единица измерения | Базовое значение целевого индикатора | Значение целевого индикатора |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Раздел "РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ" |
| (в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 17.10.2016 N 23/475-П) |
| 1. | Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов | % | 99 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Количество рабочих мест, имеющих доступ к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава государственной гражданской службы Ульяновской области | ед. | 1 | 2 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 |
| (п. 2 в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 29.02.2016 N 4/73-П) |
| 3. | Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Ульяновской области, отобранных с помощью информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Ульяновской области | % | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4. | Число граждан, отобранных на конкурсной основе с целью заключения между Правительством Ульяновской области и гражданином Российской Федерации договора на обучение с обязательством последующего прохождения гражданином государственной гражданской службы Ульяновской области | чел. | 0 | 10 | 4 | 4 | 10 | 10 | 10 |
| (в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 12.12.2016 N 28/601-П,от 15.03.2017 N 6/112-П) |
| 5. | Доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области, государственных гражданских служащих (работников) государственных органов Ульяновской области, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих (работников) органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, прошедших обучение, в общем числе указанных лиц (служащих, работников) | % | 14,2 | 16 | 15 | 7,5 | 15 | 16 | 30 |
| (п. 5 в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 17.10.2016N 23/475-П, от 15.03.2017 N 6/112-П, от 20.07.2017 N 16/363-П) |
| Раздел "ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ (ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ) УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ" |
| (в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 17.10.2016 N 23/475-П) |
| 1. | Уровень удовлетворенности Губернатора Ульяновской области, Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и других государственных органов Ульяновской области мероприятиями по обеспечению их деятельности | % | Не менее 90 | Не менее 92 | Не менее 94 | Не менее 96 | Не менее 98 | Не менее 100 | Не менее 100 |
| 2. | Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещенных на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | ед. | 85 | 85 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 |
| (п. 2 в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 29.02.2016 N 4/73-П) |